



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** GESTION ESTRATEGICA  
**Código:** FLC0078  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2020 a Febrero-2021  
**Profesor:** CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN  
**Correo electrónico:** leocarpio@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 7

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La cátedra estudia el proceso de gestión estratégica organizacional, que en términos generales comprende los ámbitos del análisis situacional, la planeación estratégica y táctica, la implementación de los planes a largo y corto plazo, y la retroalimentación, evaluación y mejoramiento continuo de la gestión, con especial énfasis en los dos primeros.

El Psicólogo Organizacional, en su ejercicio profesional, se inserta de manera natural en el esquema macro de gestión de la organización, en cuyo contexto, la gestión estratégica constituye un elemento valioso que contribuye a mejorar e integrar, de manera importante, el proceso de toma de decisiones y la definición de acciones a futuro.

En su formación académica, el Psicólogo Organizacional requiere desarrollar fortalezas para diseñar escenarios de trabajo que fusionen con efectividad sus conocimientos de psicología y organizaciones, alcanzados a través de asignaturas científicas y técnicas, con sus habilidades operativas y de gestión en temas de investigación, planificación y ejecución.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1	Introducción a la cátedra
1.2	Características de la gestión estratégica y táctica
1.3	Elementos de la gestión estratégica
1.4	El proceso de la planificación estratégica
2.1	La industria, el mercado y la sostenibilidad
2.2	Factores internos
2.3	Factores externos
3.1	Introducción: El desarrollo de una propuesta de valor
3.2	Porter
3.3	Gestión basada en recursos
3.4	Delta

4.1	Creación del Marco Estratégico
4.2	Balance scorecard
4.3	Definiendo el Modelo de negocio
5.1	Introducción
5.2	RRHH desde los modelos estratégicos
6.1	Factores internos
6.2	Factores externos
7.1	Factores de Impacto en el Éxito de la Estrategia
7.2	Creación del Marco Estratégico Local
8.1	Diseño del trabajo y procesos de TH
8.2	Desarrollo Organizacional
8.3	Planeación del Talento
8.4	Obtención del Talento
8.5	Evaluación y Capacitación
8.6	Gestión del Desempeño
8.7	Retención del talento

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ai. Desarrolla estrategias funcionales, operativas y corporativas en el ámbito organizacional.

-Aplica herramientas apropiadas para la realización de la planeación del departamento de Talento Humano

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros  
-Trabajos prácticos - productos

-Construye un plan estratégico de Gestión del Talento Humano.

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros  
-Trabajos prácticos - productos

-Reconoce las bases teóricas y el alcance de la gestión estratégica.

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros  
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita sobre los conceptos básicos de la Gestión estratégica	DEFINIENDO LA REALIDAD, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA	APORTE DESEMPEÑO	2.5	Semana: 5 (19-OCT-20 al 24-OCT-20)
Trabajos prácticos - productos	Resolución de caso sobre gestión estratégica empresarial y modelos estratégicos	DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, MODELOS ESTRATÉGICOS	APORTE DESEMPEÑO	2.5	Semana: 9 (16-NOV-20 al 18-NOV-20)
Trabajos prácticos - productos	Diseño de un modelo estratégico para RRHH (parte 1)	DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS	APORTE DESEMPEÑO	2.5	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
Trabajos prácticos - productos	Modelo de GE para RRHH parte 2	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGÍA PARA RRHH	APORTE DESEMPEÑO	2.5	Semana: 16 (04-ENE-21 al 09-ENE-21)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de caso 1	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGÍA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA, MODELOS ESTRATÉGICOS	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de caso 2	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGÍA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA, MODELOS ESTRATÉGICOS	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de caso 1	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGÍA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA, MODELOS ESTRATÉGICOS	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de caso 2	ALINEAMIENTO DE LOS SUB SISTEMAS A LA ESTRATEGIA, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGIA Y MODELO DE NEGOCIO, DEFINICIÓN DE LA ESTRATEGÍA PARA RRHH, DEFINIENDO LA REALIDAD, DIAGNÓSTICO DE VARIABLES CRÍTICAS EN RRHH, ESTRATEGÍA APLICADA A RECURSOS HUMANOS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ESTRATÉGICA, MODELOS ESTRATÉGICOS	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO; SAPIRO, ARAO	McGraw Hill	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: FUNDAMENTOS Y APLICACIONES	2011	NO INDICA

#### Web

Autor	Título	Url
Dimitri Colón, Renato; Rodríguez, Salvador Ángel	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/">http://site.ebrary.com/</a>
Evoli, Jeffee	Ebrary	<a href="http://site.ebrary.com/">http://site.ebrary.com/</a>

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Juan Carrión Maroto	Alfaomega	Estrategia, de la visión a la acción	2007	978-84-7356-503-5
José maría Sainz de Vicuña Ancín	Alfaomega	El plan estratégico en la práctica	2009	978-84-7356-643-8

#### Web

#### Software

#### Revista

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **18/09/2020**

Estado: **Aprobado**