



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I
Código: AEM0005
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO
Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El Entorno del GTH
1.2	Estructura organizacional
2.1	Planificación del talento humano
2.2	Análisis de puestos
2.3	Reclutamiento, Selección e inducción
2.4	Evaluación de Desempeño
2.5	Capacitación y Desarrollo
2.6	Valoración de Cargos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Diseñar modelos organizacionales

Evidencias

-Analiza la evaluación del desempeño del personal

-Evaluación escrita

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación oral
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral
-Diseña un esquema de descripción de cargos	-Evaluación escrita -Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Exposiciones orales	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 9 (16-NOV-20 al 18-NOV-20)
Evaluación escrita	Pruebas escritas	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 15 (02-ENE-21 al 02-ENE-21)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
Evaluación oral	Exposición en grupos	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	Examen final	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación oral	Exposición en grupos	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación escrita	Examen final	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante deberá preparar trabajos en grupo y realizar exposiciones orales a través de Zoom.	Autónomo
Las clases serán por Zoom y las exposiciones en grupo de la misma manera, los trabajos como evidencia de lo realizado se receptorán a través del correo electrónico, las pruebas serán escritas por Zoom, debiendo enviar la fotografía de su prueba por whatsapp de inmediato para verificación.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
La evaluación de los trabajos será en base a la calidad de sus exposiciones orales, ya que los trabajos serán de exposición, su capacidad de expresar las ideas, y la claridad de las mismas, para el efecto deberá preparar debidamente sus trabajos.	Autónomo
En el caso de pruebas escritas, se valorará las respuestas correctas y la ortografía y calidad de su escritura, ya que debe ser un desarrollo acorde al nivel universitario.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Gránica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Reynier I. Ramírez	Gestión del Talento Humano: Análisis desde el Enfoque Estratégico	https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-07642019000600167
Idalberto Chiavenato	Gestión del Talento Humano	https://www.academia.edu/8832756/Gesti%C3%B3n_de_Talento_Humano
Luz M. Vallejo Chávez	Gestión del Talento Humano	http://cimogsys.esPOCH.edu.ec/direccion-publicaciones/public/docs/books/2019-09-17-222134-gesti%C3%B3n%20del%20talento%20humano-comprimido.pdf
Armando Mejía-Giraldo, Mario Bravo-Castillo, Arturo Montoya-Serrano	El factor del talento humano en las organizaciones	http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362013000100002

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **17/09/2020**

Estado: **Aprobado**