



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE INGENIERÍA EN MARKETING

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2019 a Julio-2019
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 4

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La Cátedra de Legislación Laboral dictada en la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Azuay, Escuela de Marketing, tiene como finalidad dar a conocer al estudiante, criterios básicos que le permitan comprender al Derecho Laboral como una rama del Derecho Social, cuyo principio rector constituye la irrenunciabilidad de los derechos conferidos y su intangibilidad.

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Para la adecuada aplicación de los conceptos aprehendidos en esta materia, es importante relacionarla con aquellas afines, en lo que respecta a disciplinas jurídicas, v.gr. el derecho tributario, sin separarla de principios constitucionales que imperiosamente deben ser estudiados, relacionando finalmente el contenido íntegro de la materia con la visión empresarial que tiene, un alumno de la Facultad de Ciencias de la Administración, en virtud de su formación académica.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.01.	Historia del Derecho Laboral.
01.02.	El derecho laboral como un derecho social
01.03.	Papel del Estado en el derecho laboral
01.04.	Finalidad y funciones del derecho laboral
02.01.	Definición, contenido y características del derecho del trabajo
02.02.	Relación con otras ramas del derecho y fuentes del derecho laboral
02.03.	Fundamentos del derecho de trabajo
02.04.	Principios, derechos y garantías constitucionales
03.01.	Definición, características y elementos

03.02.	Clasificación del contrato individual
03.03.	Sujetos que intervienen en el contrato de trabajo
03.04.	Los terceros en la relación laboral
04.01.	Obligaciones del empleador
04.02.	Prohibiciones del empleador
04.03.	Obligaciones del trabajador
04.04.	Prohibiciones del trabajador
05.01.	La jornada de trabajo, aspectos generales
05.02.	Días de descanso y vacaciones
05.03.	Cálculo de vacaciones (casos)
06.01.	Aspectos general de la remuneración laboral
06.02.	Bonificaciones y sobresueldos
06.03.	Utilidades
06.04.	Fondos de reserva
06.05.	Liquidaciones (cálculos)
07.01.	Causas para la terminación del contrato
07.02.	Formas de terminación del contrato
07.03.	Casos en los que no se puede dar por terminado el contrato
07.04.	El visto bueno
07.05.	El despido intempestivo y el abandono
07.06.	La jubilación patronal
08.01.	Contrato colectivo: consideraciones generales
08.02.	Conflictos colectivos de trabajo
09.01.	Nociones generales del juicio oral laboral
10.01.	La seguridad social en el Ecuador. Aspectos generales.
10.02.	Principios y objetivos
10.03.	La afiliación: regímenes de afiliación
10.04.	Las aportaciones y materia gravada
10.05.	Obligaciones del empleador
10.06.	Riesgos cubiertos
10.07.	La mora y la responsabilidad patronal
10.08.	La enfermedad común
10.09.	Maternidad y paternidad
10.10.	Los riesgos del trabajo

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

aa. Analizar el entorno en base a las realidades y necesidades de los mercados locales y globales.

Evidencias

-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social.

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios,
casos y otros

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

	Evidencias
-Conocer las instituciones jurídicas del derecho laboral y seguridad social	-Trabajos prácticos - productos -Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.	
-Conocerá las diferentes formas de contratación laboral a fin de establecer estrategias de selección correctas	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ah. Realizar Gerencia de Mercado, Ventas, Producto, Proveedores y Canales de Distribución.	
-Conocer las normas e instituciones jurídicas del derecho laboral, para optimizar el trabajo de sus dependientes y de esta manera obtener mejores resultados en la empresa o negocio.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Conocer las normas que rigen la relación obrero patronal, previo a la contratación de personal.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ai. Coordinar la Gestión del Talento Humano.	
-Establecer líneas estratégicas en la relación obrero patronal dentro de un centro de trabajo.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Podrá realizar la correcta selección de instituciones jurídicas aplicables a hechos que se desarrollen en la relación obrero-patronal dentro de un centro de trabajo	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Podrá resolver conceptualmente conflictos laborales tanto individuales como colectivos	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	5	Semana: 3 (25-MAR-19 al 30-MAR-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJOS EN CLASE	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	2	Semana: 4 (01-ABR-19 al 06-ABR-19)
Trabajos prácticos - productos	TRABAJOS DE INVESTIGACION	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL	APORTE 1	3	Semana: 4 (01-ABR-19 al 06-ABR-19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	5	Semana: 8 (29-ABR-19 al 02-MAY-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJOS EN CLASE	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	2	Semana: 8 (29-ABR-19 al 02-MAY-19)
Trabajos prácticos - productos	TRABAJO DE INVESTIGACION	LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	APORTE 2	3	Semana: 9 (06-MAY-19 al 08-MAY-19)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL	APORTE 3	5	Semana: 13 (03-JUN-19 al 08-JUN-19)
Trabajos prácticos - productos	TRABAJO DE INVESTIGACION	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL	APORTE 3	3	Semana: 14 (10-JUN-19 al 15-JUN-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	TRABAJOS EN CLASE	CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, LA SEGURIDAD SOCIAL	APORTE 3	2	Semana: 15 (17-JUN-19 al 22-JUN-19)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (30-06-2019 al 13-07-2019)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		LABORAL			
Evaluación escrita	SUPLETORIO ESCRITO	CONCEPTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL, CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, EL JUICIO ORAL LABORAL, INTRODUCCIÓN GENERAL AL DERECHO LABORAL, LA JORNADA DE TRABAJO, VACACIONES Y DÍAS DE DESCANSO, LA SEGURIDAD SOCIAL, LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR, REMUNERACIÓN LABORAL	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
VAZQUEZ LÓPEZ, Jorge	Editorial Jurídica Cevallos	"Derecho Laboral Ecuatoriano"	2004	
OCHOA ANDRADE, Guillermo	Universidad del Azuay	"La suspensión y la Terminación del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador"	1995	
Autores Varios	Briskill	Enciclopedia Jurídica OMEBA.	1996	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **26/03/2019**

Estado: **Aprobado**