



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: TEORIA ORGANIZACIONAL
Código: FLC0077
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico: cagonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Mediante esta cátedra el estudiante también conocerá las diferentes etapas para diseñar una organización, así como las herramientas necesarias para promover el cambio, en caso de ser necesario.

Teoría Organizacional es una cátedra que le permite al estudiante conocer los diferentes métodos que siguen quienes están a cargo de la dirección de las organizaciones, sean estas del tipo que sean.

Esta cátedra se relaciona en gran medida con Desarrollo Organizacional I y II, cátedras que los estudiantes recibirán en ciclos superiores, y que posteriormente le permitirán estar preparado para administrar adecuadamente las organizaciones, facilitar el cambio de la manera más óptima y direccionar RRHH de una forma alineada al modelo de la administración de la organización, siempre en beneficio de su principal recurso: el talento humano.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Qué es una organización? Quienes las crean?
1.2	Cómo crea valor una organización?
1.3	Porqué existen las organizaciones?
1.4	Teoría, Estructura, Diseño, Cultura y Cambio Organizacionales
1.5	Importancia del Diseño y Cambio Organizacionales
1.6	Cómo miden los gerentes la efectividad organizacional?
2.1	Teorías con énfasis en las tareas.
2.2	Teorías con énfasis en la estructura organizacional.
2.3	Teorías con énfasis en las personas.
2.4	Teorías con énfasis en el ambiente.
3.1	Partes Interesadas en la Organización

3.2	Efectividad Organizacional: Satisfacer las metas y pretensiones de las Partes Interesadas.
3.3	Altos Directivos y Autoridad Organizacional
3.4	La Ética en las Organizaciones.
3.5	Examen Interciclo
4.1	Diferenciación: Funciones y Divisiones
4.2	Equilibrio entre Diferenciación e Integración
4.3	Equilibrio entre Centralización y Descentralización
4.4	Equilibrio entre Estandarización y Ajuste Mutuo

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ak. Reconoce los fundamentos teóricos de las organizaciones.

-Destaca el papel de las diferentes partes interesadas de una organización en la búsqueda de la efectividad organizacional.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Informes
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Identifica las diferentes etapas que enfrenta una organización dentro de su ciclo de vida.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Informes
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita al finalizar el capítulo 1.	Introducción	APORTE	5	Semana: 4 (30-SEP-19 al 05-OCT-19)
Evaluación escrita	Examen Interciclo.	Introducción, Teorías de la Administración de las Organizaciones.	APORTE	10	Semana: 8 (28-OCT-19 al 31-OCT-19)
Evaluación escrita	Pruebas escritas al finalizar cada capítulo (2 y 3)	Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Teorías de la Administración de las Organizaciones.	APORTE	5	Semana: 12 (25-NOV-19 al 30-NOV-19)
Informes	Trabajo final de entrevista al gerente de una organización en base a las preguntas que plantea el texto guía al finalizar cada capítulo.	Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Teorías de la Administración de las Organizaciones.	APORTE	5	Semana: 14 (09-DIC-19 al 14-DIC-19)
Evaluación oral	Lecciones orales diarias sobre los temas tratados en la clase inmediatamente anterior.	Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional, Teorías de la Administración de las Organizaciones.	APORTE	2	Semana: 15 (16-DIC-19 al 21-DIC-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de casos planteados por el texto guía al finalizar cada capítulo.	Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional	APORTE	3	Semana: 15 (16-DIC-19 al 21-DIC-19)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo.	Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional, Teorías de la Administración de las Organizaciones.	EXAMEN	20	Semana: 19 (13-ENE-20 al 18-ENE-20)
Evaluación escrita	Al igual que el examen final, el examen supletorio abordará todos los contenidos estudiados durante el ciclo.	Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional, Teorías de la Administración de las Organizaciones.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
JONES, GARETH R.	Pearson Educación.	TEORÍA ORGANIZACIONAL.	2013	978-6-07-322117-7
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2013	978-6-07-321980-8

Web

Autor	Título	Url
Díaz Barrios, Jazmín.	Scielo	http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-99842005000400005&lng=es&nrm=iso .
Salazar Estrada, José Guadalupe.	Scielo	http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352009001000004&lng=es&nrm=iso . ISS

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/09/2019**

Estado: **Aprobado**