



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** DESARROLLO ORGANIZACIONAL II  
**Código:** FLC0089  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2019 a Febrero-2020  
**Profesor:** CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN  
**Correo electrónico:** leocarpioc@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 9

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0082 Materia: DESARROLLO ORGANIZACIONAL I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

El eje central de la cátedra será el desarrollo de herramientas que permitan, una vez en la vida profesional, lograr un equipo de colaboradores comprometidos con los objetivos organizacionales pues son estos los que permitirán la formación de una organización eficiente, a través de la intervención en temas como la cultura, el cambio organizacional y la gestión del conocimiento, enfocándose también desde el punto de vista de la consultoría.

Esta cátedra permite al futuro profesional manejar herramientas que por medio del análisis interno de la organización y del entorno que le rodea, le permitan obtener información que le guíe en adoptar un camino o estrategia hacia el cambio, hacia una evolución, conforme a las exigencias o demandas del medio en el que se encuentre, logrando la eficiencia de todos los elementos que la constituyen para obtener el éxito de organización.

La cátedra de Desarrollo Organizacional II está vinculada fuertemente con algunas cátedras del eje profesional de la carrera, tales como: Desarrollo Organizacional I, Comportamiento Organizacional I, II y III, Teoría Organizacional; todas estas cátedras le permiten al estudiante tener los conocimientos y herramientas necesarias para contribuir al desarrollo personal y profesional de los integrantes de una organización, y por consiguiente, también al crecimiento de la organización.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1	Introducción a la cátedra
1.2	Qué se entiende por conocimiento?
1.3	Administración del conocimiento.
1.4	Generación y codificación del conocimiento.
1.5	Transferencia del conocimiento.
1.6	Utilización del conocimiento.
1.7	El aprendizaje organizacional y la administración del conocimiento.
1.8	Sistemas de administración del conocimiento.
2.1	El diagnóstico organizacional

2.2	Introducción al clima y cultura organizacional
2.3	Conceptos básicos del clima organizacional
2.4	Modelos de clima organizacional
2.5	La evaluación del clima organizacional
2.6	La mejora del clima organizacional
3.1	La cultura y el manejo de la organización.
3.2	Modelos de cultura organizacional
3.3	Evaluación de la cultura organizacional.
3.4	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional.
3.5	Procesos de cambio en la cultura organizacional.
3.6	Tácticas y técnicas para el proceso de cambio cultural.
4.1	Orígenes del consultor en desarrollo organizacional.
4.2	Actividades que puede desempeñar el consultor en D.O.
4.3	Competencias del profesional de D.O.
4.4	Fases del proceso de consultoría en D.O.

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

af. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

-Analiza a las organizaciones de acuerdo a sus estilos de aprendizaje.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Aplica fundamentos del sistema organizacional y los factores que influyen dentro de una organización.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce conceptos tanto del sistema, como del desarrollo organizacional.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Utiliza datos para el planteamiento de soluciones.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita dentro del campus virtual	ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES., EL PROCESO DE CONSULTORÍA EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL., INTERVENCIÓN EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL, INTERVENCIÓN EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL	APORTE	5	Semana: 6 (14-OCT-19 al 19-OCT-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de un caso de estudio que demuestre la capacidad del estudiante para aplicar lo aprendido durante el semestre a una situación real.	ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES., INTERVENCIÓN EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL	APORTE	10	Semana: 10 (11-NOV-19 al 13-NOV-19)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo final de la cátedra	ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES., EL PROCESO DE CONSULTORÍA EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL., INTERVENCIÓN EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL, INTERVENCIÓN EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL	APORTE	15	Semana: 19-20 (12-01-2020 al 18-01-2020)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de un caso de estudio que demuestre la capacidad del estudiante para aplicar lo aprendido durante el semestre a una situación real.	ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES., EL PROCESO DE CONSULTORÍA EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL., INTERVENCIÓN EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL, INTERVENCIÓN EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL	EXAMEN	20	Semana: 19 (13-ENE-20 al 18-ENE-20)
Trabajos prácticos - productos	Resolución de un caso de estudio que demuestre la capacidad del estudiante para aplicar lo aprendido durante el semestre a una situación real.	ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES., EL PROCESO DE CONSULTORÍA EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL., INTERVENCIÓN EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL, INTERVENCIÓN EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL	SUPLETORIO	20	Semana: 21 ( al )

## Metodología

## Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Chiavenato		Gestión del Talento Humano	2011	
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2

## Web

Autor	Título	Url
Muñoz López Angel	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/search.action?p00=resistencia+al+cambio+organizacional&amp;sortBy=da">http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/search.action?p00=resistencia+al+cambio+organizacional&amp;sortBy=da</a>
Mendoza José María	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/search.action?p00=resistencia+al+cambio+organizacional&amp;sortBy=da">http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/search.action?p00=resistencia+al+cambio+organizacional&amp;sortBy=da</a>

## Software

Autor	Título	Url	Versión
No Indica	No Indica	NO INDICA	NO INDICA

## Revista

## Bibliografía de apoyo

### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Espejo, Raul; Reyes, Alfonso	Tándem Coediciones	Sistemas Organizacionales	2016	978-958-774-352-4
Hernández Forte, Virgilio	Alfaomega	La gestión del conocimiento en las organizaciones	2016	978-987-3832-06-2

## Web

## Software

## Revista

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **06/09/2019**

Estado: **Aprobado**