



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: AEM0015
Paralelo: G
Periodo : Septiembre-2022 a Febrero-2023
Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO
Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: AEM0011 Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzados de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

La materia de Comportamiento Organizacional se articula totalmente con la carrera de Administración de Empresa, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración Pública, Gestión del Talento Humano I y II, Administración Estratégica y Política de Negocios.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales. Por lo que la asignatura de Comportamiento Organizacional pretende lograr en el futuro profesional, la comprensión de la psicología del trabajador, la estructura y funcionamiento organizacional, los factores que influyen en el comportamiento individual como grupal, etc. con el fin que el administrador pueda conducir su gestión organizacional de una de una forma eficiente y eficaz en un mundo tan globalizado como competitivo.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	Importancia de las habilidades interpersonales
1.2	Qué hacen los gerentes
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional
2.1	Diversidad
2.2	Características biográficas
2.3	Aptitud
2.4	Estrategias para administrar la diversidad

3.1	Actitudes
3.2	Satisfacción laboral
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo
4.2	Trabajo emocional
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación.
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo
6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas
7.1	Que es el liderazgo
7.2	Teorías de liderazgo

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

-Conoce las bases teóricas sobre el comportamiento dentro de las organizaciones

-Evaluación escrita

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

-Evaluación escrita

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita y exposición oral.	La diversidad en las organizaciones , Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	10	
Evaluación escrita	Prueba escrita y exposición oral.	La motivación, Liderazgo	APORTE	10	
Evaluación escrita	Prueba escrita y exposición oral.	La personalidad y los valores, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	10	
Evaluación escrita	Examen final	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	
Evaluación escrita	Examen supletorio	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante deberá cumplir con las pruebas escritas y trabajos de exposición oral en grupos.	Autónomo
La metodología es mediante clases descriptivas, en base a la experiencia profesional administrativa, absorbiendo las consultas e inquietudes de los estudiantes. La calificación de los aportes consistirá en pruebas escritas y trabajos de exposición oral en grupos.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Comprensión del material de lectura, reflejado en las pruebas escritas.	Autónomo
Pruebas escritas y exposiciones orales de trabajos en grupo.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Robbins, Stephen P. y Judge, Timothy A.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
IDALBERTO CHIAVENATO	McGRAW-HILL	Comportamiento Organizacional	2009	ISBN-13: 978-970-10-6876-2

Web

Autor	Título	Url
No especifica	Comportamiento Organizacional	https://concepto.de/comportamiento-organizacional/
María Blaquett	Comportamiento organizacional. Definiciones y variables	https://www.gestiopolis.com/comportamiento-organizacional-definiciones-y-variables/

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/09/2022**

Estado: **Aprobado**