



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

### ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

#### 1. Datos generales

**Materia:** PLANEACIÓN ESTRATÉGICA  
**Código:** FAM0017  
**Paralelo:** G  
**Periodo :** Marzo-2021 a Julio-2021  
**Profesor:** BERSOSA WEBSTER JUANITA DOLORES  
**Correo electrónico:** jbersosa@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 4

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	0	96	160

#### Prerrequisitos:

Código: FAM0005 Materia: ADMINISTRACIÓN

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura proyecta abordar temas teóricos y prácticos del proceso de administración estratégica en las organizaciones, considerando las circunstancias del entorno como naturaleza de la administración estratégica; la misión y visión la empresa; además, conocer el ámbito externo e interno que le rodea a la organización; aprovechar mejor las oportunidades y las amenazas externas, proponiendo planes de acción a corto y mediano plazo, a fin de lograr los objetivos estratégicos propuestos; análisis y elección de la estrategia, llegar a la implementación de estrategias, hasta llegar a la evaluación de las estrategias.

La asignatura administración estratégica se vincula con las otras materias del pensum en razón que, se conocen conceptos básicos de la planeación estratégica, también, mediante el desarrollo de casos empresariales, se visualiza la aplicación de estrategias en temas de responsabilidad social, ventaja competitiva, ética empresarial, entre otras. Estas herramientas básicas del proceso administrativo tienen estrecha relación con las asignaturas relacionadas con la gestión empresarial.

En un mundo complejo e interdependiente de cambios acelerados y disruptivos, la toma de decisiones correctas de forma sistemática se ha convertido en una determinante de éxito o fracaso de nuestras organizaciones. En un mundo cambiante, es necesario reflexionar sobre las estrategias que se utilizan para enfrentar cambios y generar valor en el mediano y largo plazo. La gestión estratégica permite ello, pues es el modelo de gestión usado por las organizaciones para establecer prioridades, definir objetivos y metas, comunicar expectativas, alinear recursos, monitorear resultados y tomar decisiones. Permite a las organizaciones pensar y actuar estratégicamente, buscando generar cultura de aprendizaje y mejora continua en toda la organización.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1	Marco conceptual, características
2.1	Visión, misión, valores, objetivos, responsabilidad social corporativa
3.1	Grupos de interés en las empresas
4.1.1	Entorno General
4.2.1	Modelo de las cinco fuerzas de Porter
4.3.1	Diagnóstico Interno : Identidad de la Empresa
4.3.2	La Cadena de Valor
4.3.3	Ambiente interno FODA: Estructura Corporativa, Cultura Corporativa, Recursos Corporativos

4.4	Estrategia y Ventajas Competitivas
4.5.1	Estrategia Corporativa: Crecimiento, estabilidad. reducción
4.6	Mapa Estratégico
4.7	El Cuadro de mando Integral

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

-Aplica los principios y herramientas del marketing para el mercadeo de productos tecnológicos.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones  
-Proyectos

-Conoce la estructura de un plan de negocios.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones  
-Proyectos

