UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: DERECHO COLECTIVO Y SEGURIDADSOCIAL
Código: DRC0019
Paralelo: B
Periodo : Marzo-2022 a Agosto-2022
Profesor: MEDINA ALTAMIRANO SEBASTIAN DIEGO
Correo electrónico: smedina@uazuay.edu.ec

Nivel: 4

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16		72	136

Prerrequisitos:

Código: DRC0015 Materia: DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

2. Descripción y objetivos de la materia

El Derecho Colectivo y Seguridad Social esta íntimamente relacionado con el Derecho Constitucional, el Derecho Internacional Público, para su estudio será fundamental complementarlo con las disposiciones contenidas en el código orgánico de la función judicial, ley orgánica de la seguridad social, reglamentos y resoluciones del IESS; así como las normas del derecho civil y procesal civil, por constituir materias supletorias para la interpretación y aplicación del derecho del trabajo.

Todas las universidades contemplan dentro de su plan de estudios el conocimiento del Derecho Laboral en sus ámbitos individual y colectivo por constituir uno de los principales soportes del área del derecho social. Los empresarios o empleadores en general así como los trabajadores, requieren continuamente el asesoramiento de un abogado que, para el caso, debe tener amplio conocimiento del derecho laboral.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1.	Definiciones e instituciones
1.2.	Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto
1.3.	Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional
1.5.	Formas de asociación profesional: sindicato gremial. Sindicato de empresa, sindicato industrial, federaciones y confederaciones
1.6.	Requisitos para constituir la asociación profesional: de fondo y de forma
1.7	Los actos constitutivos, registro de sindicatos, personalidad jurídica de las aso profesionales
1.8	Comité de empresa requisito de fondo y forma
1.9	Comité central único y el comité especial único de trabajadores

1.10	El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva
1.11.	El comité obrero patronal, diversos comités existentes al interior de empresa: higiene y seguridad, etc
1.12	Reglamentos internos del trabajo
2.1.	El contrato colectivo del trabajo: concepto. Terminología. Los sujetos del contrato colecivo. Concurrencia de varios sindicatos. Requistios para celebración de contratos colectivos: materiales y formales
2.2.	Procedimientos para la celebración de los contratos colectivos: negociación directa. Tramite obligatorio
2.3.	Contenido del contrato colectivo y terminación del mismo. efectos en la terminación. Suspensión temporal del contrato colectivo. nulidad, duración.
2.4	Revisión del contrato colectivo. Formas de solicitar la revisión. Prórroga de la vigencia
2.5.	Efectos de la terminación del contrato colectivo. El contrato colectivo obligatorio: concepto. Procedimiento para la declaración de obligatoriedad de un contrato colectivo. Diferencias entre contrato colectivo obligatorio y
2.6.	Elementos integrantes del contrato obligatorio. Preeminencia del contrato colectivo obligatorio. Fijación del plazo de vigencia, revisión del C C obligatorio. Terminación.
3.1	Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos
3.2.	Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelgo y el paro
3.3.	Huelga: evolución, definición titularidad del derecho de huelga. Fines de la huelga. Requisitos de forma y fondo. Calificación. Huelga legal e ilegal. Licita e ilícita. Efectos
3.4.	Huelga solidaria. Declaratoria, plazos y consecuencias
3.5.	Procedimiento para la solución de los conflictos colectivos del trabajo. Órganos de conciliación y arbitraje. Integración del tribunal de conciliación y arbitraje.
3.6.	Tramite de pliego de peticiones y solicitud de paro. Etapas y consecuencias
4.1.	La seguridad social Ecuatoriana generalidades
4.2.	La ley, estaturos y reglamentos del seguro social. Análisis de las normas del IESS
4.3.	Seguro de enfermedad común, de maternidad, cesantia, seguro de vejez, invalidez y muerte. Riesgos del trabajo: accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Resolución 741 alcances
4.4.	Enfoque de los riesgos laborales en el código del trabajo
4.5.	Grupos vulnerables en la Constitución de la República: identificación de los mismos sus garantías
5.1.	El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sist ecuatoriano
5.2.	El sistema oral, principios
5.3.	Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión ,lealtad procesal, celeridad, etc
5.4.	Procedimiento oral en los juicios del trabajo: descripción y análisis de sus etapas

