



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** DESARROLLO ORGANIZACIONAL I  
**Código:** FLC0082  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Marzo-2020 a Agosto-2020  
**Profesor:** CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN  
**Correo electrónico:** leocarpio@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 8

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

#### Prerrequisitos:

Código: FLC0067 Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes conceptos y teorías sobre el desarrollo organizacional con el objetivo de tener una visión práctica del funcionamiento interno de una organización, y como inciden las distintas fuerzas para que la organización sea de una manera o de otra.

Los Psicólogos Organizacionales buscan gestionar y mejorar la efectividad organizacional, es por esta razón la necesidad de estudiar el Desarrollo Organizacional ciencia que se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional.

La materia de DO, comprende el estudio del contexto organizacional, se articula con Gestión del Talento Humano I y II, CO I, II, y III.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1.	El Desarrollo Organizacional: conceptos /historia
1.2.	Proceso de desarrollo Organizacional
2.1.	Valores, prácticas
2.2.	Dinámica organizacional
3.1.	Modelo Conductual
3.2.	Modelo Reflexivo
3.3.	Modelo por Procesos
3.4.	Modelo Experiencial.
4.1.	Principios y Rol del Consultor.

#### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

## Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

### Resultado de aprendizaje de la materia

### Evidencias

#### at. Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

- Reconoce los modelos teóricos: aporte sistémico, orgánico, polifónico y psicológico.	-Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Reconoce el funcionamiento interno y la dinámica organizacional	-Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
-Relaciona evidencias estructurando investigaciones para la intervención organizacional	-Evaluación oral -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

#### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Prueba escrita sobre las características de los sistemas dinámicos complejos.	La Organización	APORTE	5	Semana: 3 (15-ABR-20 al 20-ABR-20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de caso sobre la realidad organizacional y el cambio.	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización	APORTE	10	Semana: 8 (20-MAY-20 al 25-MAY-20)
Trabajos prácticos - productos	Trabajo de propuesta de un proceso de desarrollo organizacional para una empresa <sup>o</sup>	Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	APORTE	15	Semana: 16 (15-JUL-20 al 20-JUL-20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Examen final en base a la resolución de casos	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (21-07-2020 al 03-08-2020)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de casos sobre desarrollo organizacional	Desarrollo Organizacional / Intervenciones, La Organización, Metodologías de Intervención Organizacional., Procesos de Consultoría.	SUPLETORIO	20	Semana: 19 ( al )

#### Metodología

#### Criterios de evaluación

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Hernández Jorge	Pearson	Desarrollo Organizacional con enfoque latinoamericano	2011	978-607-32-0702-7
Chiavenato, Idalberto	Editorial McGraw-Hill Interamericana	Innovaciones de la Administración. Tendencias y Estrategias los nuevos Paradigmas	310	
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana	Administración en los nuevos tiempos	2003	
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Wendell L. French; Cecil H. Bell Jr; Robert A Zawacki	Mc Graw Hill Interamericana	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: Transformación y administración efectiva del cambio	2007	970-10-6234-5
Hernández, Jorge A.	Pearson	Desarrollo Organizacional. Teoría, prácticas y casos	2017	978-607-32-4157-1
Guízar, Rafael	Mc Graw Hill Education	Desarrollo Organizacional. Principios y aplicaciones	2013	978-607-15-0932-1

Web

---

Software

---

Revista

---

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Espejo, Raúl; Reyes, Alfonso	Editorial Kimpres S.A.S	Sistemas organizacionales	2016	978-958-774-352-4

---

Web

---

Software

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **05/03/2020**

Estado: **Aprobado**