



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

### ESCUELA CONTABILIDAD SUPERIOR

#### 1. Datos generales

**Materia:** DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL  
**Código:** FAD0011  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2018 a Febrero-2019  
**Profesor:** ORELLANA TOSI IVAN ANDRES  
**Correo electrónico:** iorellana@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 2

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La asignatura está desarrollada en el estudio del Derecho Laboral con un enfoque general, analizando los preceptos que regulan la relación entre empleadores y trabajadores y su aplicación a las modalidades y condiciones del trabajo, centrándose en el tratamiento de los aspectos fundamentales del derecho individual, colectivo y de la seguridad social. El aprendizaje de esta materia se despliega sobre la normativa constitucional y legal vigente en el Ecuador respecto a ésta rama del derecho, siendo de gran importancia el adecuado conocimiento y comprensión de los temas a desarrollarse debido al trascendente aporte que brindará en el mundo cotidiano de las actividades empresariales para solucionar los conflictos en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasiona graves problemas sociales y económicos.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales.
1.2	Contenido
1.3	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008
1.4	La integración de la remuneración.- Otras garantías
2	El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el ECUADOR.- Aspectos Generales (1 hora)
2.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo
2.2	El empleador
2.3	Los representantes del empleador

2.4	Los prestadores de actividades complementarias.
3.1	El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos
3.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo
3.3	Los contratos por la forma de celebración
3.4	Los contratos por la remuneración
3.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duración
3.6	Los contratos por la manera de ejecutarse
4	Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 hora)
4.1	Derecho al Trabajo (1 hora)
4.1	Las obligaciones del empleador
4.2	Intangibilidad, igualdad de remuneración (1 hora)
4.2	Prohibiciones al empleador
4.3	Principales obligaciones de los trabajadores.
4.3	Transacción, principio pro operario, utilidades (1 hora)
4.4	Prohibiciones al trabajador.
5	La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 hora)
5.1	La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación.
5.2	Los descansos forzosos
5.3	Las vacaciones anuales
5.4	Aplicación de liquidaciones a casos prácticos.
6.1	Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 hora)
6.1	La remuneración: aspectos generales
6.1.1	El trabajador (1 hora)
6.2	La unificación salarial y la remuneración mínima
6.3	La decimatercera y decimacuarta remuneraciones
6.3	Los representantes del empleador (1 hora)
6.3.1	La responsabilidad de los representantes del empleador (1 hora)
6.4	Garantías de la remuneración
6.4	Los prestadores de actividades complementarias (1 hora)
6.4.1	La responsabilidad solidaria (1 hora)
6.5	Las utilidades: el reparto
6.6	Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones.
6.7	Casos prácticos de liquidación
7.1	El contrato individual de trabajo: Concepto, Elementos (1 hora)
7.1	La terminación del contrato individual de trabajo
7.2	Causas legales de la terminación del contrato
7.2	Clasificación de los contratos individuales de trabajo (1 hora)
7.3	El visto bueno.
7.3	Los contratos por la forma de celebración (1 hora)

7.3.1.	Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno
7.3.2.	Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno
7.4	El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones.
7.4	Los contratos por la remuneracion (1 hora)
7.5	El fondo de reserva.
7.5	Los contratos de trabajo por el tiempo de duracion (1 hora)
7.6	La jubilación patronal.
7.6	Los contratos po la manera de ejecutarse (1 hora)
8.1	La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales.
8.1	Las obligaciones del empelador (1 hora)
8.2	La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada.
8.2	Prohibiciones al empleador (1 hora)
8.3	La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS
8.3	Principales obligaciones de los trabajadores (1 hora)
8.4	Prohibiciones al trabajador (1 hora)
8.4	Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal
9.1	La jornada de trabajo: considreaciones generales.- Clasificacion (1 hora)
9.1	Riesgos y protecciones: aspectos generales.
9.2	Los descansos forzosos (1 hora)
9.3	Las vacaciones anuales (1 hora)
9.3	Maternidad: aspectos básicos
9.3.1.	Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
9.3.2.	Responsabilidad patronal
9.4	Apliacion de liquidaciones a casos practicos (1 hora)
9.4	El permiso por paternidad.
9.5	Los riesgos del trabajo: clasificación
9.5.1.	Enfermedad profesional y accidentes de trabajo
9.5.2.	Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
10.1	1.- La remuneracion: aspectos generales (1 hora)
10.1	La Cesantía: aspectos generales
10.2	2.- La unificacion salarial y la remuneracion minima (1 hora)
10.2	Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones
10.3	3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 hora)
10.3	El seguro de invalidez
10.4	4.-Garantias de la remuneracion (1 hora)
10.4	Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio
10.5	5.- Las utilidades: el reparto (1 hora)
10.5	Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS.
10.6	6.- Analisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 hora)

