



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

1. Datos generales

Materia: ADMINISTRACIÓN
Código: ESI0004
Paralelo: B
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020
Profesor: ABAD MERCHAN MATIAS JERONIMO
Correo electrónico: matabad@uazuay.edu.ec

Nivel: 1

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	16	80	160

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Establecer la importancia de la aplicación de las funciones administrativas en las unidades económicas. -Impartir en los estudiantes los conocimientos relacionados a la administración, poniendo énfasis en aquellos relacionados a la valoración del conocimiento y del talento humano en la organización. -Revisar, desarrollar y empoderar en los estudiantes los principales conceptos, principios y áreas operativas generales de la Administración de la Organización, con el fin de facilitar la posterior toma de decisiones y el diseño organizacional. -Desarrollar los últimos y más modernos conceptos relacionados a la administración de la organización, poniendo un énfasis especial en aquellos relacionados a la valoración del conocimiento y de talento humano en la organización.

La Administración servirá de base para el resto de temas a tratarse como son: La Planificación; Organización, Dirección y Control, permitiendo conocer la empresa tanto interna como externa, analizar dicha información para tomar decisiones, para rediseñar el rumbo de la empresa. De tal manera que los estudiantes tengan una clara visión para afrontar los retos del mercado competitivo, aplicando eficazmente las funciones administrativas, velando por la eficiencia, eficacia y efectividad de una organización.

-Es importante porque conforme a los principios y criterios que determinan los esquemas de evaluación en la educación moderna, quien suscribe aplicará los 4 principios que demanda dicho estándar, esto es: - Atendiendo el criterio de utilidad se ha considerado que la evaluación (práctica y autónoma), será un elemento para persuadir a la mejora del estudiante; - Atendiendo el criterio de viabilidad la evaluación que se realizará será realista, prudente y fácil de aplicar y entender; - Conforme el criterio de la exactitud, la evaluación descansará en información técnica, creíble y real (casos reales); y, Atendiendo el criterio de la propiedad la evaluación descansará sobre aspectos legales y éticos.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Evolución histórica de la administración
1.2	Conceptos de administración y objetivos de la administración
1.3	Administradores y tipos de administradores
1.4	Habilidades, Cualidades Gerenciales y desempeño gerencial
1.5	La administración moderna y sus escuelas científica, clásica, del comportamiento organizacional, estructurista, sistemas, contingencia
1.6	Concepto de empresa y tipos de organizaciones
2.1	Importancia de la Planificación

2.2	Principios de la planeación
2.3	Procesos de planeación
2.4	Tipos de planes
2.5	Planes a aplicación única y permanente
2.6	Técnicas de planeación
3.1	Importancia de la Organización
3.2	Principios de la organización
3.3	Organigrama
3.4	Estructura Organizacional
3.5	Elementos básicos de estructura
3.6	Tipos básicos de estructura
4.1	Importancia de la Dirección
4.2	Principios de la Dirección
4.3	Elementos componentes de la Dirección
4.4	Liderazgo
4.5	Comunicación
4.6	Motivación.
4.7	Los Dos Factores de Herzberg, Las necesidades de McClellan
4.8	La Teoría de la Equidad de Stacey Adams.
4.9	Técnicas Motivacionales
5.1	Importancia y características del control
5.2	Objetivos del control, tipos de control y clasificación del control
5.3	Acción correctiva.
6.1	Importancia en la Gerencia
6.2	Pasos a seguir en la Toma de decisiones
6.3	La toma de decisión como fuente generados en la empresa

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ae. Diferenciar la índole del acuerdo de integración que puede ser de tipo político, económico, comercial, ambiental, etc.

-Conocer el dinamismo del cambio constante que sufren los diferentes sectores industriales, en una aldea global hipercompetitiva.

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

ap. Conocer las normas y estrategias de negociación de los diferentes países y bloques con el fin de establecer criterios para la toma de decisiones

-Reconocer las posibilidades de aplicación teórico y práctico de los conceptos en la empresa o negocio

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

-Tener la capacidad de resolver estratégicamente situaciones que permitan llevar adelante a su empresa.

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación	Análisis de las escuelas administrativas	APORTE	5	Semana: 3 (23-SEP-19 al 28-SEP-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de casos.	Análisis de las escuelas administrativas, Funciones Administrativas de la Planificación	APORTE	5	Semana: 5 (07-OCT-19 al 10-OCT-19)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de caso	La Organización	APORTE	5	Semana: 7 (21-OCT-19 al 26-OCT-19)
Evaluación escrita	Evaluación escrita.	Dirección	APORTE	5	Semana: 12 (25-NOV-19 al 30-NOV-19)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo final	Análisis de las escuelas administrativas, Dirección, El Control, Funciones Administrativas de la Planificación, La Organización, Toma de Decisiones	APORTE	10	Semana: 16 (al)
Evaluación escrita	Evaluación final	Análisis de las escuelas administrativas, Dirección, El Control, Funciones Administrativas de la Planificación, La Organización, Toma de Decisiones	EXAMEN	20	Semana: 19 (13-ENE-20 al 18-ENE-20)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	Análisis de las escuelas administrativas, Dirección, El Control, Funciones Administrativas de la Planificación, La Organización, Toma de Decisiones	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Descripción

