



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

1. Datos generales

Materia: TALENTO HUMANO
Código: FAM0018
Paralelo: F
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: FAM0012 Materia: LEGISLACIÓN I

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano se articula totalmente con la Carrera de Contabilidad y Auditoría, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración, normativa legal, sistemas de gestión empresarial. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes y sus colaboradores dependiendo de su área de gestión cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su trabajo.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	El Entorno de la gestión del talento humano
2.1	Análisis de puestos
2.2	Concepto y generalidades
2.3	Métodos de recolección de datos
2.4	Aplicación práctica
3.1	Concepto y generalidades
3.2	Proceso de selección
3.3	Aplicación práctica
4.1	Concepto y generalidades
4.2	Proceso de evaluación
4.3	Aplicación práctica

5.1	Concepto
5.2	Proceso de capacitación
5.3	Aplicación práctica
6.1	Conceptualización y generalidades
7.1	Conceptos, objetivos y ley

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Diseñar modelos organizacionales

Evidencias

-Analiza la evaluación del desempeño del personal	-Proyectos -Trabajos prácticos - productos
-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Proyectos -Trabajos prácticos - productos
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Proyectos -Trabajos prácticos - productos
-Diseña un esquema de descripción de cargos.	-Proyectos -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Se desarrollaran 4 trabajos prácticos cada uno con puntaje de 10.	Capacitación y Desarrollo, Evaluación de Desempeño, Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Reclutamiento, Selección e inducción, Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE DESEMPEÑO	10	Semana: 11 (25-MAY-21 al 29-MAY-21)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 15 (21-JUN-21 al 26-JUN-21)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 15 (21-JUN-21 al 26-JUN-21)
Proyectos	Proyecto asincrónico	Evaluación de Desempeño, Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Reclutamiento, Selección e inducción, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Proyecto final	Capacitación y Desarrollo, Evaluación de Desempeño, Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Reclutamiento, Selección e inducción, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Proyecto asincrónico	Evaluación de Desempeño, Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Reclutamiento, Selección e inducción, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)
Proyectos	Proyecto final	Capacitación y Desarrollo, Evaluación de Desempeño, Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Reclutamiento, Selección e inducción, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Para el componente autónomo la metodología que deberá asumir el estudiante de esta asignatura será de: análisis y comprensión de contenidos tanto teóricos como prácticos impartidos en la clase, lo que le permitirá realizar sus trabajos y el proyecto final.	Autónomo
La metodología para la asignatura será diversa: clase virtual, con participación activa de estudiantes o cuando haya preguntas referentes al tema a tratar. Así también se utilizará trabajo autónomo para la construcción práctica. Las clases deben realizarse en el marco del respeto profesor-alumno para esto el primer día de clase se retroalimentará con los estudiantes las normas de convivencia dentro del espacio virtual.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Para la evaluación escrita se tomará en cuenta la coherencia de las respuestas, las mismas que se tomarán de la parte bibliográfica pero también de los casos vistos en clase. Para los trabajos prácticos se tomarán en cuenta 2 aspectos fundamentales: En la parte teórica se tomará en cuenta la redacción, ortografía, coherencia del tema y que se incluyan todas las partes de un trabajo escrito. (Carátula, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía) En la parte práctica: presentación de todos los componentes pactados con anterioridad en clase. Las fechas de trabajos son pactados con anterioridad con los estudiantes, por lo tanto no se recibirán ni tomarán en otras fechas que no sean las señaladas.	Autónomo
Los estudiantes deberán cumplir con todos sus trabajos prácticos así como el proyecto final, los mismos que en compañía del docente se irán desarrollando con el transcurso del ciclo.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Granica	Desempeño por competencias	2006	950-641-378-9
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3
ALLES, Martha Alicia	Ediciones Granica.	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2008	978-950-641-477-1
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Diccionario de Preguntas La trilogía	2016	9789506418731

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Domínguez, M. J. M., Díaz, Y. P., & Sánchez, A. V. (2004).	La gestión por competencias como herramienta para la dirección estratégica de los recursos humanos en la sociedad del conocimiento.	https://scholar.google.es/scholar?start=10&q=selecci%C3%B3n+por+competencias&hl=es&as_sdt=0,5#d=gs_cit&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3A75lo5rXyxpEJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D17%26hl%3Des

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **11/03/2021**

Estado: **Aprobado**