



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO I
Código: AEM0005
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec

Nivel: 5

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

Esta asignatura pretende cubrir todo el conocimiento tanto teórico como práctico sobre los subsistemas que engloba la gestión del talento humano.

La gestión del talento humano I, se articula totalmente con la carrera de administración, principalmente en sus áreas relacionadas a: Administración, normativa legal, marketing y producción. En cada una de ellas interviene directamente el empleado con su talento humano.

Las empresas que se desarrollan en un mundo globalizado en donde la estrategia, la tecnología y la competencia se han convertido en un elemento diferenciador del éxito, frente a este enunciado, no se puede negar la importancia del conocimiento y aplicación de la administración del talento humano, que permitirá a los gerentes de las empresas cumplir eficientemente sus objetivos convirtiéndose en un eje transversal de su gestión.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	El Entorno de la gestión del talento humano
2.2	Análisis de puestos
2.3	Concepto
2.4	Proceso
2.5	Método
2.6	Aplicación práctica
2.8	Importancia
2.9	Proceso

2.10	Aplicación práctica
2.12	Concepto
2.13	Proceso
2.14	Métodos
2.15	Aplicación práctica
2.17	Concepto
2.18	Proceso
2.19	Métodos
2.20	Aplicación práctica
3.1	Conceptualización
3.2	Métodos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

ac. Diseñar modelos organizacionales

-Analiza la evaluación del desempeño del personal	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Aplica el proceso de reclutamiento y selección de personal.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Define el plan para evaluar el desempeño del personal y un plan de capacitación del personal.	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos
-Diseña un esquema de descripción de cargos	-Evaluación escrita -Trabajos prácticos - productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Evaluación escrita y trabajos grupales	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano	APORTE	10	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Trabajos prácticos - productos	Evaluación escrita y trabajos grupales	Subsistemas de gestión de talento Humano.	APORTE	10	Semana: 7 (30-OCT-23 al 04-NOV-23)
Trabajos prácticos - productos	Evaluación escrita y trabajos prácticos	Seguridad en el trabajo, Valoración de Cargos	APORTE	10	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Examen escrito	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Seguridad en el trabajo, Subsistemas de gestión de talento Humano., Valoración de Cargos	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Examen escrito	Papel Estratégico de la Administración de Talento Humano, Seguridad en el trabajo, Subsistemas de gestión de talento Humano., Valoración de Cargos	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Para componente autónomo, la metodología será brindarles indicaciones claras respecto a la elaboración y presentación de las tareas, y cualquier inquietud, serán resueltas en clases.	Autónomo
La metodología para la asignatura será diversa: clase magistral dentro del aula de clase, con participación de estudiantes cuando haya preguntas referentes al tema a tratar. Así también se utilizará trabajo colaborativo para la construcción práctica. Las clases deben realizarse en el marco del respeto profesor-alumno para esto el primer día de clase se retroalimentará con los estudiantes las normas de convivencia dentro del aula.	Total docencia
La metodología para la asignatura será diversa: clase magistral dentro del aula de clase, con participación de estudiantes cuando haya preguntas referentes al tema a tratar. Así también se utilizará trabajo colaborativo para la construcción práctica. Las clases deben realizarse en el marco del respeto profesor-alumno para esto el primer día de clase se retroalimentará con los estudiantes las normas de convivencia dentro del aula.	

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Para la evaluación escrita se tomará en cuenta la coherencia de las respuestas, las mismas que tendrán como base la parte bibliográfica pero también los casos vistos en clase. Para los trabajos prácticos se tomarán en cuenta 2 aspectos fundamentales: En la parte teórica la redacción, ortografía, coherencia del tema y que se incluyan todas las partes de un trabajo escrito. (Carátula, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía) En la parte práctica: presentación de todos los componentes pactados con anterioridad en clase. Las fechas de entrega de los trabajos son estipulados con anterioridad con los estudiantes, por lo tanto no se recibirán en otras fechas.	Autónomo
Para el componente docencia los criterios serán el cumplimiento de todos los requisitos establecidos para cada evaluación. Guardando igualdad y ética al conceder una calificación que siempre será retroalimentada con los estudiantes, así tendrán pleno conocimiento de su avance durante el ciclo.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
MONDY, R. WAYNE	PEARSON EDUCACIÓN, México	Administración de Recursos Humanos	2010	978-607-32-0203-9
Alles, Martha Alicia	Granica, Argentina	Desempeño por competencias		
Chiavenato, Idalberto	McGraw-Hill Interamericana de España	Administración De Recursos Humanos	2017	978-1-4562-5662-3

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Autor	Título	Url
Flores Gustavo, Moscoso Ximena, Arteaga Isabel	¿Influye el clima organizacional y la satisfacción laboral en el rendimiento académico de los estudiantes? Análisis entre la universidad pública y privada	DOI: 10.34140/bjbv4n2-029
Arteaga Isabel	https://observaempresa.uazuay.edu.ec/bol-etines/fabricacion-de-sustancias-y-productos-quimicos	

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **06/09/2023**

Estado: **Aprobado**