

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: MÉTODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE
Código: DRC0027
Paralelo: A, C
Periodo: Septiembre-2022 a Febrero-2023
Profesor: SEGARRA COELLO ESTEBAN XAVIER
Correo electrónico: esegarra@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 56		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16	16	40	120

Prerrequisitos:

Código: UID0400 Materia: INTERMEDIATE 2

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial del curso es considerar la solución de la alternativa de conflictos como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo del ejercicio profesional. Por esta razón en el curso se abordarán los principales mecanismos alternativos como son la negociación, mediación, conciliación y arbitraje tanto nacional como internacional. Para el tratamiento de cada uno de ellos se hará referencia a la normativa, la aplicación práctica y las técnicas existentes para cada institución jurídica.

Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos tienen relación con el derecho público, privado y social. En el ámbito público, los métodos alternativos están reconocidos por la Constitución ecuatoriana, la cual prevé la posibilidad de aplicar los mismos en materia de contratación pública, razón por la cual tiene relación con el Derecho Constitucional y Administrativo. En el ámbito privado, al ser aplicable en materia transigible se vincula directamente con el Derecho Civil, Mercantil, Societario, Competencia entre otros. En materia social, el Derecho Laboral y de Familia, tienen mucha vinculación con los Medios Alternativos de Solución de Conflictos, puesto que los mismos pueden ser empleados para generar acuerdos entre las partes a través de la negociación y mediación en casos que no exista vulneración de derechos.

La asignatura Medios Alternativos de Solución de Conflictos, pretende contribuir a la formación integral de los profesionales de derecho al brindarles una alternativa efectiva de prevención, gestión y solución de controversias con sistemas voluntarios de auto y hetercomposición, que permitan a los abogados abordar los conflictos socio-jurídicos tanto nacionales como internacionales en materia transigible desde varias alternativas.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos en los sistemas de administración de la justicia.
1.2	La Teoría del Conflicto. Cambio de paradigmas del conflicto. Gestión Alternativa del Conflicto
2.1	La Negociación como mecanismo alternativo de solución de conflictos.
2.2	Estrategias de negociación
2.3	Tipos de Negociación

3.1	La conciliación extrajudicial, generalidades.
3.2	La conciliación extrajudicial en la legislación ecuatoriana
4.1.	Naturaleza jurídica de la Mediación.
4.2	La Mediación como sistema en la administración de justicia a nivel nacional e internacional.
4.3	El Proceso de la Mediación
5.1	El Arbitraje: concepto, contenido y naturaleza jurídica de la institución del arbitraje.
5.2	Clases de arbitraje
5.3	El Proceso arbitral en la legislación ecuatoriana

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aa.. Conoce y relaciona conceptos, principios, instituciones y normas.

-Considera la solución de la alternativa de conflictos y la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje como una manera de agilizar el sistema de justicia.	-Evaluación escrita -Evaluación oral
--	---

at.. Entiende los problemas sociales de su entorno y proponer soluciones desde sus conocimientos profesionales con criterios éticos y de realización de justicia.

-Aplica los métodos alternativos de solución de conflictos en diferentes problemáticas jurídicas de materia transigible	-Evaluación escrita -Evaluación oral
---	---

bo.. Busca la justicia y equidad en aquellas situaciones en las que interviene como abogado.

-Entiende las herramientas prácticas adecuadas para que se identifique otra perspectiva profesional, como lo es la negociación.	-Evaluación escrita -Evaluación oral
---	---

bq.. Interpreta la normativa en concordancia con los principios generales del derecho, los principios constitucionales y los valores de justicia, equidad, bien común y seguridad jurídica.

-Transmite los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.	-Evaluación escrita -Evaluación oral
---	---

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Aplica los métodos alternativos de solución de conflictos en diferentes problemáticas jurídicas de materia transigible	NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO	APORTE	10	Semana: 5 (17-OCT-22 al 22-OCT-22)
Evaluación escrita	Entiende las herramientas prácticas adecuadas para que se identifique otra perspectiva profesional, como lo es la negociación.	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN	APORTE	10	Semana: 10 (21-NOV-22 al 26-NOV-22)
Evaluación oral	Considera la solución de la alternativa de conflictos y la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje como una manera de agilizar el sistema de justicia.	ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO	APORTE	10	Semana: 13 (12-DIC-22 al 17-DIC-22)
Evaluación escrita	Transmite los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.	ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (22-01-2023 al 28-01-2023)
Evaluación escrita	Transmite los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.	ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Para ello, la metodología de aprendizaje es participativa, en la que el catedrático es un facilitador, debiendo los participantes prepararse con las lecturas de acuerdo a lo programado para cada clase, de tal manera que cada jornada se desarrolle sobre la base de discusiones.	Autónomo
El método a utilizarse en el curso estará compuesto por clases teóricas que, sin dejar de ser formales, tratarán de motivar al participante para que saque sus propias conclusiones por medio de un juego dialéctico, así como ejercicios relacionados con los temas que se estudiarán.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
El catedrático entregará información digital de capítulos de diferentes obras, que deberán ser leídos por los estudiantes a lo largo del curso de Derecho y se tomara lecciones, evaluando su profundidad y comprensión.	Autónomo
La evaluación provendrá de: a) Dos pruebas escritas de la materia acumulativa. b) Una lección oral sobre los temas tratados en el curso. c) Trabajos prácticos de reflexión realizados en clase.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Francisco José Sospedra Navas,	Navarra : Thomson Reuters	Mediación y arbitraje : los sistemas alternativos de resolución de conflictos	2014	978-84-470-4591-4
Roger Fisher	Norma	Emociones en la negociación, Las : cómo ir más allá de la razón en la planeación y desarrollo de las negociaciones	2009	978-958-451-855-2
SHAPIRO, DANIEL / FISHER, ROGER	Editorial Norma	LAS EMOSIONES EN LA NEGOCIACIÓN	2009	NO INDICA

Web

Autor	Título	Url
Arcaya, María	Los Seis Pasos De La Negociación	www.elibrary.com
Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos laborales en Andalucía	Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos laborales en Andalucía	http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1576-59622014000300006&lang=pt

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **12/09/2022**

Estado: **Aprobado**