-Identifica las oportunidades de negocio en un nicho de mercado

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones  
-Proyectos

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Investigaciones	Trabajo	Introducción a la planeación estratégica	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 2 (22-MAR-21 al 27-MAR-21)
Proyectos	Trabajo	Introducción a la planeación estratégica	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 3 (29-MAR-21 al 01-ABR-21)
Investigaciones	Investigación	Introducción a la planeación estratégica	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 4 (05-ABR-21 al 10-ABR-21)
Proyectos	Trabajo	Análisis Estratégico, situación actual, Introducción a la planeación estratégica	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 5 (12-ABR-21 al 17-ABR-21)
Evaluación escrita	Prueba	Análisis Estratégico, situación actual, Introducción a la planeación estratégica	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 6 (19-ABR-21 al 24-ABR-21)
Investigaciones	Trabajo	Análisis Estratégico, situación actual, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 8 (03-MAY-21 al 08-MAY-21)
Proyectos	Trabajo	Análisis Estratégico, situación actual, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	APORTE DESEMPEÑO	1	Semana: 10 (17-MAY-21 al 21-MAY-21)
Evaluación escrita	Prueba	Análisis Estratégico, situación actual, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	APORTE DESEMPEÑO	3	Semana: 12 (31-MAY-21 al 05-JUN-21)
	APORTE CUMPLIMIENTO		APORTE CUMPLIMIENTO	10	Semana: 15 (21-JUN-21 al 26-JUN-21)
	APORTE ASISTENCIA		APORTE ASISTENCIA	10	Semana: 15 (21-JUN-21 al 26-JUN-21)
Investigaciones	Examen asincrónico	Análisis Estratégico, situación actual, Entorno de la empresa, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	EXAMEN FINAL ASINCRÓNICO	10	Semana: 19 (19-JUL-21 al 24-JUL-21)
Evaluación oral	Exámen Sincrónico	Análisis Estratégico, situación actual, Entorno de la empresa, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	EXAMEN FINAL SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (19-JUL-21 al 24-JUL-21)
Investigaciones	Examen asincrónico	Análisis Estratégico, situación actual, Entorno de la empresa, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	SUPLETORIO ASINCRÓNICO	10	Semana: 19 (19-JUL-21 al 24-JUL-21)
Evaluación oral	Exámen Sincrónico	Análisis Estratégico, situación actual, Entorno de la empresa, Introducción a la planeación estratégica, Los grupos de interés en la empresa (STAKEHOLDERS)	SUPLETORIO SINCRÓNICO	10	Semana: 19 (19-JUL-21 al 24-JUL-21)

## Metodología

Descripción	Tipo horas
Las tareas prácticas consistentes en trabajos e investigaciones que contarán con el acompañamiento de la profesora, los cuales deben ser presentados en formato escrito, además de ser sustentados. Para la ejecución de los trabajos se formarán grupos.	Autónomo
El contenido de esta asignatura es teórico – práctico, el componente prioritario a lo largo del presente período será el trabajar en la elaboración de diferentes proyectos ligados a los temas de la gestión y planificación estratégica en el sector público y privado.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
<p>Se evaluará en los documentos escritos la ortografía, redacción, la ausencia de la copia textual y el contenido que deberá ser coherente y claro.</p> <p>En los trabajos escritos deberá constar: Introducción (antecedentes), objetivos, desarrollo, discusión del tema, las conclusiones y recomendaciones que reflejen la investigación y análisis realizado por las y los estudiantes.</p> <p>Para los trabajos grupales la calificación del informe escrito será igual para todos los integrantes del grupo.</p> <p>La exposición oral estará a cargo de los integrantes de cada grupo y la calificación será individual. Se calificará el conocimiento del tema, la fluidez en la exposición, el manejo de la audiencia, la aclaración de consultas que se puedan presentar por parte de sus compañeras y compañeros.</p>	Autónomo
<p>Las pruebas temáticas serán escritas sobre lo tratado en clase y el material entregado.</p> <p>El examen final será el desarrollo y sustentación de un proyecto que aborde los contenidos del presente sílabo, de acuerdo con los resultados de aprendizaje planteados.</p>	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHARLES W. L. HILL; GARETH R. JONES	Cengage Learning	Administración estratégica: teoría y casos, un enfoque integral	2015	
FRED R. DAVID; FOREST R. DAVID	Pearson	Conceptos de administración estratégica. 15a Edición	2017	
IDALBERTO CHIAVENATO	McGraw Hill	Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones. 3a Edición	2013	9786071507868

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

Autor	Título	Url
CEPAL	Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público	<a href="https://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/3/38453/manual_planificacion_estragetica.pdf">https://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/3/38453/manual_planificacion_estragetica.pdf</a>
Gabriel Roncancio	¿Qué es la Planeación Estratégica y para qué sirve?	<a href="https://gestion.pensemos.com/que-es-la-planeacion-estrategica-y-para-que-sirve">https://gestion.pensemos.com/que-es-la-planeacion-estrategica-y-para-que-sirve</a>
Ingenio & Empresa	Planeación estratégica paso a paso	<a href="https://ingenioempresa.com/planificacion-estrategica/">https://ingenioempresa.com/planificacion-estrategica/</a>

#### Software

#### Revista

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **09/03/2021**

Estado: **Aprobado**