



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA CLÍNICA

1. Datos generales

Materia: ENTREVISTA PSICOLÓGICA
Código: PCM0301
Paralelo: A, B
Periodo : Septiembre-2021 a Febrero-2022
Profesor: SERRANO CRESPO MARIA VERONICA
Correo electrónico: vserrano@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	16	80	160

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesaria la relación e interacción con otras personas.

La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, Psicotecnia, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional. Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Instrumentos de Evaluación Psicológica, Organización de la Gestión del Talento Humano y Coaching.

La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento. Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	La importancia de la entrevista en psicología
1.2	Definición
1.3	Tipos de Entrevista
1.4	Condiciones previas a la entrevista
1.5	Cuestiones éticas
2.1	El entrevistador y entrevistado
2.2	Estrategias de relación en la entrevista
2.2	La entrevista como proceso
2.3	Etapas de la entrevista

3.1	Comunicación verbal
3.2	Comunicación no verbal
3.3.	Escucha activa
3.4	Conducción directiva y no directiva
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicación
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad
5.1	Ejercicio parte 1
5.2	Ejercicio parte 2

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

301. Diagnostica y ofrece asistencia psicológica.

Evidencias

-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Evaluación escrita de lo visto hasta el momento	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista	APORTE	5	Semana: 7 (04-NOV-21 al 06-NOV-21)
Evaluación escrita	Examen de intercurso	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista	APORTE	10	Semana: 8 (08-NOV-21 al 13-NOV-21)
Trabajos prácticos - productos	Evaluaciones, trabajos individuales y grupales	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	APORTE	15	Semana: 16 (03-ENE-22 al 08-ENE-22)
Evaluación escrita	Examen final	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	EXAMEN	20	Semana: 19 (24-ENE-22 al 28-ENE-22)
Evaluación escrita	Examen supletorio	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	SUPLETORIO	20	Semana: 21 (07-FEB-22 al 07-FEB-22)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Lecturas previas a la clase para preparar el contenido y también posteriores para reforzarlo. Visualización de material audiovisual relacionado con el posterior análisis y reflexión del mismo. Además, elaboración de trabajos teóricos y prácticos de forma individual y grupal.	Autónomo
Clases magistrales en donde se impartirá y reforzará el contenido, además se realizarán las presentaciones de los trabajos y ejercicios prácticos relacionados con la asignatura.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Cumplimiento, puntualidad y calidad de los trabajos realizados. En los trabajos escritos se calificará la redacción y la ortografía además del contenido. Es indispensable que los alumnos preparen el material enviado previo a la clase.	Autónomo
Se considerará la participación en clases, se evaluarán conocimientos mediante pruebas escritas y lecciones orales. En los trabajos y pruebas, no se recibirá entregas fuera del plazo previsto salvo justificación de la Junta Académica.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
James Morrison	El Manual Moderno	La Entrevista Psicológica	2015	978-607-448-505-9
PERPIÑÁ CONXA	Pirámide	MANUAL DE LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA	2012	978436826913
Nahoul Serio, Vanessa	Brujas	Técnica de la entrevista con adolescentes. Integrando modelos psicológicos	2014	9789875914919
Rocío Fernández-Ballesteros	Pirámide	Evaluación psicológica Conceptos, métodos y estudio de casos	2013	978-84-368-2870-2

Web

Autor	Título	Url
Luis Mario Castellanos ., et al.	Percepción de estudiantes de educación media sobre un programa de orientación vocacional: un estudio cualitativo	http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-18332017000100004

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/09/2021**

Estado: **Aprobado**