



## FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

### ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

#### 1. Datos generales

**Materia:** TALENTO HUMANO  
**Código:** IPR0502  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2021 a Febrero-2022  
**Profesor:** MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO  
**Correo electrónico:** mariomoy@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 5

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.

Recursos Humanos es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.

Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarlos con personas, los procesos productivos y de supervisión, sistemas de calidad, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

#### 4. Contenidos

1.1.	Antecedentes sobre comportamiento humano en las organizaciones.
1.2.	Definiciones.
1.3.	Factores o fuerzas que influyen en las organizaciones.
1.4.	División y especialización en el trabajo.
1.5.	Reacciones de las organizaciones ante los cambios.
1.6.	La cultura organizacional.
2.1.	Por qué son importantes las diferencias individuales.
2.2.	Características biográficas y su incidencia en el comportamiento.
2.3.	Actitudes, atribución y Personalidad.
2.4.	La motivación y sus tipos

2.5.	Liderazgo y su influencia en los equipos de alto desempeño
3.1.	Hacia una nueva visión del de la Gestión del Talento humano.
3.2.	Definiciones e importancia de la GTH.
3.3.1.	Proceso de admisión de personas.
3.3.2.	Selección de personal.
3.3.3.	Análisis de cargo.
3.3.4.	Evaluación de desempeño.
4.1.	Introducción.
4.2.	Proceso de Capacitación.
4.3.	Relaciones comunicacionales de la organización con las personas.
4.4.	Políticas disciplinarias.

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### Evidencias

. Analiza y diagnostica situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales.

-Propone iniciativas para resolver problemas prácticos con la aplicación de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Reactivos  
-Resolución de ejercicios, casos y otros  
-Trabajos prácticos - productos

. Realiza el análisis y diagnóstico de situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios mercadológicos y comerciales.

-Toma e implementa habitualmente sus decisiones sobre la base de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo organizacional.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Reactivos  
-Resolución de ejercicios, casos y otros  
-Trabajos prácticos - productos

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Ensayo sobre video	Introducción a la nueva visión del Talento Humano	APORTE	3	Semana: 4 (11-OCT-21 al 16-OCT-21)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Introducción a la nueva visión del Talento Humano	APORTE	7	Semana: 5 (18-OCT-21 al 23-OCT-21)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Estudio de casos	Comportamiento de las personas en las organizaciones	APORTE	5	Semana: 7 (04-NOV-21 al 06-NOV-21)
Trabajos prácticos - productos	Exposiciones de grupo con rúbrica	Gestión del Talento Humano	APORTE	5	Semana: 9 (15-NOV-21 al 17-NOV-21)
Evaluación oral	Lección oral en base a rúbrica	Desarrollo y mantenimiento de las personas	APORTE	5	Semana: 13 (13-DIC-21 al 18-DIC-21)
Trabajos prácticos - productos	Simulación de una entrevista de selección	Desarrollo y mantenimiento de las personas	APORTE	5	Semana: 16 (03-ENE-22 al 08-ENE-22)
Reactivos	Examen final con rúbrica	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Reactivos	Examen supletorio en base a rúbrica	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Desarrollo y mantenimiento de las personas, Gestión del Talento Humano, Introducción a la nueva visión del Talento Humano	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (02-FEB-22 al 05-FEB-22)

## Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante investigará temas afines y complementarios, los mismos que serán indicados por el profesor con anterioridad y luego se expondrán.	Autónomo
Se realizarán tareas de lectura, revisión de videos, documentales, foros, artículos de opinión que serán comentados y discutidos en clases.	
Se realizarán clases magistrales y participativas, donde las actividades de trabajos individual o de grupo fomenten la lectura, análisis crítico y propuestas creativas ante los temas que se abordan en la asignatura.	Total docencia
El profesor se dispone a mantener un diálogo permanente con sus estudiantes en relación a las tareas, evaluación y a sus procesos de aprendizaje.	
Algunos temas serán reforzados y mediados a través de las diferentes herramientas tecnológicas.	

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
En los trabajos escritos (ensayo, análisis de videos o casos) se evaluará la ortografía, redacción, coherencia en las ideas, el correcto uso de las referencias bibliográficas y la ausencia de copia textual.	Autónomo
Los trabajos de grupos serán evaluados por originalidad, contenido, argumentación y aplicabilidad.	
El profesor se dispone a mantener un diálogo permanente con sus estudiantes sobre los criterios de la evaluación y la retroalimentación de sus resultados.	Total docencia
Las pruebas y trabajos serán calificados sobre el 100% de la nota asignada, siempre y cuando sean entregados en la fecha acordada, salvo situaciones de calamidad doméstica o enfermedad.	

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Granica	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO: BASADO EN COMPETENCIAS	2010	978-950-64-527-3
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Cuesta Armando	Ecoe Ediciones	GESTION DEL TALENTO HUMANO Y DEL CONOCIMIENTO	2017	9789587713794

#### Web

Autor	Título	Url
José Julián Zapata Arbeláez Gloria Piedad Gasca- Hurtado Bell Manrique-Losada Liliana Machuca-Villegas	Caracterización de métodos de evaluación de desempeño para equipos de desarrollo de software	<a href="https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0718-33052021000100129&amp;lang=es">https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0718-33052021000100129&amp;lang=es</a>
Cuesta, A.	La gestión del talento humano y del conocimiento. Bogotá	<a href="http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0120-05342013000100012">http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S0120-05342013000100012</a>

#### Software

#### Revista

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **07/09/2021**

Estado: **Aprobado**