

## FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

### ESCUELA DE DERECHO

#### 1. Datos generales

**Materia:** CLÍNICA DE DERECHO LABORAL  
**Código:** DRC0053  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Septiembre-2022 a Febrero-2023  
**Profesor:** BERMUDEZ LOPEZ XAVIER EDUARDO  
**Correo electrónico:** xbermudez@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 9

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 56		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16		56	120

#### Prerrequisitos:

Código: DRC0019 Materia: DERECHO COLECTIVO Y SEGURIDAD SOCIAL  
 Código: DRC0024 Materia: DERECHO PROCESAL I

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Con esta materia se pretende que los estudiantes puedan identificar los problemas y consecuencias jurídicas que se originan de la relación Patrono-Trabajador; que en el ejercicio de la profesión puedan dar una respuesta adecuada con base en las normas y principios laborales que rigen actualmente en el país. Aplicando y haciendo valer los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.

En el eje de formación del profesional del Derecho es indispensable saber aplicar el contenido del Derecho del Trabajo en la formulación de estrategias para la solución de casos específicos del Derecho Laboral y que en el ejercicio de su profesión se le presentarán. Por lo que esta materia coadyuva a lograr una educación integral del estudiante de Derecho y futuro abogado.

La cátedra de Clínica de Derecho Laboral contribuye a la formación integral del futuro profesional del Derecho; por cuanto lo capacita, actualiza e instruye en los principios y conceptos fundamentales de la materia en relación con la normativa que sobre la misma rige en nuestro país. De modo que el estudiante estará en capacidad de desenvolverse profesionalmente asesorando o litigando en defensa tanto de los trabajadores como de los empleadores, ya sea en el ámbito público o privado.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

1.1	Elementos
1.2	Conceptos desarrollados, problemas de cada uno.
2.1	Modalidades Código del Trabajo, Leyes afines y Ley de Apoyo Humanitario.
2.2	Aplicación práctica.
3.1	Solidaridad
3.2	Subsidiaridad.
3.3	Derechos y obligaciones.

4.1	Beneficios sociales e indemnizaciones generales del trabajador.
4.2	Liquidación.
4.3	El costo para el empleador para terminar la relación laboral.
5.1	Régimen legal.
5.2	Problemas de aplicación.
5.3	Derechos laborales no patrimoniales.
6.1	El procedimiento sumario
6.2	La demanda
6.3	La contestación
6.4	La prueba
6.5	La Audiencia Única.
6.6	Recursos Ordinarios y Extraordinarios. El visto Bueno.

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac.. Analiza los elementos lógicos y lingüísticos de la norma.

-1. Crítica y aplica las normas procesales en materia laboral a casos reales e hipotéticos.

-Evaluación escrita  
-Trabajos prácticos -  
productos

ap.. Argumenta con solvencia soluciones jurídicas lógicas y consistentes, frente a los casos planteados.

-Elabora una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.

-Evaluación escrita  
-Trabajos prácticos -  
productos

aq.. Esclarece el problema jurídico dado, en una situación de hecho o de conflicto de derecho, atendiendo a las necesidades particulares y de la sociedad.

-Conoce y explica con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho

-Evaluación escrita  
-Trabajos prácticos -  
productos

bn.. Identifica la normativa y los principios generales del derecho aplicables a un conflicto jurídico dado.

-Interpreta y aplica las normativa legal en materia laboral a casos hipotéticos.

-Evaluación escrita  
-Trabajos prácticos -  
productos

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	evaluación individual.	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., EL CONTRATO DE TRABAJO.	APORTE	5	Semana: 4 (11-OCT-22 al 15-OCT-22)
Trabajos prácticos - productos	Análisis de casos	EL CONTRATO DE TRABAJO.	APORTE	5	Semana: 5 (17-OCT-22 al 22-OCT-22)
Trabajos prácticos - productos	Análisis de casos.	RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE	5	Semana: 8 (07-NOV-22 al 12-NOV-22)
Evaluación escrita	evaluación individual	COSTOS LABORALES.	APORTE	5	Semana: 9 (14-NOV-22 al 16-NOV-22)
Evaluación escrita	evaluación individual	EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE	5	Semana: 14 (19-DIC-22 al 22-DIC-22)
Trabajos prácticos - productos	análisis de casos	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO.	APORTE	5	Semana: 14 (19-DIC-22 al 22-DIC-22)
Evaluación escrita	examen individual	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (22-01-2023 al 28-01-2023)
Evaluación escrita	examen individual	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 ( al )

## Metodología

Descripción	Tipo horas
Se enviarán casos prácticos y trabajos de investigación.	Autónomo
Se realizarán prácticas en clases y clases magistrales.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se evaluará la calidad de los trabajos , así como la redacción y ortografía.	Autónomo
Se evaluará la calidad de los trabajos, análisis y evaluaciones, así como la redacción y ortografía.	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Corporación MYL	Ediciones Legales	Régimen Laboral Ecuatoriano Tomo I y II	2016	
MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA		RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO		
TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	DERECHO DEL TRABAJO	1987	NO INDICA

#### Web

Software

---

Revista

---

**Bibliografía de apoyo**

**Libros**

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
BUENAÑO LOJA, RICHARD IVÁN		PRÁCTICA DEL PROCESO CIVIL Y LABORAL CON EL COGEP	2016	
MONESTEROLO LENCIONI, GRACIELA		RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL DEL SECTOR PRIVADO	2018	
NOLIVOS ESPINOSA, IVÁN		MANUAL DE JURISPRUDENCIA EN CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO	2014	
Bernardo Moreno Jimenez - Eva Garroza Hernandez	PIRAMIDE	Salud Laboral: Riesgos Psicosociales y Bienestar Laboral	2013	978-84-368-2947-1

Web

---

Software

---

Revista

---

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director/Junta

Fecha aprobación: **13/09/2022**

Estado: **Aprobado**