



FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS

ESCUELA DE TURISMO

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN EMPRESARIAL
Código: TRS0501
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022
Profesor: JARA REYES CARLOS SANTIAGO
Correo electrónico: sjara@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El curso considera, aspectos relativos a la legislación laboral y las diferentes modalidades de contratos para prestación de servicios turísticos, con la consideración del sistema de seguridad social; el ordenamiento jurídico relativo a la legislación mercantil con énfasis en los títulos valores; los mecanismos de regulación del régimen societario y la legislación fiscal con respecto a los tributos

La materia aborda parte de la formación integral del profesional en el área turística, entendida como el conjunto normativo necesario para la planificación, administración, desarrollo y control de esta actividad, su importancia radica en el conocimiento y aplicación de disposiciones y procedimientos establecidos en la legislación empresarial para el desarrollo eficiente del turismo.

La legislación empresarial se relaciona principalmente con el área administrativa y técnica de la malla curricular.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

01.01.	Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio.
02.01.	Noción del Derecho del Trabajo. El contrato de trabajo: Concepto; elementos; partes del contrato; capacidad para contratar: del empleador y del trabajador; forma (contratos que deben celebrarse por escrito); registro de los contratos; terceros en la relación laboral; estabilidad y plazos de los cont
02.02.	Clases de contratos de trabajo: por la forma; por el tiempo de duración (excepciones); por la forma de ejecución de los contratos; por el numero de trabajadores.
02.03.	Obligaciones del empleador y del trabajador.- El Reglamento Interno de Trabajo.
02.04.	La Jornada de trabajo (horarios)
02.05.	Remuneración del Trabajador.
02.06.	La terminación de la relación de trabajo.
02.07.	La Seguridad Social.
03.01.	El Comerciante: Sujetos de la relación mercantil; adquisición del estado de comerciante; características del concepto de comerciante; definición legal de comerciante individual; actos profesionales; prueba del estado de comerciante; pérdida del estado de comerciante; clasificación del comerciante.
03.02.	Títulos valores: Letra de cambio: Conceptos, contenido y aplicación.
03.03.	Cheque, contenido y aplicación.

03.04.	Pagaré a la orden: Conceptos, contenido y aplicación.
03.05.	Tarjeta de crédito: Condiciones, elementos, aplicación.
03.06.	Salida de Observación
04.01.	Ambito, principios, finalidad
04.02.	Hecho generador, exigibilidad de la obligación tributaria.
04.03.	Responsabilidades y procedimientos.
04.04.	Administración tributaria.
05.01.	El contrato de sociedad: Elementos y efectos.- La personería jurídica.- Clases de sociedades (La doble regulación, civil y mercantil).
05.02.	La sociedad mercantil: concepto, características y requisitos.
05.03.	Concepciones Generales: Diferentes clases de sociedades mercantiles existentes en nuestra legislación.- Prohibiciones especiales para constituir compañías.- El Objeto social.- El Capital.- Las aportaciones para la constitución y aumentos de capital de las compañías.- Razón social y denominación.-
05.04.	La Compañía de Responsabilidad Limitada: Noción y Características.- Denominación objetiva y razón social.- Actividades que puede desarrollar.- Socios: De las personas que pueden asociarse.- Capacidad para constituir, para ser socio de estas compañías y prohibiciones para integrarlas.- Número de soc
05.05.	La Compañía Anónima: Naturaleza y Características.- Nombre y Domicilio.- Accionistas, capacidad para integrarla.- La constitución sucesiva y la simultánea.- Del capital y las acciones.- Suscripción del capital, pago del capital.- Los títulos de las acciones.- La transmisión y transferencia de las a
05.06.	Salida de Observación
05.07.	Principales obligaciones de las compañías frente al Organismo de Control.-
05.08.	La administración de las compañías: Los Administradores: nombramiento, derechos y obligaciones; remoción de los administradores.- Prohibiciones a los administradores.- Responsabilidad de los administradores.- De la fiscalización: Comisarios y Auditores externos.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

. Analiza las distintas modalidades de turismo y su aprovechamiento para una actividad turística responsable en el territorio.

