



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN I
Código: FAM0012
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2019 a Febrero-2020
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura Legislación I, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Legislación I, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia, se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Concepto, clasificación y fuentes
1.2	Ramas del Derecho
2.1	Los elementos de los negocios jurídicos
2.2	Vicios del consentimiento, rescisión y resolución
3.1	Antecedentes del Derecho Laboral
3.2	Estructura del Derecho Laboral
4.1	Constitución y Derecho Laboral
4.2	Sistema Derechos Fundamentales
5.1	Características, elementos y modalidades de contratación
6.1	Modalidades de la jornada de trabajo
7.1	Remuneraciones, sueldos y remuneraciones adicionales.
8.1	Clasificación de la terminación laboral

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-Conocer las las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales.	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Determinar responsabilidades patronales ante el incumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.	
-Conocer la contratación laboral	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos
-Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores	-Evaluación escrita -Investigaciones -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer los principios básicos	Características de los Negocios Jurídicos , Introducción al Derecho	APORTE	10	Semana: 3 (23-SEP-19 al 28-SEP-19)
Trabajos prácticos - productos	el estudiante debe poder conocer y asimilar los criterios básicos	Contrato Individual del trabajo , Generalidades del Derecho Laboral , Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	10	Semana: 9 (05-NOV-19 al 09-NOV-19)
Trabajos prácticos - productos	el estudiante debe poder identificar riesgos	Contrato Individual del trabajo , Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	5	Semana: 11 (18-NOV-19 al 23-NOV-19)
Investigaciones	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	5	Semana: 17-18 (29-12-2019 al 11-01-2020)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos prácticos	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN	20	Semana: 19 (13-ENE-20 al 18-ENE-20)
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (al)

Metodología

Descripción

Tipo horas

mediante clases magistrales, investigación y casos prácticos el estudiante podrá conocer las principales instituciones y su relación con la rama contable y administrativa para una aplicación práctica y conocimiento cabal de la materia

Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción

Tipo horas

el estudiante debe ser capaz de conocer, entender, asimilar los riesgos que incurren en la rama profesional con conocimientos teóricos y prácticos

Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	2008	NO INDICA
Congreso Nacional	Libro Auténtico de Legislación Nacional	Código del Trabajo	2008	
CONGRESO NACIONAL DEL ECUADOR	Corporación de Estudios y publicaciones	CÓDIGO CIVIL	2012	NO INDICA
Hernán Coello García	Cuenca : Universidad del Azuay, UDA	Teoría del negocio jurídico	2006	978-9978-325-02-5

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Organizacion Internacional OIT de Trabajo		https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm
derecho ecuador	Derechoecuador	https://www.derechoecuador.com

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/09/2019**

Estado: **Aprobado**