



FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

1. Datos generales

Materia: MEDIOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
Código: ESI0042
Paralelo: B
Periodo : Marzo-2023 a Julio-2023
Profesor: BUSTOS CORDERO ANA MARÍA
Correo electrónico: abustos@uazuay.edu.ec

Nivel: 8

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 32		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
32	16		32	80

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

El objetivo esencial de la asignatura es considerar la solución de la alternativa de conflictos como un camino adecuado para resolver los diferentes y diversos problemas que se suscitan en los ámbitos personal, familiar, profesional, en los conflictos territoriales y globales. Por esta razón en el curso se abordarán los principales mecanismos alternativos como son la negociación, mediación, y el arbitraje tanto nacional como internacional. Para el tratamiento de cada uno de ellos se hará referencia a la normativa, la aplicación práctica y las técnicas existentes para cada institución jurídica.

Los Medios de Resolución de Conflictos tiene relación con todas las asignaturas prácticas de la carrera, tanto las vinculadas con los negocios com o las de relaciones internacionales, puesto que con la asignatura se busca proporcionar a los estudiantes herramientas y estrategias claras para construir mediante al diálogo y de manera pacífica acuerdos que sean satisfactorios para todas las partes.

La asignatura Medios de Resolución de Conflictos, pretende contribuir a la formación integral de los profesionales, brindarles una alternativa efectiva de prevención, gestión y solución de controversias con sistemas voluntarios de auto y hetercomposición, que permitan abordar los conflictos tanto nacionales como internacionales en materia transigible desde varias alternativas.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1.	Los medios alternativos de solución de conflictos
1.2.	La teoría del conflictos y los mecanismos para su gestión
2.1.	La negociación como mecanismo alternativo de resolución de conflictos
2.2.	Herramientas, estilos y estrategias de negociación
2.3.	La negociación internacional
3.1.	La mediación como mecanismo alternativo de solución de conflictos

3.2.	La mediación internacional
4.1.	El arbitraje como mecanismo de solución de conflictos en el Ecuador

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ah. Generar propuestas de cooperación que beneficien a entidades públicas y privadas

-Transmitir los conocimientos suficientes para que puedan participar efectivamente en el diseño de una asesoría orientada a la prevención de conflictos.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

ai. Preparar a las empresas e instituciones estratégicamente para afrontar con éxito los procesos internacionales

-Capacidad para utilizar los medios alternativos en la solución de conflictos

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

aj. Conocer la realidad jurídica, política y económica de los países y su influencia en las relaciones internacionales

-Capacidad para interpretar los fenómenos políticos, sociales, económicos, personales, psicológicos, -entre otros-, considerándolos en la aplicación del Derecho.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

ak. Identificar la realidad social, histórica y antropológica de las diferentes culturas para optimizar las negociaciones internacionales y el comercio exterior

-Comprender las fortalezas jurídicas para la aplicación del Derecho, en los procesos y procedimientos de su profesión mejor adaptados a las condiciones sociales reales.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

ap. Conocer las normas y estrategias de negociación de los diferentes países y bloques con el fin de establecer criterios para la toma de decisiones

-Participar en proyectos de investigación en negociación que le permitan aportar al desarrollo de la solución alternativa de conflictos.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita.	LA TEORÍA DEL CONFLICTO	APORTE	5	Semana: 4 (03-ABR-23 al 06-ABR-23)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de casos	LA TEORÍA DEL CONFLICTO	APORTE	5	Semana: 5 (10-ABR-23 al 15-ABR-23)
Evaluación escrita	Evaluación escrita.	LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	APORTE	5	Semana: 9 (08-MAY-23 al 13-MAY-23)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolución de casos	LA MEDIACIÓN, LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	APORTE	5	Semana: 10 (15-MAY-23 al 20-MAY-23)
Investigaciones	Investigación con sustentación	EL ARBITRAJE	APORTE	5	Semana: 13 (05-JUN-23 al 10-JUN-23)
Evaluación escrita	Evaluación escrita.	EL ARBITRAJE, LA MEDIACIÓN	APORTE	5	Semana: 15 (19-JUN-23 al 24-JUN-23)
Evaluación oral	Simulación de caso, con aplicación de toda la teoría.	EL ARBITRAJE, LA MEDIACIÓN, LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	EXAMEN	20	Semana: 17-18 (02-07-2023 al 15-07-2023)
Evaluación escrita	Evaluación escrita.	EL ARBITRAJE, LA MEDIACIÓN, LA TEORÍA DEL CONFLICTO, NEGOCIACIÓN	SUPLETORIO	20	Semana: 19 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Se realizarán investigaciones dirigidas por la docente para ir consolidando y complementando los contenidos abordados en clase.	Autónomo
Se emplearán clases magistrales, realización de ejercicios prácticos, análisis y resolución de casos. Existirán controles de lectura que permitirán generar foros y debates.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se evaluará la capacidad de lectura crítica comprensiva de artículos científicos. La calidad de investigación y redacción de informes, trabajos individuales y grupales.	Autónomo
Para la evaluación se considerará : - La capacidad de abstracción, análisis, crítica y argumentación. - La expresión oral. - Será un componente esencial la originalidad y los aportes personales con fundamento de los estudiantes. - El involucramiento en cada uno de los casos y ejercicios prácticos que se realicen.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
SARA HELENA LLANOS PÁEZ	El Búho	CONVIERTA SUS PROBLEMAS EN PROYECTOS	2009	9789589482698
JORGE H. ZALLES	Norma	BARRERAS AL DIÁLOGO Y AL CONSENSO	2004	9978540946
ROGER FISHER	Norma	COMÓ NEGOCIAR SIN CEDER	2009	9580425078
KEN LANGDON	Penguin	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	2006	24681097531
Roger Fisher	Norma	Emociones en la negociación, Las : cómo ir más allá de la razón en la planeación y desarrollo de las negociaciones	2009	978-958-451-855-2

Web

Autor	Título	Url
Candy Atonal Nolasco y José Bernardo Parra Victorino	Tácticas de negociación sugeridas como producto del lenguaje corporal analizado	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuausp/detail.action?docID=3199972&query=negociacion+y+conflictos
Sergio Guerrero Verdejo y Lourdes Rojas	Introducción al estudio de la negociación internacional	https://ebookcentral.proquest.com/lib/uasuausp/detail.action?docID=3227772&query=negociacion+y+conflictos

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **05/03/2023**

Estado: **Aprobado**