



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN I
Código: FAM0012
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	0	72	120

Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura Legislación I, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Legislación I, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia, se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Concepto, clasificación y fuentes
1.2	Ramas del Derecho
2.1	Los elementos de los negocios jurídicos
2.2	Vicios del consentimiento, rescisión y resolución
3.1	Antecedentes del Derecho Laboral
3.2	Estructura del Derecho Laboral
4.1	Constitución y Derecho Laboral
4.2	Sistema Derechos Fundamentales
5.1	Características, elementos y modalidades de contratación
6.1	Modalidades de la jornada de trabajo
7.1	Remuneraciones, sueldos y remuneraciones adicionales.
8.1	Clasificación de la terminación laboral

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Trabajos prácticos -
productos

-Determinar responsabilidades patronales ante el incumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Trabajos prácticos -
productos

s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.

-Conocer la contratación laboral

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Trabajos prácticos -
productos

-Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores

-Evaluación escrita
-Investigaciones
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	trabajo	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 5 (19-OCT-20 al 24-OCT-20)
Investigaciones	investigación	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 11 (30-NOV-20 al 05-DIC-20)
Evaluación escrita	prueba	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE DESEMPEÑO	4	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
Evaluación escrita	evaluación	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	exámen	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25-ENE-21 al 30-ENE-21)
Evaluación escrita	evaluación	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	exámen	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (25-ENE-21 al 30-ENE-21)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El alumno será actor de su proceso de aprendizaje, y el docente el puente para el afianzamiento del conocimiento, el estudiante se relacionara de manera interactiva con sus compañeros, encontrando sus necesidades para convertirlas en objetivos de crecimiento, posibilitando el desarrollo de un aprendizaje colaborativo.	Autónomo
Con la finalidad de desarrollar capacidades de los estudiantes y los saberes del conocimiento en este tiempo en el que la tecnología se ha convertido en una herramienta esencial en el proceso enseñanza/ aprendizaje, se utilizará diferentes metodologías interactivas en las que el estudiante tendrá un papel protagónico en su aprendizaje, se utilizará también contenidos digitales, se solicitará la colaboración de personas expertas en los distintos temas a tratar lo que permitirá el fortalecimiento del pensamiento crítico, creativo, responsable, así como la construcción y reconstrucción del mismo.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Los estudiantes al conocer de manera clara los criterios de evaluación, asumen el cumplimiento de procesos evaluativos reflexivos y formativos, ajustados a estándares establecidos por la Universidad del Azuay, utilizando para ello una serie de estrategias de evaluación relacionadas con las actividades sincrónicas como asincrónicas.	Autónomo
Conociendo que la evaluación es un proceso permanente, los criterios de evaluación al estudiante estarán ligados a su actividad tanto sincrónica como asincrónica, bajo estándares de asistencia, desempeño y cumplimiento de tiempos de entrega, contenido, redacción y ortografía, elementos esenciales para el crecimiento continuo del alumno	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	2008	NO INDICA
Congreso Nacional	Libro Auténtico de Legislación Nacional	Código del Trabajo	2008	
CONGRESO NACIONAL DEL ECUADOR	Corporación de Estudios y publicaciones	CÓDIGO CIVIL	2012	NO INDICA
Hernán Coello García	Cuenca : Universidad del Azuay, UDA	Teoría del negocio jurídico	2006	978-9978-325-02-5

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Organización Internacional OIT de Trabajo		https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm
Derecho Ecuador	Derecho Ecuador	https://www.derechoecuador.com

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **16/09/2020**

Estado: **Aprobado**