

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: MÉTODOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE
Código: DRC0027
Paralelo: B
Periodo: Septiembre-2022 a Febrero-2023
Profesor: COELLO MUÑOZ ESTEBAN FRANCISCO
Correo electrónico: ecoellom@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

| Docencia | Práctico | Autónomo: 56 | | Total horas |
|----------|----------|----------------------|----------|-------------|
| | | Sistemas de tutorías | Autónomo | |
| 48 | 16 | 16 | 40 | 120 |

Prerrequisitos:

Código: UID0400 Materia: INTERMEDIATE 2

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial del curso es considerar la solución de la alternativa de conflictos como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan a lo largo del ejercicio profesional. Por esta razón en el curso se abordarán los principales mecanismos alternativos como son la negociación, mediación, conciliación y arbitraje tanto nacional como internacional. Para el tratamiento de cada uno de ellos se hará referencia a la normativa, la aplicación práctica y las técnicas existentes para cada institución jurídica.

Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos tienen relación con el derecho público, privado y social. En el ámbito público, los métodos alternativos están reconocidos por la Constitución ecuatoriana, la cual prevé la posibilidad de aplicar los mismos en materia de contratación pública, razón por la cual tiene relación con el Derecho Constitucional y Administrativo. En el ámbito privado, al ser aplicable en materia transigible se vincula directamente con el Derecho Civil, Mercantil, Societario, Competencia entre otros. En materia social, el Derecho Laboral y de Familia, tienen mucha vinculación con los Medios Alternativos de Solución de Conflictos, puesto que los mismos pueden ser empleados para generar acuerdos entre las partes a través de la negociación y mediación en casos que no exista vulneración de derechos.

La asignatura Medios Alternativos de Solución de Conflictos, pretende contribuir a la formación integral de los profesionales de derecho al brindarles una alternativa efectiva de prevención, gestión y solución de controversias con sistemas voluntarios de auto y hetercomposición, que permitan a los abogados abordar los conflictos socio-jurídicos tanto nacionales como internacionales en materia transigible desde varias alternativas.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

| | |
|-----|---|
| 1.1 | Los Medios Alternativos de Solución de Conflictos en los sistemas de administración de la justicia. |
| 1.2 | La Teoría del Conflicto. Cambio de paradigmas del conflicto. Gestión Alternativa del Conflicto |
| 2.1 | La Negociación como mecanismo alternativo de solución de conflictos. |
| 2.2 | Estrategias de negociación |
| 2.3 | Tipos de Negociación |

| | |
|------|--|
| 3.1 | La conciliación extrajudicial, generalidades. |
| 3.2 | La conciliación extrajudicial en la legislación ecuatoriana |
| 4.1. | Naturaleza jurídica de la Mediación. |
| 4.2 | La Mediación como sistema en la administración de justicia a nivel nacional e internacional. |
| 4.3 | El Proceso de la Mediación |
| 5.1 | El Arbitraje: concepto, contenido y naturaleza jurídica de la institución del arbitraje. |
| 5.2 | Clases de arbitraje |
| 5.3 | El Proceso arbitral en la legislación ecuatoriana |

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

aa.. Conoce y relaciona conceptos, principios, instituciones y normas.

-Considera la solución de la alternativa de conflictos y la negociación, aplicando la mediación y el arbitraje como una manera de agilizar el sistema de justicia.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos - productos

at.. Entiende los problemas sociales de su entorno y proponer soluciones desde sus conocimientos profesionales con criterios éticos y de realización de justicia.

-Aplica los métodos alternativos de solución de conflictos en diferentes problemáticas jurídicas de materia transigible

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos - productos

bo.. Busca la justicia y equidad en aquellas situaciones en las que interviene como abogado.

-Entiende las herramientas prácticas adecuadas para que se identifique otra perspectiva profesional, como lo es la negociación.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos - productos

bq.. Interpreta la normativa en concordancia con los principios generales del derecho, los principios constitucionales y los valores de justicia, equidad, bien común y seguridad jurídica.

-Transmite los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

| Evidencia | Descripción | Contenidos sílabo a evaluar | Aporte | Calificación | Semana |
|--------------------------------|--------------------|--|------------|--------------|--|
| Evaluación escrita | Prueba escrita | NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO | APORTE | 10 | Semana: 5 (17-OCT-22 al 22-OCT-22) |
| Trabajos prácticos - productos | Trabajos prácticos | CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, NEGOCIACIÓN | APORTE | 10 | Semana: 10 (21-NOV-22 al 26-NOV-22) |
| Evaluación escrita | Prueba escrita | ARBITRAJE, LA MEDIACION | APORTE | 10 | Semana: 21 (al) |
| Evaluación oral | Examen Oral | ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO | EXAMEN | 20 | Semana: 19-20 (22-01-2023 al 28-01-2023) |
| Evaluación oral | Examen Oral | ARBITRAJE, CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL, LA MEDIACION, NEGOCIACIÓN, TEORÍA DEL CONFLICTO | SUPLETORIO | 20 | Semana: 20 (al) |

Metodología

| Descripción | Tipo horas |
|---|----------------|
| Investigaciones sobre temas relacionados. | Autónomo |
| Clases magistrales, análisis de casos | Total docencia |

Criterios de evaluación

| Descripción | Tipo horas |
|--|----------------|
| Los estudiantes demostrarán conocimiento de medios alternativos a la normalidad de judicializar los conflictos con base al análisis de casos aplicables a la materia. | Autónomo |
| Los estudiantes entenderán a profundidad la teoría del conflicto, demostrarán dominio de los medios de solución alternativos en especial de la mediación y el arbitraje. | Total docencia |

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

| Autor | Editorial | Título | Año | ISBN |
|--|------------------------------------|--|------|-------------------|
| Francisco José Sospedra Navas, Roger Fisher | Navarra : Thomson Reuters Norma | Mediación y arbitraje : los sistemas alternativos de resolución de conflictos | 2014 | 978-84-470-4591-4 |
| | | Emociones en la negociación, Las : cómo ir más allá de la razón en la planeación y desarrollo de las negociaciones | 2009 | 978-958-451-855-2 |
| SHAPIRO, DANIEL / FISHER, ROGER | Editorial Norma | LAS EMOSIONES EN LA NEGOCIACIÓN | 2009 | NO INDICA |

Web

| Autor | Título | Url |
|--|--|---|
| Arcaya, María | Los Seis Pasos De La Negociación | www.elibrary.com |
| Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos laborales en Andalucía | Cómo se transforma a los negociadores en mediadores. La mediación en los conflictos laborales en Andalucía | http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1576-59622014000300006&lang=pt |

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **15/09/2022**

Estado: **Aprobado**