



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I
Código: AEM0005
Paralelo: G
Periodo : Septiembre-2020 a Febrero-2021
Profesor: ALVAREZ IDROVO ALVARO EDMUNDO
Correo electrónico: aalvarez@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El Entorno del GTH
1.2	Estructura organizacional
2.1	Planificación del talento humano
2.2	Análisis de puestos
2.3	Reclutamiento, Selección e inducción
2.4	Evaluación de Desempeño
2.5	Capacitación y Desarrollo
2.6	Valoración de Cargos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Diseñar modelos organizacionales

Evidencias

-Analiza la evaluación del desempeño del personal

-Evaluación escrita

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación oral -Investigaciones
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
-Diseña un esquema de descripción de cargos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Primera evaluación	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 4 (12-OCT-20 al 17-OCT-20)
Investigaciones	segunda evaluación	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano	APORTE DESEMPEÑO	5	Semana: 12 (07-DIC-20 al 12-DIC-20)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 13 (14-DIC-20 al 19-DIC-20)
Evaluación oral	Examen	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	20	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)
Evaluación oral	Examen	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	20	Semana: 19-20 (25-01-2021 al 30-01-2021)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Está basado y fundamentado en la participación, en casos prácticos y conforme a la metodología moderna de la enseñanza- aprendizaje en línea, con las nuevas herramientas disponibles, las notas también se registrarán de acuerdo a los lineamientos académicos actuales y se valorará la participación permanente de los estudiantes, además de trabajos, exposiciones grupales y un examen individual	Autónomo

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
El desarrollo de la materia se basa en exposiciones teóricas, aplicaciones prácticas, cada aporte será evaluado de acuerdo con los trabajos realizados en clase y alineado a la nueva metodología, se motivará la participación en clase, la discusión de temas y casos, el análisis y propuestas de mejora continua.	Autónomo

Los trabajos en grupo serán evaluados en la siguiente forma:

- Conocimiento del tema, dominio
- Claridad para enfocarlo, facilidad de conducción
- Calidad de la presentación
- Grado de participación de los integrantes del grupo
- Creatividad, iniciativa
- Aporte del tema al proceso de aprendizaje

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Idalberto Chiavenato	Gestión del Talento Humano	https://www.academia.edu/8832756/Gesti%C3%B3n_de_Talento_Humano
Luz M. Vallejo Chávez	Gestión del Talento Humano	http://cimogsys.esPOCH.edu.ec/direccion-publicaciones/public/docs/books/2019-09-17-222134-gesti%C3%B3n%20del%20talento%20humano-comprimido.pdf

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **29/09/2020**

Estado: **Aprobado**