



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: TEORIA ORGANIZACIONAL
Código: FLC0077
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico: cagonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: 0 | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 4 | | | | 4 |

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Mediante esta cátedra el estudiante también conocerá las diferentes etapas para diseñar una organización, así como las herramientas necesarias para promover el cambio, en caso de ser necesario.

Teoría Organizacional es una cátedra que le permite al estudiante conocer los diferentes métodos que siguen quienes están a cargo de la dirección de las organizaciones, sean estas del tipo que sean.

Esta cátedra se relaciona en gran medida con Desarrollo Organizacional I y II, cátedras que los estudiantes recibirán en ciclos superiores, y que posteriormente le permitirán estar preparado para administrar adecuadamente las organizaciones, facilitar el cambio de la manera más óptima y direccionar RRHH de una forma alineada al modelo de la administración de la organización, siempre en beneficio de su principal recurso: el talento humano.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

| | |
|-----|---|
| 1.1 | Qué es una organización? Quienes las crean? |
| 1.2 | Cómo crea valor una organización? |
| 1.3 | Porqué existen las organizaciones? |
| 1.4 | Teoría, Estructura, Diseño, Cultura y Cambio Organizacionales |
| 1.5 | Importancia del Diseño y Cambio Organizacionales |
| 1.6 | Cómo miden los gerentes la efectividad organizacional? |
| 2.1 | Teorías con énfasis en las tareas. |
| 2.2 | Teorías con énfasis en la estructura organizacional. |
| 2.3 | Teorías con énfasis en las personas. |
| 2.4 | Teorías con énfasis en el ambiente. |
| 3.1 | Partes Interesadas en la Organización |

| | |
|-----|--|
| 3.2 | Efectividad Organizacional: Satisfacer las metas y pretensiones de las Partes Interesadas. |
| 3.3 | Altos Directivos y Autoridad Organizacional |
| 3.4 | La Ética en las Organizaciones. |
| 3.5 | Examen Interciclo |
| 4.1 | Diferenciación: Funciones y Divisiones |
| 4.2 | Equilibrio entre Diferenciación e Integración |
| 4.3 | Equilibrio entre Centralización y Descentralización |
| 4.4 | Equilibrio entre Estandarización y Ajuste Mutuo |
| 4.5 | Estructura Mecánica y Estructura Orgánica |
| 4.6 | El Enfoque de la Contingencia al Diseño Organizacional |

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ak. Reconoce los fundamentos teóricos de las organizaciones.

-Destaca el papel de las diferentes partes interesadas de una organización en la búsqueda de la efectividad organizacional.

-Informes
-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Identifica las diferentes etapas que enfrenta una organización dentro de su ciclo de vida.

-Informes
-Investigaciones
-Reactivos
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---|---|--------------------------|--------------|--|
| Reactivos | Luego de revisados los 2 primeros capítulos de la asignatura, los estudiantes rendirán una prueba en base a reactivos en el campus virtual. | Introducción, Teorías de la Administración de las Organizaciones. | APORTE DESEMPEÑO | 4 | Semana: 8 (09-NOV-20 al 14-NOV-20) |
| Informes | Los estudiantes revisarán un documental sobre algunos temas de la asignatura, luego de lo cual responderán algunas preguntas sobre dichos temas. | Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional, Teorías de la Administración de las Organizaciones. | APORTE DESEMPEÑO | 3 | Semana: 12 (07-DIC-20 al 12-DIC-20) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | Al finalizar los capítulos señalados, los estudiantes revisarán algunos casos planteados por la bibliografía, sobre los cuales responderán algunas preguntas y emitirán sus conclusiones. | Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional | APORTE DESEMPEÑO | 3 | Semana: 15 (02-ENE-21 al 02-ENE-21) |
| | APORTE CUMPLIMIENTO | | APORTE CUMPLIMIENTO | 10 | Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20) |
| | APORTE ASISTENCIA | | APORTE ASISTENCIA | 10 | Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20) |
| Investigaciones | Como examen asincrónico, los estudiantes deberán realizar una entrevista de 10 preguntas incluidas en la bibliografía, y determinadas por el docente, a un directivo de una organización, | Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Teorías de la Administración de las Organizaciones. | EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |
| Reactivos | Como examen sincrónico, los estudiantes rendirán una prueba en base a reactivos en el campus virtual, sobre todos los temas abordados durante el ciclo. | Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional, Teorías de la Administración de las Organizaciones. | EXAMEN FINAL SINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |
| Investigaciones | Como examen asincrónico, los estudiantes deberán realizar una entrevista de 10 preguntas incluidas en la bibliografía, y determinadas por el docente, a un directivo de una organización, | Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Teorías de la Administración de las Organizaciones. | SUPLETORIO ASINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |
| Reactivos | Como examen sincrónico, los estudiantes rendirán una prueba en base a reactivos en el campus virtual, sobre todos los temas abordados durante el ciclo. | Introducción, Partes Interesadas, Gerentes y Ética., Retos Básicos del Diseño Organizacional, Teorías de la Administración de las Organizaciones. | SUPLETORIO SINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021) |

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|------------------|--------------------|-------------------------------|------|-------------------|
| JONES, GARETH R. | Pearson Educación. | TEORÍA ORGANIZACIONAL. | 2013 | 978-6-07-322117-7 |
| ROBBINS, STEPHEN | Pearson Educación | COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL | 2013 | 978-6-07-321980-8 |

Web

| Autor | Título | Url |
|----------------------------------|--------|---|
| Díaz Barrios, Jazmín. | Scielo | http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-99842005000400005&lng=es&nrm=iso . |
| Salazar Estrada, José Guadalupe. | Scielo | http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352009001000004&lng=es&nrm=iso . ISS |

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **18/09/2020**

Estado: **Aprobado**