UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS
ESCUELA DE DERECHO

1. Datos generales

Materia: CLÍNICA DE DERECHO LABORAL
Código: DRC0053
Paralelo: B
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: MEDINA ALTAMIRANO SEBASTIAN DIEGO
Correo electrónico: smedina@uazuay.edu.ec

Nivel: 9

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 56		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	16		56	120

Prerrequisitos:

Código: DRC0019 Materia: DERECHO COLECTIVO Y SEGURIDADSOCIAL
Código: DRC0024 Materia: DERECHO PROCESAL I

2. Descripción y objetivos de la materia

Con esta materia se pretende que los estudiantes puedan identificar los problemas y consecuencias jurídicas que se originan de la relación Patrono-Trabajador; que en el ejercicio de la profesión puedan dar una respuesta adecuada con base en las normas y principios laborales que rigen actualmente en el país. Aplicando y haciendo valer los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.

En el eje de formación del profesional del Derecho es indispensable saber aplicar el contenido del Derecho del Trabajo en la formulación de estrategias para la solución de casos específicos del Derecho Laboral y que en el ejercicio de su profesión se le presentarán. Por lo que esta materia coadyuva a lograr una educación integral del estudiante de Derecho y futuro abogado.

La cátedra de Clínica de Derecho Laboral contribuye a la formación integral del futuro profesional del Derecho; por cuanto lo capacita, actualiza e instruye en los principios y conceptos fundamentales de la materia en relación con la normativa que sobre la misma rige en nuestro país. De modo que el estudiante estará en capacidad de desenvolverse profesionalmente asesorando o litigando en defensa tanto de los trabajadores como de los empleadores, ya sea en el ámbito público o privado.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Elementos
1.2	Conceptos desarrollados, problemas de cada uno.
2.1	Modalidades Código del Trabajo, Leyes afines y Ley de Apoyo Humanitario.
2.2	Aplicación práctica.
3.1	Solidaridad
3.2	Subsidiaridad.
3.3	Derechos y obligaciones.

4.1	Beneficios sociales e indemnizaciones generales del trabajador.
4.2	Liquidación.
4.3	El costo para el empleador para terminar la relación laboral.
5.1	Régimen legal.
5.2	Problemas de aplicación.
5.3	Derechos laborales no patrimoniales.
6.1	El procedimiento sumario
6.2	La demanda
6.3	La contestación
6.4	La prueba
6.5	La Audiencia Única.
6.6	Recursos Ordinarios y Extraordinarios. El visto Bueno.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ac.. Analiza los elementos lógicos y lingüísticos de la norma.	
-1. Critica y aplica las normas procesales en materia laboral a casos reales e hipotéticos.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
ap.. Argumenta con solvencia soluciones jurídicas lógicas y consistentes, frente a los casos planteados.	
-Elabora una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
aq.. Esclarece el problema jurídico dado, en una situación de hecho o de conflicto de derecho, atendiendo a las necesidades particulares y de la sociedad.	
-Conoce y explica con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos
bn.. Identifica la normativa y los principios generales del derecho aplicables a un conflicto jurídico dado.	
-Interpreta y aplica las normativa legal en materia laboral a casos hipotéticos.	-Evaluación escrita -Resolución de ejercicios, casos y otros -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Resolución de casos prácticos	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., EL CONTRATO DE TRABAJO.	APORTE	10	Semana: 6 (23-OCT-23 al 28-OCT-23)
Trabajos prácticos - productos	Elaboración de trabajos	COSTOS LABORALES., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	APORTE	10	Semana: 12 (04-DIC-23 al 09-DIC-23)
Resolución de ejercicios, casos y otros	Resolver casos prácricos	EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO.	APORTE	10	Semana: 17-18 (07-01-2024 al 20-01-2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de conocimientos: Resolución de casos prácticos	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de conocimientos: Resolución de casos prácticos	CLÍNICA LABORAL: RELACIÓN LABORAL., COSTOS LABORALES., EL CONFLICTO INDIVIDUAL DE TRABAJO., EL CONTRATO DE TRABAJO., EL DESPIDO INEFICAZ Y DISCRIMINATORIO., RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Los estudiantes tendrán que cumplir con el desarrollo de trabajos prácticos que serán expuestos en clase. Para ello, revisarán el material de apoyo que les permitirá refrescar y fortalecer sus conocimientos en las diversas instituciones jurídicas del Derecho Laboral a ser analizadas en este ciclo.	Autónomo
Los estudiantes podrán aplicar los conocimientos sustantivos y procesales adquiridos durante su formación académica en la práctica mediante clases magistrales y la realización de trabajos prácticos que, en su mayor parte procurarán ser realizados en los horarios de clases.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Se valorará la dedicación y la capacidad para aplicar resolver los casos prácticos enviados por el docente, considerando la correcta interpretación y análisis de las normas jurídicas.	Autónomo
Los estudiantes serán valorados sobre cada actividad realizada que complementa el estudio y análisis del Derecho Laboral. Serán valoradas las evaluaciones orales, escritas, trabajos en clase y trabajos prácticos sean individuales y grupales. Tendrá una especial evaluación la participación que tengan cada uno de los estudiantes, la cual demostrará su interés y entendimiento efectivo de la cátedra.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Corporación MYL	Ediciones Legales	Régimen Laboral Ecuatoriano Tomo I y II	2016	
MONESTEROLO LENCIONI GRACIELA		RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO		
TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR	Pontificia Universidad Católica del Ecuador	DERECHO DEL TRABAJO	1987	NO INDICA

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo
Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 06/09/2023

Estado: Aprobado