



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** PRACTICA PRE-PROFESIONAL IV /POR  
**Código:** FLC0092  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2019 a Febrero-2020  
**Profesor:** CUEVA ESPINOZA MARÍA PAULINA  
**Correo electrónico:** mcueva@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 9

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
6				6

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0088 Materia: PRACTICA PRE-PROFESIONAL III /POR

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Las Prácticas Pre-profesionales IV, se realizarán en noveno ciclo en donde los estudiantes iniciarán con la ejecución de proyectos de amplio alcance y duración relacionados con la carrera en general, vinculados con los ejes de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social, o colaborarán con el desempeño cotidiano del área organizacional en la que se desempeñen.

Las Prácticas Pre-profesionales IV son un espacio que permite al estudiante aplicar los diferentes conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y así, aportar con excelencia en las áreas de Gestión del Talento Humano, Desarrollo Organizacional o Gestión Social de una organización. Además, le permiten evaluar las distintas alternativas de acción ante una situación considerando objetivamente el valor de cada una de dichas alternativas; esto permite que el estudiante desarrolle sus criterios profesionales para así, afianzar la confianza en sí mismo y actuar con mayor solidez en el mundo laboral. Finalmente, es el espacio óptimo para aplicar las técnicas y herramientas más adecuadas de su área de conocimiento según la situación dentro del contexto organizacional, para que a través de ensayo y error genere aprendizajes que le permitan pasar de la teoría a la verificación laboral de lo aplicable y de lo no aplicable.

La materia de Prácticas Pre-profesionales IV, está en directa relación con las Prácticas Pre-profesionales I, II y III, en las cuales el estudiante ha ido adquiriendo experiencia sobre los aspectos aprendidos a lo largo de sus años de especialización. Durante las prácticas preprofesionales IV, el estudiante continuará con la adquisición de experiencia, pero con una mayor carga horaria, que le permitirá irse incorporando al competitivo mundo laboral. Para el cumplimiento de esta cátedra, el estudiante estará listo para seguir aplicando los conocimientos adquiridos en cátedras tales como: Gestión del Talento Humano I y II, Comportamiento Organizacional I, II y III, Gestión Social, Emprendimiento, Responsabilidad Social, etc.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1	Luego de haber ubicado a los alumnos en los distintos lugares de prácticas se procede al respectivo proceso de inducción, en primer lugar del maestro con el alumno hacia el tutor organizacional encargado del proyecto de prácticas, y posteriormente del tutor organizacional y el alumno hacia el Departamento de Talento Humano.
-----	---

#### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

a1. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.

-Aplica los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera.

-Informes

-Aplica técnicas y herramientas adecuadas a una situación empresarial determinada.

-Informes

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Informes	Informe institucional cualitativo sobre el desempeño del estudiante	Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho.	APORTE	10	Semana: 14 (09-DIC-19 al 14-DIC-19)
Informes	Informe sobre del desempeño del estudiante, realizado por el profesor tutor de la misma	Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho.	APORTE	5	Semana: 14 (09-DIC-19 al 14-DIC-19)
Informes	Informe cuantitativo sobre el desempeño del estudiante durante la práctica	Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho.	APORTE	15	Semana: 16 ( al )
Informes	Informe Final de Prácticas	Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho.	EXAMEN	20	Semana: 19 (13-ENE-20 al 18-ENE-20)
Informes	Informe Final de Prácticas	Cierre de parte del tutor., Elaboración de informes., Proceso de Inducción, Proceso de prácticas propiamente dicho.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 ( al )

## Metodología

## Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Ediciones Granica.	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	2006	978-950-641-477-1
ROBBINS STEPHEN	Editorial América	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2004	978-607-442-098-2

#### Web

Autor	Título	Url
Sanchez De Mantrana, Mirna.	Scielo	<a href="http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1316-49102005000300010&amp;lng=es&amp;nrm=iso">http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1316-49102005000300010&amp;lng=es&amp;nrm=iso</a> .

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

Software

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **08/09/2019**

Estado: **Aprobado**