



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN I
Código: FAM0012
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2022 a Febrero-2023
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	0	72	120

Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura Legislación I, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Legislación I, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia, se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	Concepto, clasificación y fuentes
1.2	Ramas del Derecho
2.1	Los elementos de los negocios jurídicos
2.2	Vicios del consentimiento, rescisión y resolución
3.1	Antecedentes del Derecho Laboral
3.2	Estructura del Derecho Laboral
4.1	Constitución y Derecho Laboral
4.2	Sistema Derechos Fundamentales

5.1	Características, elementos y modalidades de contratación
6.1	Modalidades de la jornada de trabajo
7.1	Remuneraciones, sueldos y remuneraciones adicionales.
8.1	Clasificación de la terminación laboral

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
--	---

-Determinar responsabilidades patronales ante el incumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
--	---

s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.

-Conocer la contratación laboral	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
----------------------------------	---

-Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
---	---

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lección escrita	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE	2	Semana: 3 (03-OCT-22 al 08-OCT-22)
Investigaciones	Trabajo de investigación y sustentación	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE	3	Semana: 4 (11-OCT-22 al 15-OCT-22)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE	5	Semana: 5 (17-OCT-22 al 22-OCT-22)
Evaluación oral	Lección oral	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	2	Semana: 8 (07-NOV-22 al 12-NOV-22)
Investigaciones	Trabajo de investigación y sustentación	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	3	Semana: 9 (14-NOV-22 al 16-NOV-22)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	5	Semana: 10 (21-NOV-22 al 26-NOV-22)
Evaluación oral	Lección oral	Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	2	Semana: 14 (19-DIC-22 al 22-DIC-22)
Investigaciones	Trabajo de investigación y sustentación	Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	3	Semana: 14 (19-DIC-22 al 22-DIC-22)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	5	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN	20	
Evaluación escrita	SUPLETORIO ESCRITO	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El alumno realizará distintas investigaciones relacionadas con los diferentes temas a tratar, así como trabajos individuales y grupales tendientes a fortalecer el conocimiento y la habilidad para el trabajo en grupo	Autónomo
Se impartirá clases magistrales con el uso de las Tics y como herramienta dinámica que permitirá cumplir con un aprendizaje interactivo; desarrollo de debates y exposiciones tanto individuales como grupales; envío previo de material a desarrollar en clase; actividades con lo que se aspira a contar con clases interactivas y a un aprendizaje permanente y participativo, tanto en lo que respecta a la teoría como a la práctica.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Siendo el estudiante el protagonista de su aprendizaje se deberá tomar muy en cuenta la honestidad académica a lo largo del proceso enseñanza-aprendizaje, la profundidad en la investigación, la ortografía y redacción será fundamental en la evaluación, así como su participación y aporte en el desarrollo del conocimiento.	Autónomo
Los criterios de evaluación para realizar el juicio valorativo están relacionados con los objetivos de aprendizaje por lo tanto se valorara: honestidad académica, correcta redacción sintáctica, semántica y ortografía, nivel profundidad, presentación, aporte y nivel crítico	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	2008	NO INDICA
Congreso Nacional	Libro Auténtico de Legislación Nacional	Código del Trabajo	2008	
CONGRESO NACIONAL DEL ECUADOR	Corporación de Estudios y publicaciones	CÓDIGO CIVIL	2012	NO INDICA
Hernán Coello García	Cuenca : Universidad del Azuay, UDA	Teoría del negocio jurídico	2006	978-9978-325-02-5

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Derecho Ecuador	Derecho Ecuador	https://www.derechoecuador.com/
Organización Internacional de Trabajo	Organización Internacional OIT de Trabajo	https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **16/09/2022**

Estado: **Aprobado**