



FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
ESCUELA DE INGENIERÍA EN ALIMENTOS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: CTE0027
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2021 a Julio-2021
Profesor: CALLE CALLE JAIME MARCELO
Correo electrónico: marcalle@uazuay.edu.ec

Nivel: 8

Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 2 | | | | 2 |

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Comportamiento Organizacional describe las funciones gerenciales, motivacionales, de liderazgo y los valores que rigen a la cultura empresarial. Adicional, busca identificar los diferentes comportamientos individuales y grupales para canalizar de mejor manera la toma de decisiones empresariales. Generar herramientas para saber guiar, mediar y resolver problemas de recursos humanos, conceptos claves de planificar, organizar, dirigir y controlar una organización y cómo administrar mejor una empresa o departamento.

Comportamiento Organizacional permite mejorar los procesos de toma de decisiones al interior de las organizaciones, ya que la diversidad de culturas y comportamientos del ser humano se ve reflejado debido al avance y crecimiento de nuestra sociedad especialmente industrial y comercial. El objetivo principal es investigar el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones y como controlar y predecir la oportunidad de ser eficientes usando esta herramienta en los diferentes departamentos. Se acuden a conceptos de administración empresarial para lograr que el estudiante adquiera herramientas suficientes para entender el funcionamiento de una empresa.

Comportamiento Organizacional se relaciona con Marketing Gerencial de manera que se pueda entender las relaciones internas y externas del negocio y sus posibilidades de promoción. También está directamente ligado con Gestión Empresarial ya que aporta directamente en la toma de decisiones que realizará y su capacidad de gestión en los negocios de emprendimiento y otros ya existentes.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

| | |
|--------|---|
| 01.01. | Introducción al comportamiento organizacional |
| 01.02. | Retos y oportunidades del comportamiento organizacional |
| 01.03. | Funciones y aptitudes gerenciales |
| 02.01. | La diversidad en las organizaciones |
| 02.02. | Las actitudes y la satisfacción en el trabajo |
| 02.03. | Las emociones y los estados de ánimo |
| 02.04. | La personalidad y los valores |
| 02.05. | Motivación |
| 03.01. | Fundamentos del comportamiento de grupos |

| | |
|--------|---|
| 03.02. | Los equipos de trabajo |
| 03.03. | Comunicación |
| 03.04. | Liderazgo |
| 03.05. | Conflicto y negociación |
| 04.01. | Fundamentos de la estructura organizacional |
| 04.02. | Cultura organizacional |
| 04.03. | Políticas y prácticas de recursos humanos |

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aq. Liderar grupos de trabajo de acuerdo a la temática: gestión de talento humano, proyectos, seguridad y riesgos en el trabajo, emprendimiento, gestión de calidad.

| | |
|--|---|
| -• Comprender comportamientos de las personas y herramientas para guiarles en las políticas empresariales. | -Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros |
| -• Entender y manejar grupos de personas en las empresas para optimizar el desarrollo y su cultura organizacional. | -Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros |

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|---|---------------------|--|--------------------------|--------------|--|
| Evaluación escrita | primer parcial | Comportamiento organizacional, El individuo | APORTE DESEMPEÑO | 5 | Semana: 8 (03-MAY-21 al 08-MAY-21) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | segundo parcial | El grupo, El sistema organizacional | APORTE DESEMPEÑO | 5 | Semana: 14 (14-JUN-21 al 19-JUN-21) |
| | APORTE CUMPLIMIENTO | | APORTE CUMPLIMIENTO | 10 | Semana: 15 (21-JUN-21 al 26-JUN-21) |
| | APORTE ASISTENCIA | | APORTE ASISTENCIA | 10 | Semana: 15 (21-JUN-21 al 26-JUN-21) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | examen final 1 | Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional | EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO | 10 | Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | examen final 2 | Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional | EXAMEN FINAL SINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | examen final 1 | Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional | SUPLETORIO ASINCRÓNICO | 10 | Semana: 17-18 (05-07-2021 al 18-07-2021) |
| Resolución de ejercicios, casos y otros | examen final 2 | Comportamiento organizacional, El grupo, El individuo, El sistema organizacional | SUPLETORIO SINCRÓNICO | 10 | Semana: 19-20 (19-07-2021 al 25-07-2021) |

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|--------------------------------------|-------------------|------------------------------------|------|------|
| Gary Dessler | Pearson Educación | Administración de Recursos Humanos | 2009 | |
| Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge | Pearson Educación | Comportamiento organizacional | 2013 | |

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **10/03/2021**

Estado: **Aprobado**