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
at.. Entiende los problemas sociales de su entorno y proponer soluciones desde sus conocimientos profesionales con criterios éticos y de realización de justicia.	
-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados	-Evaluación escrita -Evaluación oral
bn.. Identifica la normativa y los principios generales del derecho aplicables a un conflicto jurídico dado.	
-Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados	-Evaluación escrita -Evaluación oral
bo.. Busca la justicia y equidad en aquellas situaciones en las que interviene como abogado.	
-Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del código del trabajo, la constitución y otras normas	-Evaluación escrita -Evaluación oral
br.. Determina la normativa aplicable a una causa legal en concreto	
-Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo	-Evaluación escrita -Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita de conocimientos	Derecho Colectivo del trabajo, La contratación colectiva del trabajo	APORTE	10	Semana: 6 (25-ABR-22 al 30-ABR-22)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de conocimientos	La seguridad social y riesgos laborales, Los conflictos colectivos del trabajo	APORTE	10	Semana: 12 (06-JUN-22 al 11-JUN-22)
Evaluación escrita	evaluación de conocimientos	El derecho procesal laboral	APORTE	5	Semana: 16 (04-JUL-22 al 09-JUL-22)
Evaluación oral	Lecciones orales diarias	Derecho Colectivo del trabajo, El derecho procesal laboral, La contratación colectiva del trabajo, La seguridad social y riesgos laborales, Los conflictos colectivos del trabajo	APORTE	5	Semana: 16 (04-JUL-22 al 09-JUL-22)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de conocimientos de todo el periodo	Derecho Colectivo del trabajo, El derecho procesal laboral, La contratación colectiva del trabajo, La seguridad social y riesgos laborales, Los conflictos colectivos del trabajo	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (10-07-2022 al 23-07-2022)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de conocimientos de todo el ciclo	Derecho Colectivo del trabajo, El derecho procesal laboral, La contratación colectiva del trabajo, La seguridad social y riesgos laborales, Los conflictos colectivos del trabajo	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Exposición magistral sucinta de cada uno de los temas. Investigación bibliográfica por parte de los alumnos. Elaboración de trabajos o ensayos y exposición individual o grupal de los temas.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se valorará en clase de acuerdo a la participación que tengan los estudiantes sobre cada actividad realizada que complementa el estudio y análisis del Derecho Individal del Trabajo.	Autónomo
Serán valoradas las lecciones diarias, los trabajos en clase y desarrollo de conocimiento; así como la particpación que tengan cada uno de los estudiantes, la cual demostrará su interés y entendimiento efectivo de la cátedra.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Nuñez Fernando Afanador. 11036		Derecho Colectivo del Trabajo		
DE DIEGO JULIÁN ARTURO	Abeledo Perrot	MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2002	950-20-1411-1
Julio Cesar Trujillo		Derecho del Trabajo		

Web

Autor	Título	Url
José Narro Robles, David Moctezuma Navarro, Lourdes Orozco Hernández	Hacia un nuevo modelo de seguridad social1	http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-952X2010000200001&lang=pt

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
RECALDE MARIANO		MANUAL DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO		
VÁSQUEZ LÓPEZ JORGE		DERECHO LABORAL COLECTIVO		
MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA		RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO		
VITERI LLANGA JOAQUIN		DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO		
CASTRO ORBE RUBÉN		TENDENCIAS ACTUALES EN EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO		
ORTEGA CAICEDO GUILLERMO		ASPECTOS ESENCIALES DEL DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO EN EL SECTOR PRIVADO Y EN EL SECTOR PÚBLICO		
González Calle Fernando Teodoro		Empresas Publicas: Regimen Laboral.		

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 11/03/2022

Estado: Aprobado