



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

1. Datos generales

Materia: MEDIOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
Código: ESI0042
Paralelo: B
Periodo : Marzo-2022 a Agosto-2022
Profesor: SEGARRA COELLO ESTEBAN XAVIER
Correo electrónico: esegarra@uazuay.edu.ec

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 32		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
32	16		32	80

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial de la asignatura es considerar la solución de la alternativa de conflictos como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan en los ámbitos personal, familiar, profesional, en los conflictos territoriales y globales. Por esta razón en el curso se abordarán los principales mecanismos alternativos como son la negociación, mediación, y el arbitraje tanto nacional como internacional. Para el tratamiento de cada uno de ellos se hará referencia a la normativa, la aplicación práctica y las técnicas existentes para cada institución jurídica.

Los Medios de Resolución de Conflictos tiene relación con todas las asignaturas prácticas de la carrera, tanto las vinculadas con los negocios com o las de relaciones internacionales, puesto que con la asignatura se busca proporcionar a los estudiantes herramientas y estrategias claras para construir mediante al diálogo y de manera pacífica acuerdos que sean satisfactorios para todas las partes.

La asignatura Medios de Resolución de Conflictos, pretende contribuir a la formación integral de los profesionales, brindarles una alternativa efectiva de prevención, gestión y solución de controversias con sistemas voluntarios de auto y hetercomposición, que permitan abordar los conflictos tanto nacionales como internacionales en materia transigible desde varias alternativas.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1.	Los medios alternativos de solución de conflictos
1.2.	La teoría del conflictos y los mecanismos para su gestión
2.1.	La negociación como mecanismo alternativo de resolución de conflictos
2.2.	Herramientas, estilos y estrategias de negociación
2.3.	La negociación internacional
3.1.	La mediación como mecanismo alternativo de solución de conflictos

3.2.	La mediación internacional
4.1.	El arbitraje como mecanismo de solución de conflictos en el Ecuador
4.2.	El arbitraje internacional

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ah. Generar propuestas de cooperación que beneficien a entidades públicas y privadas

-Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

ai. Preparar a las empresas e instituciones estratégicamente para afrontar con éxito los procesos internacionales

-Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

aj. Conocer la realidad jurídica, política y económica de los países y su influencia en las relaciones internacionales

-Capacidad para interpretar los fenómenos políticos, sociales, económicos, personales, psicológicos, -entre otros-, considerándolos en la aplicación del Derecho.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

ak. Identificar la realidad social, histórica y antropológica de las diferentes culturas para optimizar las negociaciones internacionales y el comercio exterior

-Comprender las fortalezas jurídicas para la aplicación del Derecho, en los procesos y procedimientos de su profesión mejor adaptados a las condiciones sociales reales.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

ap. Conocer las normas y estrategias de negociación de los diferentes países y bloques con el fin de establecer criterios para la toma de decisiones

-Participar en proyectos de investigación en negociación que le permitan aportar al desarrollo de la solución alternativa de conflictos.

-Evaluación escrita
-Foros, debates, chats y otros
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Foros, debates, chats y otros	Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos	LA TEORÍA DEL CONFLICTO	APORTE	10	Semana: 4 (12-ABR-22 al 14-ABR-22)
Trabajos prácticos - productos	Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos	LA MEDIACIÓN, NEGOCIACIÓN	APORTE	10	Semana: 8 (09-MAY-22 al 14-MAY-22)
Evaluación escrita	Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos	EL ARBITRAJE, LA MEDIACIÓN, LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	APORTE	10	Semana: 12 (06-JUN-22 al 11-JUN-22)
Evaluación escrita	Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos	EL ARBITRAJE, LA MEDIACIÓN, LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (10-07-2022 al 23-07-2022)
Evaluación escrita	Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos	EL ARBITRAJE, LA MEDIACIÓN, LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Lectura del material entregado y trabajos de análisis de casos prácticos que permitan un análisis reflexivo y crítico.	Autónomo
La materia se desarrollará básicamente a partir del diálogo respecto a los diferentes temas propuestos, clases y trabajo en el aula que permitan un análisis reflexivo y crítico.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
En los trabajos de investigación se tendrá en cuenta la elaboración del trabajo escrito considerando redacción, capacidad de análisis de los diferentes temas propuestos, respeto de derechos de autor, ortografía. Así como la exposición oral, en la cual se evaluará la capacidad argumentativa del estudiante.	Autónomo
Las evaluaciones escritas (pruebas, exámenes, control de lectura) estarán basadas en las clases, así como en el material bibliográfico entregado.	Total docencia
Los aportes en clase (talleres en clase) evaluarán el análisis adecuado de los temas solicitados, así como la vinculación de los mismos con el contexto de la negociación.	

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
SARA HELENA LLANOS PÁEZ	El Búho	CONVIERTA SUS PROBLEMAS EN PROYECTOS	2009	9789589482698
JORGE H. ZALLES	Norma	BARRERAS AL DIÁLOGO Y AL CONSENSO	2004	9978540946
ROGER FISHER	Norma	COMÓ NEGOCIAR SIN CEDER	2009	9580425078
KEN LANGDON	Penguin	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	2006	24681097531
Roger Fisher	Norma	Emociones en la negociación, Las : cómo ir más allá de la razón en la planeación y desarrollo de las negociaciones	2009	978-958-451-855-2

Web

Autor	Título	Url
Candy Atonal Nolasco y José Bernardo Parra Victorino	Tácticas de negociación sugeridas como producto del lenguaje corporal analizado	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuaysp/detail.action?docID=3199972&query=negociacion+y+conflictos
Sergio Guerrero Verdejo y Lourdes Rojas	Introducción al estudio de la negociación internacional	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuaysp/detail.action?docID=3227772&query=negociacion+y+conflictos

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
FELDSTEIN DE CÁRDENAS, SARA L. Y LEONARDI DE HERBÓN. HEBE M	Abeledo-Perrot	EL ARBITRAJE	2005	NO INDICA
FRANCISCO JOSÉ SOSPEDRA NAVAS,	Navarra : Thomson Reuters	MEDIACIÓN Y ARBITRAJE : LOS SISTEMAS ALTERNATIVOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	2014	978-84-470-4591-4
Ayala, Gerson	Revista academia y derecho	Análisis del conflicto y la mediación como método de resolución: Redorta y Moore	2013	2215-8944

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/03/2022**

Estado: **Aprobado**