Fecha aprobación: 09/09/2019



Nivel:

Distribución de horas.

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: CLÍNICA JURÍDICA I

Código: CJU0013

Paralelo: A

Periodo: Septiembre-2019 a Febrero-2020

Profesor: GONZALEZ ARGUDO JOSE EDGAR TEODORO

Correo tgonzalez@uazuay.edu.ec

electrónico:

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
7				7

Prerrequisitos:

Código: CJU0058 Materia: DERECHO PROCESAL GENERAL II

2. Descripción y objetivos de la materia

Desarrollar destrezas que se requiere para intervenir exitosamente en las distintas audiencias contempladas en el Modelo Adversarial, de administración de justicia; así como, los procedimientos en las figuras especiales como la conversión, procedimiento abreviado, procedimiento simplificado, acuerdos reparatorios.

Serán clases prácticas orientadas a que el alumno conozca y aplique un conjunto de metodologías, técnicas y recomendaciones útiles la momento de argumentar en audiencias orales ante los Juzgados y Tribunales de Garantías.

1.- Ser capaz de planificar estratégicamente el desarrollo de un litigio, y, en particular los temas a discutir en las audiencias orales, contempladas en nuestro ordenamiento procesal, y el desenvolvimiento del Abogado en un proceso. 2.- Ser capaz de generar, desarrollar y actualizar una teoría del caso que oriente las actividades de argumentación, investigación, asesoria o defensa en un caso concreto. 3.- Conocer las técnicas, habilidades y destrezas en la intervención de audiencias orales. 4.- Aplicar adecuadamente las técnicas, habilidades, destrezas y recomendaciones al intervenir en audiencias orales.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

7. COI 110	511405
1.1	Nuevo Constitucionalismo Andino
1.2	Principios de aplicación de los derechos
1.3	Supremacía y rigidez de la Constitución. Corte Constitucional
2.1.1	Aspectos generales
2.1.2	Principios de la justicia constitucional; principios procesales; métodos y reglas de interpretación constitucional.
2.1.3	Finalidad de las garantias; competencia; normas comunes a todo procedimiento; legitimación activa; contenido de la demanda
2.1.4	Comparecencia de la persona afectada y amicus curiae; calificación de la demanda; audiencia; mecanismos de terminación del procedimiento; pruebas; Contenido de la sentencia; violaciones procesales y abuso del derecho; apelación selección de sentencias.
2.1.5	Reparación Integral
2.2	Medidas Cautelares

2.3	Acción de Protección
2.4	Habeas Corpus
2.5	Acción de Acceso a la Infromación Pública
2.6	Habeas Data
2.7	Acción por Incumplimiento I
2.8	Acción de Incumplimiento II
2.9	Acción Extraordinaria de Protección
2.10	Repetición y Acción de Interpretación
3.1	Tipos de Control Constitucional
3.2	Acción de Incontitucionalidad
3.3	Acción de Incosntitucionalidad por Omisión
3.4	Consulta de Norma. Breve referencia a las sentencias modulativas.
4.1	Construcción en la jurisprudencia de la Corte IDH
4.2	Control de Convencionalidad en el Ecuador y sus problemas de aplicación
5	SIMULACIÓN DE PROCESOS
6.1.	Elementos
6.2	Conceptos desarrollados, problemas de cada uno.
7.1	Modalidades.
7.2	Aplicación práctica.
8.1	Solidaridad
8.2	Subsidiaridad.
8.3	Derechos y obligaciones.
9.1	Beneficios sociales e indemnizaciones generales.
9.2	Liquidación.
10.1	Régimen legal.
10.2	Problemas de aplicación.
10.3	Derechos laborales no patrimoniales.
11.1	El procedimiento sumario
11.2	La demanda
11.3	La contestación
11.4	La prueba
11.5	La Audiencia Única.
11.6	Recursos Ordinarios y Extraordinarios.
12.1	Divorcio
12.1.1.	Proposición
12.1.2	Particularidades del trámite
12.2	Guardas y Curadurias