10.7	7.- Casos practicos de liquidacion (1 hora)
11.1	1.- La terminacion del contrato individual de trabajo (1 hora)
11.2	2.- Causas legales de la terminacion del contrato (1 hora)
11.3	3.- El visto bueno (1 hora)
11.3.1	3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 hora)
11.3.2	3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 hora)
11.3.3	3.3 Efectos Juridicos y economicos del visto bueno (1 hora)
11.4	4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo (1 hora)
11.5	5.- El fondo de Reserva (1 hora)
11.6	6.- La jubilacion patronal (1 hora)
12.1	1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales (1 hora)
12.2	2.- Principios Rectores (1 hora)
12.3	3.- La afiliacion: regimenes de afiliacion (1 hora)
12.4	4.- Las aportaciones y materia gravada (1 hora)
12.5	5.- La afiliacion en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 hora)
12.6	6.- Riesgos cubiertos (1 hora)
12.7	7.- La mora y responsabilidad patronal. (1 hora)
13.1	1.- Riesgos y Protecciones: aspectos generales (1 hora)
13.2	2.- La enfermedad comun: efectos en la realcion laboral (1 hora)
13.2.1	2.1 Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
13.3	3.- Maternidad: aspectos basicos (1 hora)
13.4	4.-El permiso por paternidad (1 hora)
13.5	5.- Los reisos del trabajo: clasificacion (1 hora)
13.5.1	5.1 Enfermedad profesional y accidentes de trabajo y las prestaciones (1 hora)
13.5.2	5.3.- Consecuencias de los accidentes de trabajo y las prestaciones (1 hora)
14.1	1.- La Cesantia: aspectos generales (1 hora)
14.2	2.- Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 hora)
14.3	3.- El seguro de invalidez (1 hora)
14.4	4.- Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 hora)
14.5	5.- Las reclamaciones adminsitrativas y contraversias en el IESS (2 horas)

## 5. Sistema de Evaluación

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver problemática básica	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, GENERALIDADES, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA	APORTE 1	10	Semana: 3 (01-OCT-18 al 06-OCT-18)
			APORTE 1		
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver la problemática en la materia	EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, LA INTERMEDIACION LABORAL, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	APORTE 2	10	Semana: 8 (05-NOV-18 al 10-NOV-18)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	JUBILACION Y CESANTÍA	APORTE 3	3	Semana: 13 (10-DIC-18 al 14-DIC-18)
Trabajos prácticos - productos	investigación y casos prácticos	EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	APORTE 3	7	Semana: 14 (17-DIC-18 al 22-DIC-18)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (20-01-2019 al 26-01-2019)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO, GENERALIDADES, JUBILACION Y CESANTÍA, LA INTERMEDIACION LABORAL, LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA, REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES, RIESGOS Y PROTECCIONES, TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 21 ( al )

## Metodología

## Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CORPORACIÓN MIL	Ediciones Legales	RÉGIMEN LABORAL ECUATORIANO	2014	NO INDICA

#### Web

Autor	Título	Url
Barretto Ghione, Hugo	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uasuaaysp/docDetail.action?docID=10345397&amp;p00=seguridad%20social">http://site.ebrary.com/lib/uasuaaysp/docDetail.action?docID=10345397&amp;p00=seguridad%20social</a>
Bottos, Adriana	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uasuaaysp/docDetail.action?docID=10398532&amp;p00=derecho%20laboral">http://site.ebrary.com/lib/uasuaaysp/docDetail.action?docID=10398532&amp;p00=derecho%20laboral</a>

Software

---

Revista

---

Bibliografía de apoyo  
Libros

---

Web

Autor	Título	Url
Hernández Herrera, Juan	Derecho laboral y la administración de	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?">http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?</a>

---

Software

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **12/09/2018**

Estado: **Aprobado**