

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II
Código: AEM0011
Paralelo: G
Periodo : Marzo-2023 a Julio-2023
Profesor: SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO
Correo electrónico: gsalamea@uazuay.edu.ec

Nivel: 6

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: AEM0005 Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los procesos de indagación interna de las organizaciones en cuanto a la intervención con su talento humano.

La gestión del talento humano II, pretende articular su contenido hacia las otras áreas de la malla curricular como son: administrativa, económica, normativa legal, producción y emprendimiento y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.

Definitivamente el estudio de los procesos internos de una organización son de vital importancia para el futuro administrador empresarial puesto que con la información obtenida se espera un accionar que involucra un esfuerzo planeado, el mismo que abarca a toda la organización, siempre administrado desde la cabeza (gerente) para aumentar la eficiencia y la salud dentro de la organización, a través de intervenciones planeadas, usando conocimientos de la ciencia y del comportamiento.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	Introducción al desarrollo organizacional
1.2	Modelos de Intervención organizacional
2.1	La cultura y el manejo de la organización.
2.2	Creación y fortalecimiento de la cultura organizacional.
2.3	Evaluación de la cultura organizacional.
2.4	Aplicación práctica
3.1	Concepto
3.2	Etapas del cambio

3.3	Resistencia al cambio
3.4	Modelos de cambio
4.1	Concepto
4.2	Dimensiones de clima organizacional
4.3	Herramientas de diagnóstico.
4.4	Aplicación práctica

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Desarrolla estrategias de intervención organizacional en cultura, clima y sistemas de gestión.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral

-Utiliza datos para el planteamiento de soluciones

-Evaluación escrita
-Evaluación oral

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Exposición oral por grupos.	Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional	APORTE	5	Semana: 4 (03-ABR-23 al 06-ABR-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional	APORTE	5	Semana: 6 (17-ABR-23 al 22-ABR-23)
Evaluación oral	Exposición oral en grupos.	Cultura Organizacional	APORTE	5	Semana: 8 (02-MAY-23 al 06-MAY-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Cultura Organizacional	APORTE	5	Semana: 10 (15-MAY-23 al 20-MAY-23)
Evaluación oral	Exposición oral en grupos	Cambio Organizacional, Clima Organizacional	APORTE	5	Semana: 13 (05-JUN-23 al 10-JUN-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita.	Cambio Organizacional, Clima Organizacional	APORTE	5	Semana: 16 (26-JUN-23 al 01-JUL-23)
Evaluación escrita	Examen final	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional	EXAMEN	20	
Evaluación escrita	Examen supletorio	Cambio Organizacional, Clima Organizacional, Conceptos Básicos de Desarrollo Organizacional, Cultura Organizacional	SUPLETORIO	20	

Metodología

Descripción	Tipo horas
Investigación y lectura de casos reales.	Autónomo
Clases magistrales.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Lecturas en casa de tareas.	Autónomo
Explicación práctica y detallada de cada tema.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
HERNANDEZ PALOMINO, JORGE ARTURO; GALLARDO, MANUEL; ESPINOZA MEDINA, JOSE DE JESUS.	Pearson	DESARROLLO ORGANIZACIONAL: ENFOQUE LATINOAMERICANO	2011	978-6-07-320702-7
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Hernández, Jorge A.	Pearson	Desarrollo Organizacional. Teoría, prácticas y casos	2017	978-607-32-4157-1

Web

Autor	Título	Url
Sánchez, G. F., Serrano, X. M., Arteaga, I., López, J. F. C., Ochoa, D. L., Pangol, K. C., & Yumbra, J. J. (2022).	Influye el clima organizacional y la satisfacción laboral en el rendimiento académico de los estudiantes? Análisis entre la universidad pública y privada / O clima organizacional e a satisfação no trabalho influenciam o desempenho acadêmico dos alunos? Análise entre universidade pública e privada	DOI: https://doi.org/10.34140/bjbv4n2-029

Software

Autor	Título	Url	Versión
Microsoft	Excel 2019		

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **07/03/2023**

Estado: **Aprobado**