



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

### 1. Datos generales

**Materia:** GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I  
**Código:** AEM0005  
**Paralelo:** G  
**Periodo :** Septiembre-2021 a Febrero-2022  
**Profesor:** SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO  
**Correo electrónico:** gsalamea@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 5

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

#### Prerrequisitos:

Ninguno

### 2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

### 4. Contenidos

1.1	El Entorno del GTH
1.2	Estructura organizacional
2.1	Planificación del talento humano
2.2	Análisis de puestos
2.3	Reclutamiento, Selección e inducción
2.4	Evaluación de Desempeño
2.5	Capacitación y Desarrollo
2.6	Valoración de Cargos

### 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

ac. Diseñar modelos organizacionales

Evidencias

-Analiza la evaluación del desempeño del personal

-Evaluación escrita

## Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

### Resultado de aprendizaje de la materia

### Evidencias

-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación oral -Visitas técnicas
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Visitas técnicas
-Diseña un esquema de descripción de cargos	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Visitas técnicas

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Visitas técnicas	Informes de Visitas Técnicas	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE	10	Semana: 10 (22-NOV-21 al 27-NOV-21)
Evaluación oral	Exposiciones orales	Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE	10	Semana: 14 (20-DIC-21 al 23-DIC-21)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano	APORTE	10	
Evaluación escrita	Examen final	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Evaluación escrita	Supletorio	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07-FEB-22 al 07-FEB-22)

### Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante deberá realizar trabajos de investigación y preparación de exposiciones sobre los temas de la materia.	Autónomo
Las clases serán expositivas en base a la experiencia personal en el área así como el seguimiento de texto adecuado correspondiente.	Total docencia

### Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
El nivel de preparación y conocimiento al realizar las exposiciones y pruebas.	Autónomo
Las exposiciones orales, y pruebas escritas sobre la materia.	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

#### Web

#### Software

Bibliografía de apoyo

Libros

---

Web

Autor	Título	Url
Elvira, Marta M., Dávila, Anabella	Recursos Humanos en América Latina. Revista Empresarial	<a href="https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=43300504">https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=43300504</a>
Liquidano Rodríguez, Ma. del Carmen	El administrador de recursos humanos como gestor de talento humano. Sus competencias y la relación de las prácticas de administración de recursos humanos	<a href="https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=39522007">https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=39522007</a>

---

Software

Autor	Título	Url	Versión
Microsoft	Excel		2010

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **13/09/2021**

Estado: **Aprobado**