



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I
Código: AEM0005
Paralelo: G
Periodo : Septiembre-2022 a Febrero-2023
Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO
Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	El Entorno de la gestión del talento humano
2.2	Análisis de puestos
2.3	Concepto
2.4	Proceso
2.5	Método
2.6	Aplicación práctica
2.8	Importancia
2.9	Proceso

2.10	Aplicación práctica
2.12	Concepto
2.13	Proceso
2.14	Métodos
2.15	Aplicación práctica
2.17	Concepto
2.18	Proceso
2.19	Métodos
2.20	Aplicación práctica
3.1	Conceptualización
3.2	Métodos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Analiza la evaluación del desempeño del personal	-Evaluación escrita
-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación escrita
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Evaluación escrita
-Diseña un esquema de descripción de cargos	-Evaluación escrita

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita y exposición oral.	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE	10	
	Prueba escrita y evaluación oral.	Seguridad en el trabajo	APORTE	10	
	Prueba escrita y evaluación oral.	Valoración de Cargos	APORTE	10	
Evaluación escrita	Examen final.	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Seguridad en el trabajo, Subsistemas de gestión de talento Humano., Valoración de Cargos	EXAMEN	20	
Evaluación escrita	Examen supletorio	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Seguridad en el trabajo, Subsistemas de gestión de talento Humano., Valoración de Cargos	SUPLETORIO	20	

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante deberá cumplir con las pruebas escritas y trabajos de exposición oral en grupos.	Autónomo
La metodología es mediante clases descriptivas, en base a la experiencia profesional administrativa, absorbiendo las consultas e inquietudes de los estudiantes. La calificación de los aportes consistirá en pruebas escritas y trabajos de exposición oral en grupos.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Comprensión del material de lectura, reflejado en las pruebas escritas.	Autónomo
Pruebas escritas y exposiciones orales de trabajos en grupo.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Franklin Brian Armijos Mayon	Gestión de administración de los Recursos Humanos	http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202019000400163
Ana Laura Balboa Cortéz	Análisis de la administración de recursos humanos	https://www.gestiopolis.com/analisis-de-la-administracion-de-recursos-humanos/

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/09/2022**

Estado: **Aprobado**