UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: FAD0030
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 0		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
4				4

Prerrequisitos:

Código: FAD0023 Materia: ADMINISTRACIÓN II

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzadas de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales e individuales. En este contexto las personas juegan un papel fundamental en las organizaciones. Por lo que comportamiento organizacional pretende lograr en los estudiantes de administración en general, y los estudiantes de comportamiento organizacional, en particular, la necesidad de comprender la psicología del trabajador, la cultura de la organización y los comportamientos grupales e individuales, dentro de un contexto organizado de trabajo colectivo a fin de orientarlos a un desempeño laboral productivo y rendidor y al logro de los propósitos institucionales.

La materia de comportamiento organizacional se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas: Psicología Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II, Administración.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Importancia de las habilidades interpersonales
1.2	Qué hacen los gerentes
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional
2.1	Diversidad
2.2	Características biográficas
2.3	Aptitud
2.4	Estrategias para administrar la diversidad
3.1	Actitudes
3.2	Satisfacción laboral
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo

4.2	Trabajo emocional
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación.
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo
6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas
7.1	Que es es liderazgo
7.2	Teorías de liderazgo
7.3	Retos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
af. Administrar Organizaciones y manejar las competencias prospectivas y gerenciales.	
-Conoce bases teóricas del comportamiento en las organizaciones	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Identifica factores de influencian en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 3 (04-OCT-21 al 09-OCT-21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos prácticos	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 4 (11-OCT-21 al 16-OCT-21)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La personalidad y los valores, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 8 (08-NOV-21 al 13-NOV-21)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos prácticos	La personalidad y los valores, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 12 (06-DIC-21 al 11-DIC-21)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 15 (al)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos prácticos	La motivación, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 19 (24-ENE-22 al 28-ENE-22)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (23-01-2022 al 29-01-2022)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07-FEB-22 al 07-FEB-22)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ROBBINS, STEPHEN	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2013	978-6-07-321980-8
ROBBINS, STEPHEN P. Y JUDGE, TIMATHY A.	Pearson Educación	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	2009	978-607-442-098-2
CHIAVENATO, Idalberto	McGraw Hill	Comportamiento organizacional La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2

Web

Autor	Título	Url
Benjamín Temkin	Las dimensiones de la actividad laboral y la satisfacción con el trabajo y con la vida: el caso de México	http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-64422018000300507&lang=pt
Mónica García-Rubiano, Carlos Forero-Aponte.	Estrés laboral y contrato psicológico como elementos relaciónales del cambio organizacional*	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-99982018000100149&lang=pt
Idalberto Chiavenato	Comportamiento Organizacional	https://www.google.com/search?q=comportamiento+organizacional+de+idalberto+chiavenato&rlz

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 09/09/2021

Estado: Aprobado