



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN I
Código: FAM0012
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRES
Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura Legislación I, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Legislación I, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia, se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Concepto, clasificación y fuentes
1.2	Ramas del Derecho
2.1	Los elementos de los negocios jurídicos
2.2	Vicios del consentimiento, rescisión y resolución
3.1	Antecedentes del Derecho Laboral
3.2	Estructura del Derecho Laboral
4.1	Constitución y Derecho Laboral
4.2	Sistema Derechos Fundamentales
5.1	Características, elementos y modalidades de contratación
6.1	Modalidades de la jornada de trabajo
7.1	Remuneraciones, sueldos y remuneraciones adicionales.
8.1	Clasificación de la terminación laboral

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-Conocer las las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
---	---

-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
--	---

-Determinar responsabilidades patronales ante el incumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
--	---

s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.

-Conocer la contratación laboral	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
----------------------------------	---

-Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
---	---

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos sobre la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	APORTE DESEMPEÑO	6	Semana: 10 (23-NOV-20 al 28-NOV-20)
Investigaciones	El estudiante deberá investigar los distintos temas para establecer una solución satisfactoria a la problemática	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 10 (23-NOV-20 al 28-NOV-20)
Evaluación oral	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos sobre la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 16 (04-ENE-21 al 09-ENE-21)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
Evaluación oral	el estudiante deb ser capaz de resolver cuestionamientos directos de la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Investigaciones	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos y probleatica causistica	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación oral	el estudiante deb ser capaz de resolver cuestionamientos directos de la materia	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Investigaciones	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos y probleatica causistica	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
		Laboral, Régimen económico.			

Metodología

Descripción	Tipo horas
mediante investigación y practica general en base a los distintos instrumentos e instituciones que serán expuestos en la clases magistrales el estudiante podrá comprender conocer y aplicar los conocimientos necesarios en su practica profesional	Autónomo
mediante clases magistrales con soportes tecnológicos y fundamentos legales el estudiante podrá conocer los aspectos básicos de la materia necesarios en su ejercicio profesional	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
trabajos de investigación bibliográficos trabajo grupal de análisis y aplicación de casos resolución de problemas	Autónomo
Lecciones Orales Lecciones Escritas	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	2008	NO INDICA
Congreso Nacional	Libro Auténtico de Legislación Nacional	Código del Trabajo	2008	
CONGRESO NACIONAL DEL ECUADOR	Corporación de Estudios y publicaciones	CÓDIGO CIVIL	2012	NO INDICA
Hernán Coello García	Cuenca : Universidad del Azuay, UDA	Teoría del negocio jurídico	2006	978-9978-325-02-5

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Organización Internacional OIT de Trabajo		https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm
Derecho Ecuador	Derecho Ecuador	https://www.derechoecuador.com

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/09/2020**

Estado: **Aprobado**