Tipo horas

El método a emplearse para la adquisición de conocimientos y desarrollo de las destrezas y habilidades requeridas será siempre activo y participativo, con el fin de generar un pensamiento crítico

Total docencia

En el desarrollo del curso se utilizarán los siguientes recursos pedagógicos:

- Exposición y conferencia;
- Estudio de casos (dinámica de grupos);
- Talleres
- Debate de casos (plenaria dirigida);
- Videos para el análisis de casos; y,
- Recursos didácticos de apoyo, visuales y digitales adecuadamente diseñados.

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se estimará la capacidad de análisis y el aporte de criterios personales.	Total docencia
Se considerará para la calificación de la exposiciones la claridad en la exposición, la naturalidad, la entonación, la postura corporal .	
En todo trabajo y evaluación escrita se calificará el uso correcto de la redacción y ortografía, también se considerará el uso adecuado de las citas bibliográficas, las mismas que deberán ser de alto nivel académico.	
Adicionalmente los trabajos deberán utilizar los formatos de escritura académica exigidos en la Universidad del Azuay. Se medirá el manejo del tópico materia de la evaluación y la capacidad de análisis del estudiante.	
En las pruebas escritas de opción múltiple o de verdadero o falso estará prohibido el uso de corrector, lápiz, borrador y, en caso de haber más de una respuesta esta pregunta inmediatamente quedará invalidada.	
En los trabajos en grupo, se calificará independientemente el trabajo escrito cuya calificación será grupal, y la exposición oral que tendrá una calificación individual. Se considerará el aporte individual al trabajo grupal, la utilización de herramientas y otros medios que sirvan para ayudar en la exposición del tema del trabajo. Se tendrá en cuenta, la capacidad de manejo del auditorio, en donde se verá, la destreza para contestar preguntas y receptor comentarios.	
Todo trabajo que haya sido copiado o plagiado parcial o íntegramente tendrá una calificación equivalente a cero puntos, a más de las repercusiones contempladas en la normativa interna de la Universidad. Así mismo la copia o intento de la misma en las lecciones, pruebas y exámenes escritos será sancionado.	

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS STEPHEN, COULTER MARY	Pearson educación	ADMINISTRACIÓN	2000	970-17-0388-X
THOMAS BATEMAN SCOTT SNELL	McGraw Hill	ADMINISTRACIÓN UN NUEVO PANORAMA COMPETITIVO	2005	970-10-4960-8
ROBBINS STEPHEN, COULTER MARY	Pearson educación	ADMINISTRACIÓN	2000	970-17-0388-X
Norberto Ospina Montoya	Ediciones de la U.	Adminsitración Fundamentos. Como iniciarse en el estudio de la adm	2010	978-958-8348-95-7
Antonio César Amaru Maximimiano	Person Educación	Fundamentos de Administración. Teoría general y Proceso administrativo	2009	978-970-26-1511-8
Robbins Stephen P. Coulter	Ed. Prefince	Administración	2010	978-607-442-388-4
Chiavenato, Idalberto	Ed. Mc. Graw Hill	Administración en los nuevos tiempos	2002	958-41-0301-6
Senge, Peter	Ed. Granica	La Quinta Disciplina en la Práctica: estrategias y herramientas para construir la organización abierta al aprendizaje	2009	978-950-641-421-4
Thomas Bateman Scott Snell	McGraw Hill	Administración Un nuevo Panorama Competitivo	2005	970-10-4960-8
Gary Dessler	Pearson Educación	Administración de Personal	2001	968-444-488-5

Web

Autor	Título	Url
EBSCO	Ruiz-Torres, Alex J.1,2 alex.ruiztorres@upr.eduAblanedo-Rosas, José H.2Otero, L. Daniel3	http://web.ebscohost.com/ehost/detail?sid=62387e0b-fb04-47f2-896f-c9d92578c86b%40sessionmgr15&vid=1&hid=7&bdata=Jmxhbm9ZXMmc2l0ZT1laG9zdC1saXZl#db=buh&AN=74279947
EBSCO	María del Carmen Armenteros Acosta Liliana Guerrero Ramos	http://web.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=13&sid=8c308ced-59ff-4698-9f8a-a568b8c0afb0%40sessionmgr14&hid=26

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Omar Aktouf-Tirso Suárez	Pearson Educación	Administración tradición, revisión y renovación	2012	9786073207119

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **07/09/2019**

Estado: **Aprobado**