12.2.2.	Particularidades del trámite
13.1	Prescripción
13.1.1	Proposición
13.1.2	Particularidades del trámite
13.2	Apeo y Deslinde
13.2.1	Proposición
13.2.2	Particularidades del trámite
14.1	Apertura de testamento

5. 3

	de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia o de aprendizaje de la materia	Evidencias
ab. Aplic	ar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotético	s.
	-ldentificar el problema laboral presentado y definir si se trata de un conflicto individual o colectivo	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
af. Conoc	cer y explicar con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una s	
	-Relacionar el problema laboral concreto con las normas legales relacionadas para solucionarlo	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
ah. Deter	minar la normativa aplicable a una causa legal en concreto.	
	-Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
ai. Resolv	er concursos de leyes en base a métodos de solución de antinomias.	,
	-Determinar los artículos propios de la norma legal identificada, en el caso concreto. Definir la horma en que se aplicará la ley en el caso laboral concreto	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
ak. Elabo	ar una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.	,
	-Definir la manera en que se afrontará el caso concreto	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
aw. Actu	alizar continuamente sus conocimientos jurídicos.	
	-Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos	-Evaluación escrita

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	evaluación individual	EL CONTRATO DE TRABAJO., RELACIÓN LABORAL.	APORTE	6	Semana: 4 (30-SEP-19 al 05-OCT-19)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo de investigación	COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE	4	Semana: 4 (30-SEP-19 al 05-OCT-19)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE	6	Semana: 9 (05-NOV- 19 al 09-NOV-19)
Trabajos prácticos - productos	trabajo de investigación	EL CONTRATO DE TRABAJO., RELACIÓN LABORAL.	APORTE	4	Semana: 9 (05-NOV- 19 al 09-NOV-19)
Evaluación escrita	evaluación escrita	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE	6	Semana: 14 (09-DIC- 19 al 14-DIC-19)
Trabajos prácticos - productos	trabajo investigación	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE	4	Semana: 14 (09-DIC- 19 al 14-DIC-19)
Evaluación escrita	evaluación escrita	COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RELACIÓN LABORAL., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	EXAMEN	20	Semana: 19 (13-ENE- 20 al 18-ENE-20)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RELACIÓN LABORAL., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CADENA GUDIÑO GUILLERMO	Edición de Víctor Hugo Mendigaño	LA PRUEBA EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL	1998	NO INDICA
DE DIEGO JULIÁN ARTURO		MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2002	950-20-1411-1
HERRERA ALEXANDRA Y JHAYYA ALBERTO	Corporación de Estudios y Publicaciones	DICCIONARIO DE DERECHO LABORAL	2008	997-88-6762-7
MAYORGA RODRÍGUEZ JULIO	Editorial Carrión	DOCTRINA, TEORÍA Y PRÁCTICA EN MATERIA LABORAL	2008	NO INDICA
MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA	Corporación de Estudios y Publicaciones	INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL	2007	997886735X
PÁEZ ANDRÉS	Corporación de Estudios y Publicaciones	EL PROCEDIMIENTO ORAL EN LOS JUICIOS DE TRABAJO	2010	978-99-4206-114-0
ANDRÉS BAYTELMAN; MAURICIO DUCE	Quito : Fondo Justicia y Sociedad. Fundación Esquel USAID.	LIGITACIÓN PENAL Y JUICIO ORAL	2003	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Universidad De La Hal	bana Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=1017507 5&p00=contabilidadaubernamental%C3
Lobato De Paiva, Mar	io Ebrary	http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=1014962

Software

Autor	Título	Url	Versión
Ediciones Legales	Fiel Web	http://www.fielweb.com/Buscador/Aplicacion.aspx	13
Revista			
Bibliografía de apo Libros	yo		
Web			
Software			
Revista			
	 Docente	Director	lunta
L	JUCEIIIE	Director/	JUITIC

Fecha aprobación: 09/09/2019

Estado: Aprobado