-Analiza el proceso histórico del Derecho Laboral actual; y, estudiar los elementos esenciales para que se constituya una relación laboral y las modalidades de contratación.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Resolución de ejercicios, casos y otros

. Propone herramientas a las empresas del sector turístico, para fortalecer la seguridad integral como propuesta de valor a sus organizaciones.

-Conoce el régimen del Seguro Social Obligatorio, las obligaciones, prestaciones y requisitos para beneficiarse de cada prestación.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Estudia el fundamento y el contenido del Derecho Empresarial, sabiendo diferenciar los diversos tipos de empresa.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Resolución de ejercicios, casos y otros

-Sabe las obligaciones de los empleadores y trabajadores, así como sus derechos en el desarrollo de la relación laboral; los beneficios e ingresos mensuales y anuales a los que tienen derecho los trabajadores, de acuerdo a la jornada de trabajo diario y semanal; las formas de terminar legalmente la relación laboral y sus consecuencias económicas.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Resolución de ejercicios, casos y otros

RS. Dimensión la responsabilidad social y ética con el uso sostenible de los espacios para el desarrollo de actividades turísticas en entornos naturales.

-Conoce cada una de las especies de sociedades que establece la legislación Ecuatoriana; y, los procesos y operaciones de los que puede ser sujeta una sociedad; así como, los principios que rigen los títulos valores, su función dentro de las transacciones empresariales y las modalidades de contratos que se celebran en la actividad del comercio.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lección sobre los aspectos analizados en clase.	Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio.	APORTE	1	Semana: 3 (04-OCT-21 al 09-OCT-21)
Evaluación escrita	Prueba en base de reactivos	Derecho del Trabajo, Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio.	APORTE	7	Semana: 5 (18-OCT-21 al 23-OCT-21)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajo sobre casos planteados.	Derecho del Trabajo, Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio.	APORTE	2	Semana: 5 (18-OCT-21 al 23-OCT-21)
Evaluación escrita	Prueba en base de reactivos.	Derecho Mercantil, Derecho del Trabajo, Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio.	APORTE	9	Semana: 15 (al)
Evaluación oral	Lección sobre aspectos revisados en clase.	Derecho Mercantil, Derecho del Trabajo, Regimen Tributario	APORTE	1	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Prueba en base de reactivos.	Derecho Mercantil, Derecho Societario, Regimen Tributario	APORTE	7	Semana: 23 (al)
Evaluación oral	Lección sobre temas vistos en clase.	Derecho Mercantil, Derecho Societario, Derecho del Trabajo, Regimen Tributario	APORTE	1	Semana: 23 (al)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajo sobre casos prácticos.	Derecho Mercantil, Derecho Societario, Derecho del Trabajo, Regimen Tributario	APORTE	2	Semana: 24 (al)
Evaluación escrita	Examen sobre temas teóricos y prácticos.	Derecho Mercantil, Derecho Societario, Derecho del Trabajo, Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio., Regimen Tributario	EXAMEN	20	Semana: 19 (24-ENE-22 al 28-ENE-22)
Evaluación escrita	Examen teórico y práctico.	Derecho Mercantil, Derecho Societario, Derecho del Trabajo, Introducción: Fundamento constitucional.- La empresa y el empresario.- Concepto de Derecho económico y derecho mercantil.- Concepto de comercio., Regimen Tributario	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07-FEB-22 al 07-FEB-22)

