

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: CLÍNICA DE DERECHO LABORAL
Código: DRC0053
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: GONZALEZ ARGUDO JOSE EDGAR TEODORO
Correo electrónico: tgonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 9

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 56		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16		56	120

Prerrequisitos:

Código: DRC0019 Materia: DERECHO COLECTIVO Y SEGURIDAD SOCIAL
 Código: DRC0024 Materia: DERECHO PROCESAL I

2. Descripción y objetivos de la materia

Con esta materia se pretende que los estudiantes puedan identificar los problemas y consecuencias jurídicas que se originan de la relación Patrono-Trabajador; que en el ejercicio de la profesión puedan dar una respuesta adecuada con base en las normas y principios laborales que rigen actualmente en el país. Aplicando y haciendo valer los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.

En el eje de formación del profesional del Derecho es indispensable saber aplicar el contenido del Derecho del Trabajo en la formulación de estrategias para la solución de casos específicos del Derecho Laboral y que en el ejercicio de su profesión se le presentarán. Por lo que esta materia coadyuva a lograr una educación integral del estudiante de Derecho y futuro abogado.

La cátedra de Clínica de Derecho Laboral contribuye a la formación integral del futuro profesional del Derecho; por cuanto lo capacita, actualiza e instruye en los principios y conceptos fundamentales de la materia en relación con la normativa que sobre la misma rige en nuestro país. De modo que el estudiante estará en capacidad de desenvolverse profesionalmente asesorando o litigando en defensa tanto de los trabajadores como de los empleadores, ya sea en el ámbito público o privado.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	Elementos
1.2	Conceptos desarrollados, problemas de cada uno.
2.1	Modalidades Código del Trabajo, Leyes afines y Ley de Apoyo Humanitario.
2.2	Aplicación práctica.
3.1	Solidaridad
3.2	Subsidiaridad.
3.3	Derechos y obligaciones.

4.1	Beneficios sociales e indemnizaciones generales del trabajador.
4.2	Liquidación.
4.3	El costo para el empleador para terminar la relación laboral.
5.1	Régimen legal.
5.2	Problemas de aplicación.
5.3	Derechos laborales no patrimoniales.
6.1	El procedimiento sumario
6.2	La demanda
6.3	La contestación
6.4	La prueba
6.5	La Audiencia Única.
6.6	Recursos Ordinarios y Extraordinarios. El visto Bueno.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac.. Analiza los elementos lógicos y lingüísticos de la norma.

-1. Crítica y aplica las normas procesales en materia laboral a casos reales e hipotéticos.

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros

ap.. Argumenta con solvencia soluciones jurídicas lógicas y consistentes, frente a los casos planteados.

-Elabora una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros

aq.. Esclarece el problema jurídico dado, en una situación de hecho o de conflicto de derecho, atendiendo a las necesidades particulares y de la sociedad.

-Conoce y explica con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros

bn.. Identifica la normativa y los principios generales del derecho aplicables a un conflicto jurídico dado.

-Interpreta y aplica las normativa legal en materia laboral a casos hipotéticos.

-Evaluación escrita
-Resolución de ejercicios, casos y otros

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Evaluación escrita	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., EL CONTRATO DE TRABAJO.	APORTE	5	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos e investigaciones	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., EL CONTRATO DE TRABAJO.	APORTE	5	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Evaluación escrita	Resolución ejercicios e investigación	COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE	5	Semana: 8 (06-NOV-23 al 11-NOV-23)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de casos e investigación	COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE	5	Semana: 8 (06-NOV-23 al 11-NOV-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE	5	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Análisis de casos e investigación	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE	5	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Prueba escrita	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Se realizarán clases magistrales y se analizará los casos en conjunto.	Autónomo
Se realizarán clases magistrales y se analizará los casos en conjunto.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se enviará a analizar casos reales y se evaluará la calidad de información y análisis.	Autónomo
Se evaluará los conocimientos adquiridos mediante evaluaciones.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Corporación MYL	Ediciones Legales	Régimen Laboral Ecuatoriano Tomo I y II	2016	
MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA		RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO		
TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	DERECHO DEL TRABAJO	1987	NO INDICA

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo
Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **11/09/2023**

Estado: **Aprobado**