



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

### 1. Datos generales

**Materia:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL  
**Código:** AEM0015  
**Paralelo:** F  
**Periodo :** Septiembre-2023 a Febrero-2024  
**Profesor:** SALAMEA ALVEAR GIANNI FABRICCIO  
**Correo electrónico:** gsalamea@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 7

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

#### Prerrequisitos:

Código: AEM0011 Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

### 2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzados de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

La materia de Comportamiento Organizacional se articula totalmente con la carrera de Administración de Empresa, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración Pública, Gestión del Talento Humano I y II, Administración Estratégica y Política de Negocios.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales. Por lo que la asignatura de Comportamiento Organizacional pretende lograr en el futuro profesional, la comprensión de la psicología del trabajador, la estructura y funcionamiento organizacional, los factores que influyen en el comportamiento individual como grupal, etc. con el fin que el administrador pueda conducir su gestión organizacional de una de una forma eficiente y eficaz en un mundo tan globalizado como competitivo.

### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



### 4. Contenidos

1.1	Importancia de las habilidades interpersonales
1.2	Qué hacen los gerentes
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional
2.1	Diversidad
2.2	Características biográficas
2.3	Aptitud
2.4	Estrategias para administrar la diversidad

3.1	Actitudes
3.2	Satisfacción laboral
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo
4.2	Trabajo emocional
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación.
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo
6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas
7.1	Que es el liderazgo
7.2	Teorías de liderazgo
7.3	Retos

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

-Conoce las bases teóricas sobre el comportamiento dentro de las organizaciones

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral

### Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Trabajo de exposición	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita	La diversidad en las organizaciones , Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	5	Semana: 5 (16-OCT-23 al 21-OCT-23)
Evaluación oral	Trabajo de exposición	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	5	Semana: 10 (20-NOV-23 al 25-NOV-23)
Evaluación oral	Exposición oral	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 15 ( al )
Evaluación escrita	Prueba escrita	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	5	Semana: 16 (02-ENE-24 al 06-ENE-24)
Evaluación escrita	Examen escrito	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Examen escrito	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 20 ( al )

## Metodología

Descripción	Tipo horas
El alumno desarrollará trabajos de investigación con su respectiva exposición. Deberá estudiar el texto respectivo para las pruebas escritas.	Autónomo
Clases magistrales con explicación de ejemplos de casos reales.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Trabajos de exposición.	Autónomo
Pruebas escritas.	Autónomo
Se valorará la preparación y profundidad en las exposiciones, así como las respuestas correctas en las pruebas escritas	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Robbinns, Stephen P. y Judge, Timothy A.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	
Judge Timothy A., Robbins Stephen P.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	978-6-07-321980-8

#### Web

Autor	Título	Url
Juárez-Adauta Salvador	Clima organizacional y satisfacción laboral	<a href="https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=457745495014">https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=457745495014</a>
Sánchez, G. F., Serrano, X. M., Arteaga, I., López, J. F. C., Ochoa, D. L., Pangol, K. C., & Yumbra, J. J. (2022)	¿Influye el clima organizacional y la satisfacción laboral en el rendimiento académico de los estudiantes? Análisis entre la universidad pública y privada / O clima organizacional e a satisfação no trabalho influenciam o desempenho acadêmico dos alunos? Análise entre universidade pública e privada	<a href="https://doi.org/10.34140/bjbv4n2-029">https://doi.org/10.34140/bjbv4n2-029</a>

#### Software

#### Revista

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **14/09/2023**

Estado: **Aprobado**