



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: DESARROLLO PERSONAL II
Código: FLC0094
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2022 a Agosto-2022
Profesor: BRAVO BLANDÍN JOSÉ DANIEL
Correo electrónico: jdbravo@uazuay.edu.ec

Nivel: 10

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
2				2

Prerrequisitos:

Código: FLC0091 Materia: DESARROLLO PERSONAL I

2. Descripción y objetivos de la materia

La impartición de esta asignatura de Desarrollo Personal II, pretende complementar e incrementar el grado de conocimientos teóricos, metodológicos y de destrezas en el estudiante en el campo de intervención psicológica. Esto consolidará una perspectiva más integral del comportamiento humano y un manejo técnico más eficaz para su ejercicio profesional, tanto con las personas que consulten en busca de ayuda o aquellas que sean beneficiarios de encuentros de desarrollo personal realizados en las organizaciones.

Hoy en día, los procesos de Desarrollo Personal tienen una alta importancia en el mundo individual, grupal y organizacional, ya que constituye uno de los principales aspectos para precautelar condiciones de salud mental óptimas en el puesto y ambiente de trabajo. Además, promueve el desarrollo de competencias intrapersonales e interpersonales en cada uno de los participantes que acuden a estos procesos de autoconocimiento. Es indispensable que un profesional en campo de la Psicología Organizacional, luego de haber vivenciado una experiencia de autoconocimiento personal, promueva estos espacios a otras poblaciones con el fin de transmitir y buscar bienestar psicológico, ya que el quehacer en salud mental es un tema de responsabilidad social en su actuar profesional.

La materia se articula con cátedras como: Escuelas Psicológicas III, Alteraciones del Comportamiento Humano en las Organizaciones, Asesoría Psicológica Individual, Asesoría Psicológica Grupal y Desarrollo Personal I. Buscando consolidar así las competencias futuras del Psicólogo Organizacional en el campo terapéutico desde una visión Integral y humanista.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

01.01.01.	Elaboración del Taller DP en base a formato proyecto
01.01.02.	Elaboración de módulos del Proyectos Taller
02.01.	Revisión y aprobación de los talleres (con Junta Académica)
03.01.	Supervisión en sitio de taller
03.02.	Tutorías de acompañamiento

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

bq. Aplica programas de desarrollo personal a nivel intra e interpersonal.

Evidencias

-Aplica programas de desarrollo personal en las organizaciones

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Proyectos
-Trabajos prácticos - productos

-Elabora programas de desarrollo personal en ámbitos organizacionales.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Proyectos
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Foros y debates temáticos	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal	APORTE	10	Semana: 5 (18-ABR-22 al 23-ABR-22)
Evaluación escrita	Cuestionario	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal	APORTE	10	Semana: 10 (24-MAY-22 al 28-MAY-22)
Trabajos prácticos - productos	Diseño y planificación de un programa de desarrollo personal	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal	APORTE	10	Semana: 15 (27-JUN-22 al 02-JUL-22)
Proyectos	Examen final práctico	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (10-07-2022 al 23-07-2022)
Proyectos	Examen supletorio práctico	Fase Inicial de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Aprobación de Talleres Desarrollo Personal, Fase de Ejecución y Monitoreo de Talleres Desarrollo Personal	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Criterios de evaluación

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Carabelli, Eduardo.	Del Nuevo Extremo S.A.	Entrenamiento en Gestalt	2012	
González, Wilman	Editorial Cuenca	Desarrollo Personal y Organizacional	2003	
Kepner, James	Manual Moderno	Proceso Corporal	2000	
Benenzon, Rolando	Paidós	Musicoterapia. De la Teoría a la práctica.	2011	
Castenado, Celonio	Herder	Grupos de Encuentro en terapia Gestalt	2003	
Vásquez, Mariano	Ediciones Robinbook	Las Terapias de Desarrollo Personal	1996	

Web

Autor	Título	Url
Rafael Manrique Solanaa		http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0211-57352015000400008&lang=pt

La cuestión de la inteligencia emocional

Software

Revista

Bibliografía de apoyo
Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/03/2022**

Estado: **Aprobado**