



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO II
Código: FLC0068
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019
Profesor: RODAS TOBAR MÓNICA ISABEL
Correo electrónico: mrodast@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
5				5

Prerrequisitos:

Código: FLC0062 Materia: GESTION DEL TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

La Asignatura Gestión del Talento Humano pretende cubrir dos temáticas: 1.-Comprender los conceptos y teorías y construir herramientas de la Evaluación del Desempeño 2.- Elaborar un plan de capacitación y de formación en beneficio de los colaboradores.

El futuro Psicólogo Laboral debe saber construir un sistema de gestión del talento humano que permita evaluar el desempeño de sus colaboradores y construir modelos para desarrollar las capacidades, habilidades y potenciales de las personas involucradas en una organización, con la finalidad de obtener resultados superiores a los estándares de calidad planificados por las organizaciones.

La materia introduce conceptos importantes de la visión de la dirección de talento humano, y se articula con: GTH I, Planificación Estratégica, Comportamiento Organizacional I y II.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.	Quién debe evaluar?
1.2.	Métodos tradicionales de E.D.
1.3.	Métodos modernos de E.D
1.4.	Administración de desempeño
1.5.	Aplicaciones de E.D.
1.6.	Retroalimentación de resultados
2.1.	Definir conceptualización de la Capacitación y desarrollo de las personas
2.2.	Definir el proceso y etapas
2.3.	Diagnosticar necesidades de capacitación
2.4.	Estructurar y evaluar programas de capacitación

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ab. Aplica herramientas fundamentales para la retención de personal.

Evidencias

-Aplica conocimientos básicos de evaluación del rendimiento y capacitación	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Aplica técnicas y herramientas para la solución de procesos de gestión del talento humano II, en evaluación de rendimiento, capacitación y planes de carrera	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Evalúa la factibilidad de alternativas para presentar soluciones y comunicarlas de forma documentada.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	Ensayo	Evaluación del Desempeño	APORTE 1	5	Semana: 2 (18-MAR-19 al 23-MAR-19)
Evaluación escrita	Reactivos	Evaluación del Desempeño	APORTE 2	10	Semana: 8 (29-ABR-19 al 02-MAY-19)
Trabajos prácticos - productos	Proyecto final	Evaluación del Desempeño	APORTE 3	15	Semana: 14 (10-JUN-19 al 15-JUN-19)
Evaluación escrita	Reactivos	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)
Evaluación escrita	Reactivos	CAPACITACION Y DESARROLLO, Evaluación del Desempeño	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Granica	Desarrollo del talento humano: basado en competencias	2010	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill	Gestión del talento humano	2009	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Antonio Aragón Sánchez, L. F.	Pearson Educación S.A.	La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos. Madrid	2013	
Bohlander, S	Cengage Learning Editores, S.A.	Administración de Recursos Humanos	2013	

Web

Autor	Título	Url
Escuelas de Negocios	Evaluación del Desempeño	https://blogs.imf-formacion.com/blog/recursos-humanos/evaluacion-desempeno/la-evaluacion-del-desempeno-laboral-y-la-gestion-de-rrhh/

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **08/03/2019**

Estado: **Aprobado**