

## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

### ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

#### 1. Datos generales

**Materia:** GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II  
**Código:** AEM0011  
**Paralelo:** G  
**Periodo :** Marzo-2022 a Agosto-2022  
**Profesor:** SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO  
**Correo electrónico:** gsalamea@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 6

#### Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: 72         |          | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
|          |          | Sistemas de tutorías | Autónomo |             |
| 48       | 0        |                      | 72       | 120         |

#### Prerrequisitos:

Código: AEM0005 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los procesos de indagación interna de las organizaciones en cuanto a la intervención con su talento humano.

La gestión del talento humano II, pretende articular su contenido hacia las otras áreas de la malla curricular como son: administrativa, económica, normativa legal, producción y emprendimiento y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.

Definitivamente el estudio de los procesos internos de una organización son de vital importancia para el futuro administrador empresarial puesto que con la información obtenida se espera un accionar que involucra un esfuerzo planeado, el mismo que abarca a toda la organización, siempre administrado desde la cabeza (gerente) para aumentar la eficiencia y la salud dentro de la organización, a través de intervenciones planeadas, usando conocimientos de la ciencia y del comportamiento.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

|     |  |
|-----|--|
| 1.1 | Introducción al desarrollo organizacional                |
| 1.2 | Modelos de Intervención organizacional                   |
| 2.1 | La cultura y el manejo de la organización.               |
| 2.2 | Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional. |
| 2.3 | Evaluación de la cultura organizacional.                 |
| 2.4 | Aplicación práctica                                      |
| 3.1 | Concepto   |
| 3.2 | Etapas del cambio  |

|     |                                     |
|-----|-------------------------------------|
| 3.3 | Resistencia al cambio               |
| 3.4 | Modelos de cambio                   |
| 4.1 | Concepto                            |
| 4.2 | Dimensiones de clima organizacional |
| 4.3 | Herramientas de diagnóstico.        |
| 4.4 | Aplicación práctica                 |

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral

-Utiliza datos para el planteamiento de soluciones

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral

### Desglose de evaluación

| Evidencia          | Descripción     | Contenidos sílabo a evaluar   | Aporte     | Calificación | Semana                                   |
|--------------------|-----------------|---|------------|--------------|--|
| Evaluación escrita | Prueba escrita  | Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional  | APORTE     | 10           | Semana: 4 (12-ABR-22 al 14-ABR-22)       |
| Evaluación oral    | Exposición oral | Cultura Organizacional  | APORTE     | 5            | Semana: 6 (25-ABR-22 al 30-ABR-22)       |
| Evaluación escrita | Prueba escrita  | Cambio Organizacional   | APORTE     | 5            | Semana: 10 (24-MAY-22 al 28-MAY-22)      |
| Evaluación escrita | Prueba escrita  | Clima Organizacional  | APORTE     | 10           | Semana: 15 (27-JUN-22 al 02-JUL-22)      |
| Evaluación escrita | Examen escrito  | Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional | EXAMEN     | 20           | Semana: 17-18 (10-07-2022 al 23-07-2022) |
| Evaluación escrita | Examen escrito  | Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional | SUPLETORIO | 20           | Semana: 19 ( al )                        |

### Metodología

| Descripción   | Tipo horas     |
|---|----------------|
| El estudiante deberá realizar investigación para exposiciones orales, e informes sobre visitas técnicas, así como demostrar en los exámenes su comprensión de la materia. | Autónomo       |
| Las clases serán en base a la experiencia profesional siguiendo los temas del sílabo. Con pruebas escritas y exposiciones de trabajos en grupo.                           | Total docencia |

### Criterios de evaluación

| Descripción   | Tipo horas     |
|---|----------------|
| Se evaluará la claridad y profundización en las exposiciones de trabajo en grupo, así como su conocimiento de la materia en las pruebas escritas. | Autónomo       |
| La base de la evaluación es la comprensión y razonamiento lógico de los temas del sílabo.   | Total docencia |

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

| Autor   | Editorial                            | Título   | Año  | ISBN              |
|---|--------------------------------------|--|------|-------------------|
| HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO;<br>GALLARDO, MANUEL;<br>ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS. | Pearson                              | DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO | 2011 | 978-6-07-320702-7 |
| Chiavenato, Idalberto   | McGraw-Hill Interamericana de España | Administración De Recursos Humanos                 | 2017 | 978-1-4562-5662-3 |

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

| Autor                                 | Título  | Url   |
|---------------------------------------|---|---|
| García Álvarez, Claudia María (2006). | Una aproximación al concepto de cultura organizacional.                   | <a href="https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64750112">https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64750112</a>       |
| Pérez Martínez, Armenio (2009)        | Cultura organizacional: algunas reflexiones a la luz de los nuevos retos. | <a href="https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29011523003">https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29011523003</a> |

#### Software

| Autor            | Título | Url | Versión |
|------------------|--------|-----|---------|
| Microsoft Office | Excel  |     | 2010    |

#### Revista

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **17/03/2022**

Estado: **Aprobado**