

## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA CLÍNICA

#### 1. Datos generales

**Materia:** ENTREVISTA PSICOLÓGICA  
**Código:** PCM0301  
**Paralelo:** D  
**Periodo :** Septiembre-2022 a Febrero-2023  
**Profesor:** CORDERO HERMIDA MARIA FERNANDA  
**Correo electrónico:** mfcordero@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 3

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	0	16	80	160

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesaria la relación e interacción con otras personas.

La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, Psicotecnia, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional. Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Instrumentos de Evaluación Psicológica, Organización de la Gestión del Talento Humano y Coaching.

La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento. Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

1.1	La importancia de la entrevista en psicología
1.2	Definición
1.3	Tipos de Entrevista
1.4	Condiciones previas a la entrevista
1.5	Cuestiones éticas
2.1	El entrevistador y entrevistado

2.2	Estrategias de relación en la entrevista
2.2	La entrevista como proceso
2.3	Etapas de la entrevista
3.1	Comunicación verbal
3.2	Comunicación no verbal
3.3.	Escucha activa
3.4	Conducción directiva y no directiva
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicación
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad
5.1	Ejercicio parte 1
5.2	Ejercicio parte 2

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

301. Diagnóstica y ofrece asistencia psicológica.

Evidencias

-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.

-Evaluación escrita  
-Resolución de ejercicios, casos y otros  
-Trabajos prácticos - productos

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación con reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista, El proceso de la entrevista	APORTE	5	Semana: 4 (11-OCT-22 al 15-OCT-22)
Trabajos prácticos - productos	Análisis en pareja de video	La comunicación en la entrevista	APORTE	5	Semana: 5 (17-OCT-22 al 22-OCT-22)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Simulaciones prácticas	La comunicación en la entrevista	APORTE	5	Semana: 9 (14-NOV-22 al 16-NOV-22)
Evaluación escrita	Evaluación con base en reactivos	El ámbito de la entrevista: Laboral	APORTE	5	Semana: 10 (21-NOV-22 al 26-NOV-22)
Trabajos prácticos - productos	Realizar un video práctico	El ámbito de la entrevista: Laboral	APORTE	5	Semana: 12 (05-DIC-22 al 10-DIC-22)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución práctica de ejercicios	Estrategias de Habilidades	APORTE	5	Semana: 15 ( al )
Evaluación escrita	Evaluación con base en reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista, El proceso de la entrevista, El ámbito de la entrevista: Laboral, Estrategias de Habilidades, La comunicación en la entrevista	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (22-01-2023 al 28-01-2023)
Evaluación escrita	Evaluación con base en reactivos	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista, El proceso de la entrevista, El ámbito de la entrevista: Laboral, Estrategias de Habilidades, La comunicación en la entrevista	SUPLETORIO	20	Semana: 20 ( al )

## Metodología

Descripción	Tipo horas
Trabajo práctico (video en grupo) Análisis video	Autónomo
Clase magistral Exposiciones Evaluación escrita Resolución de ejercicios Evaluación escrita Simulaciones	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Trabajo práctico (video en grupo) - 5 puntos Análisis video - 5 puntos	Autónomo
Evaluación escrita - 5 puntos Resolución de ejercicios - 5 puntos Evaluación escrita - 5 puntos Simulaciones - 5 puntos Examen final - 20 puntos	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
,				

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Nahoul Serio, Vanessa	Brujas	Técnica de la entrevista con adolescentes. Integrando modelos psicológicos	2014	9789875914919
Francesc Borrel i Carrió	Semfyc Ediciones	Entrevista Clínica. Manual de estrategias prácticas	2004	84-96216-44-6
James Morrison	El Manual Moderno	La Entrevista Psicológica	2015	978-607-448-505-9
Coxca Perpiñá	Editorial Pirámide	Manual de Entrevista Psicológica	2015	978-84-368-26913

#### Web

Autor	Título	Url
Díaz-Bravo, L., Torruco-García, U., Martínez-Hernández, M., & Varela-Ruiz, M.	La entrevista, recurso flexible y dinámico	<a href="https://www.scielo.org.mx/pdf/iem/v2n7/v2n7a9.pdf">https://www.scielo.org.mx/pdf/iem/v2n7/v2n7a9.pdf</a>

#### Software

#### Revista

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/09/2022**

Estado: **Aprobado**