

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

1. Datos generales

Materia: TALENTO HUMANO
Código: IPR0502
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.

Recursos Humanos es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.

Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarnos con personas, los procesos productivos y de supervisión, sistemas de calidad, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

01.01.	Antecedentes sobre el comportamiento humano en las organizaciones
01.02.	Definiciones
01.03.	Factores o fuerzas que influyen en la organización
01.04.	Definiciones
01.05.	División y especialización en el trabajo
01.06.	La cultura organizacional
02.01.	Importancia de las diferencias individuales

02.02.	Motivación y sus tipos
02.03.	Liderazgo y su influencia en los equipos de alto desempeño
02.04.	Relaciones comunicacionales de la organización con las personas
02.05.	Procesos de Capacitación
03.01.	Definición e importancia de la Gestión de Talento Humano
03.02.	Principales Subsistemas de Gestión de Talento Humano
03.03.	Procesos de admisión del personal
03.04.	Análisis del cargo
03.05.	Evaluación de desempeño
04.01.	Modalidades de contratación
04.02.	Políticas disciplinarias

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

. Analiza y diagnostica situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales.

-Propone iniciativas para resolver problemas prácticos con la aplicación de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones

. Realiza el análisis y diagnóstico de situaciones laborales, evaluando y seleccionando alternativas con el empleo de criterios mercadológicos y comerciales.

-Toma e implementa habitualmente sus decisiones sobre la base de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo organizacional.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	LECCION ORAL	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Introduccion a la nueva visión de Talento Humano	APORTE	2	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACION Y SUSTENTACION	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Introduccion a la nueva visión de Talento Humano	APORTE	3	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Introduccion a la nueva visión de Talento Humano	APORTE	5	Semana: 5 (16-OCT-23 al 21-OCT-23)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Gestión de Talento Humano	APORTE	5	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Evaluación oral	LECCION ORAL	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Gestión de Talento Humano	APORTE	2	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTICACION Y SUSTENTACION	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Gestión de Talento Humano	APORTE	3	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	Contracion de personal, Gestión de Talento Humano	APORTE	5	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Evaluación oral	LECCION ORAL	Contracion de personal, Gestión de Talento Humano	APORTE	2	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Investigaciones	INVESTIGACION Y SUSTENTACION	Contracion de personal, Gestión de Talento Humano	APORTE	3	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITA	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Contracion de personal, Gestión de Talento Humano, Introduccion a la nueva visión de Talento Humano	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	SUPLETORIO	Comportamiento de las personas en las organizaciones, Contracion de personal, Gestión de Talento Humano, Introduccion a la nueva visión de Talento Humano	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante tendrá un rol activo en su formación, observando responsabilidad y compromiso en su aprendizaje, mismo que implica trabajo cooperativo, participación en debates , estudio de casos, trabajos individuales, fortaleciendo así la enseñanza/aprendizaje	Autónomo
El docente será el puente idóneo para alcanzar los diferentes objetivos de aprendizaje planteados en el sílabo, lo que se logrará mediante el fortalecimiento de la investigación de manera permanente, del trabajo cooperativo y coordinado del grupo, actividades que llevadas de la forma adecuada ,respetuosa y organizada alcanzaran el éxito deseado dentro del proceso de enseñanza aprendizaje.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Siendo el proceso de enseñanza aprendizaje integral, la evaluación esta estrechamente unida con este, por lo que los criterios de evaluación autónomo serán continuos y estarán ligados a la asistencia, colaboración, y motivación en los diferentes trabajos que se planteen. Así mismo, en la participación activa del estudiante	Autónomo
El docente realiza un proceso de evaluación de manera permanente, con el fin de que este cumpla con la formación académica adecuada del estudiante; por lo que se evaluará trabajos individuales, grupales, presentaciones, participación en clase, redacción ortografía, profundidad de contenido, cita . bibliografía y citas adecuados	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
ALLES, MARTHA ALICIA	Granica	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO: BASADO EN COMPETENCIAS	2010	978-950-64-527-3
CHEAVENATO IDALBERTO	McGrawHill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **31/08/2023**

Estado: **Aprobado**