Metodología

Descripción	Tipo horas
<p>Partimos de saber que no todos los estudiantes tienen los mismos intereses y necesidades al momento de aprender; no obstante, los estudiantes deben tener conciencia en la necesidad de fortalecer, profundizar y ampliar los contenidos de la materia impartidos en la clase. Para ello es necesario que desarrollen responsablemente su propio método y gestión de auto aprendizaje.</p> <p>En este contexto, el docente procurará generar preguntas que se relacionen con los requerimientos de conocimiento, razonamiento y solución de problemas, a fin de guiar a los estudiantes en su estudio autónomo y propiciar intereses en relación al derecho civil bienes, en relación con otras ramas del derecho y situaciones de carácter práctico.</p>	Autónomo
<p>En el curso pretendemos: conceptualizar las distintas instituciones; conocer y analizar las normas; y, aplicarlo a situaciones prácticas. Para ello, la metodología de aprendizaje es participativa, en la que el profesor es un facilitador, debiendo los estudiantes prepararse con lecturas de acuerdo a lo programado para cada clase, de tal manera que cada jornada se desarrolle sobre la base de discusiones, de forma de participación activa. se seguirá como guía lecturas base.</p> <p>Las tareas escritas se realizarán en computador en letra times new roman 12, doble espacio, bajo la modalidad de ensayo, para lo cual se recomienda al estudiante seguir las normas MLA o APA de escritura académica. Todo trabajo debe obligatoriamente tener la cita de los autores consultados correspondiente a la bibliografía que debe determinarse. Trabajo que se detecte haber sido copiado tendrá como nota "0" y sin posibilidad de recuperación. La presentación y redacción serán también considerados para la evaluación. Las pruebas serán preparadas en base a reactivos y solución de casos.</p>	Horas Docente
<p>Las clases son participativas en las que el docente es un facilitador; cada sesión tratará un tema con objetivo de aprendizaje esperado y es necesario que los estudiantes se preparen previamente a través de lecturas y análisis de casos o cuestionamientos previamente establecidos, cuyos puntos relevantes y conclusiones deben ser presentados en forma de organizadores gráficos.</p> <p>Además, se procurará utilizar los siguientes recursos didácticos: mapas mentales, método de casos, videos, aprendizaje entre pares, simulación de audiencias, etc.</p> <p>La clase inicia con una lección de lo analizado en la clase inmediata anterior o la presentación de lo analizado por los estudiantes cuyas conclusiones se deben presentar mediante organizadores gráficos.</p>	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
<p>Se desarrollará fundamentalmente a través de la generación de ensayos, organizadores gráficos, videos y solución de casos, cuyos productos serán evaluados por los criterios de <u>claridad, pertinencia, completitud y extensión.</u></p>	Autónomo
<p>Tanto las evaluaciones escritas como orales, y solución de casos, igualmente son realizadas en base a criterios de claridad, pertinencia, completitud y extensión. Adicionalmente las evaluaciones escritas son realizadas en base a reactivos compuestos en dificultad: 20% baja, 50% media y 30% alta. La copia y el plagio son sancionados.</p>	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Web

Autor	Título	Url
Ediciones Legales	Legislación ecuatoriana	http://www.fielweb.com/Buscador/Aplicacion.aspx

Software

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ASAMBLEA NACIONAL		CÓDIGO DE COMERCIO		
Julio Cesar Trujillo		Derecho del Trabajo		
DÁVILA TORRES C.	Centro de Estudios y Publicaciones CEP	DERECHO SOCIETARIO: PARTE GENERAL Y SOCIEDADES	2011	978-86-307-9
Dávila Torres C.	Corporación de Estudios y Publicaciones	Derecho Societario, volumen 1	1999	
Carlos Ramírez Romero	Industria Gráfica Amazonas	Curso de legislación Mercantil	2006	
Giannini, A.D	Editorial de Derecho Financiero	¿Instituciones de Derecho Tributario¿	1957	
Albán, M	Instituto Ecuatoriano de Derecho Tributario	Derecho financiero y derecho tributario: ensayos en honor del profesor José Vicente Troya Jaramillo	2017	
Código de Trabajo	Ediciones Legales	Código de Trabajo	2021	

Web

Autor	Título	Url
Asamblea Nacional del Ecuador	Código Tributario	www.sri.gob.ec

Software

Autor	Título	Url	Versión
EDICIONES LEGALES, FIEL WEB	Guías Prácticas de los Regímenes Laboral y de Seguridad Social		

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **16/09/2021**

Estado: **Aprobado**