



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: TEORÍA ORGANIZACIONAL
Código: ORG302
Paralelo: A
Periodo: Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: GONZALEZ PROAÑO CARLOS ESTEBAN
Correo electrónico: cagonzalez@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

2. Descripción y objetivos de la materia

En la cátedra de Teoría Organizacional se abordarán importantes aspectos como los procesos a considerar para el adecuado funcionamiento de las organizaciones, las diferentes teorías que importantes autores han planteado a lo largo de los años para una adecuada conducción de las mismas, los actores sociales que forman parte de las organizaciones y los principales desafíos que deben asumir aquellas personas que inician o dirigen una organización.

Esta cátedra se relaciona en gran medida con las cátedras de Comportamiento Organizacional I y II, Gestión Estratégica y Desarrollo Organizacional, que los estudiantes recibirán en ciclos superiores, y que les permitirán estar preparados para administrar adecuadamente las organizaciones, facilitar el cambio de la manera más óptima y direccionar los RRHH de una forma alineada al modelo de la administración de la organización, siempre en beneficio de su principal recurso: el talento humano.

Considerando que el Psicólogo Organizacional estará capacitado para ejercer su profesión en cualquier tipo de organización, es importante que conozca como funcionan las organizaciones, los procesos que éstas involucran y cual es el entorno en que éstas se desenvuelven, aspectos que aprenderán a través de la cátedra de Teoría Organizacional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1.	Qué es una organización? Quiénes las crean?
1.2.	Cómo crea valor una organización?
1.3.	Por qué existen las organizaciones?
1.4.	Teoría, Estructura, Diseño, Cultura y Cambio Organizacionales.
1.5.	Importancia del Diseño y Cambio Organizacionales.
1.6.	Cómo miden los gerentes la efectividad organizacional?

2.1.	Teorías con énfasis en las tareas.
2.2.	Teorías con énfasis en las relaciones humanas.
2.3.	Teoría con énfasis en el desarrollo organizacional.
2.4.	Teorías con énfasis en los sistemas.
3.1.	Partes interesadas internas.
3.2.	Partes interesadas externas.
3.3.	Efectividad Organizacional: Satisfacer las Metas y Pretensiones de las Partes Interesadas.
3.4.	La Ética y las Partes Interesadas de la Organización
4.1.	Diferenciación: Funciones y Divisiones
4.2.	Equilibrio entre Diferenciación Vertical y Horizontal.
4.3.	Equilibrio entre Diferenciación e Integración.
4.4.	Equilibrio entre Centralización y Descentralización.
4.5.	Equilibrio entre Estandarización y Ajuste Mutuo.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

005. Reconoce los fundamentos teóricos de las organizaciones.

-Destaca el papel de las diferentes partes interesadas de una organización en la búsqueda de la efectividad organizacional.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Informes
-Investigaciones
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita al finalizar el capítulo 1.	INTRODUCCIÓN	APORTE	7	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Informes	Análisis de lecturas planteadas en el capítulo 1 del texto guía.	INTRODUCCIÓN	APORTE	3	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Evaluación escrita	Prueba escrita al finalizar el capítulo 2.	TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	APORTE	7	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Trabajos prácticos - productos	Mapas conceptuales sobre las teorías de la administración de las organizaciones planteadas por diferentes autores.	TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	APORTE	3	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Informes	Análisis de lecturas incluidas en el capítulo 3 del texto guía.	PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN.	APORTE	3	Semana: 12 (04-DIC-23 al 09-DIC-23)
Investigaciones	Entrevista realizada al gerente de una organización en base a las preguntas planteadas al final de los capítulos 1 y 3 del texto guía.	INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN.	APORTE	5	Semana: 13 (11-DIC-23 al 16-DIC-23)
Evaluación oral	Lecciones orales diarias sobre los temas tratados en la clase inmediatamente anterior.	INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN., RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL., TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	APORTE	2	Semana: 15 (al)
Investigaciones	Entrevista realizada al gerente de una organización en base a las preguntas planteadas en el capítulo 4 del texto guía.	RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.	EXAMEN	5	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo.	INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN., RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL., TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	EXAMEN	15	Semana: 19 (al)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre todos los temas abordados durante el ciclo.	INTRODUCCIÓN, PARTES INTERESADAS EN LA ORGANIZACIÓN., RETOS BÁSICOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL., TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
En estas horas, el estudiante deberá cumplir con tareas asignadas por el docente, tales como definir conclusiones sobre diferentes lecturas incluidas en el texto guía, así como realizar en pareja, una entrevista al gerente de una organización, en base a las preguntas que plantea dicho texto al final de cada capítulo estudiado.	Autónomo
En estas horas, se abordarán los contenidos planteados a través de clases magistrales, acompañadas del diálogo entre el docente y los estudiantes.	Total docencia

Crterios de evaluaci3n

Descripci3n	Tipo horas
En los trabajos de revisi3n de las lecturas planteadas por el texto gui3, se evaluar3 que las conclusiones sacadas no constituyan un resumen textual, sino que el estudiante sepa expresar sus ideas con sus propias palabras.	Aut3nomo
En la entrevista al gerente de una organizaci3n, se evaluar3 que el estudiante haya sabido guiar al entrevistado para que 3ste comprenda las preguntas que est3n planteadas en base a los temas abordados en cada cap3tulo.	
Para las lecciones orales, se elegir3 diariamente a los estudiantes a trav3s de un sorteo. En caso de que el estudiante sorteado no se encuentre presente, su n3mero podr3 ser elegido nuevamente, pero el alumno quedar3 amonestado, lo cual representa que en caso de que cuando su n3mero vuelva a salir y el estudiante nuevamente no se encuentre presente, autom3ticamente perder3 el puntaje asignado a la lecci3n.	Total docencia
Las pruebas y trabajos ser3n calificadas sobre el 100% de la nota asignada, siempre y cuando sean entregados en la fecha acordada, salvo situaciones de calamidad dom3stica o enfermedad debidamente comprobadas. No se aceptar3n trabajos o pruebas en fechas posteriores sin la debida justificaci3n.	
Es necesario recordar a los estudiantes que pueden faltar al 25% de sus horas de clase, raz3n por la cual, el certificado m3dico o la calamidad dom3stica debidamente comprobada permitir3n que se presente un trabajo o una prueba en fechas posteriores, pero no justifican la inasistencia a clases.	

6. Referencias

Bibliograf3a base

Libros

Autor	Editorial	T3tulo	A3o	ISBN
JONES, GARETH R.	Pearson Educaci3n.	TEOR3A ORGANIZACIONAL.	2013	978-6-07-322117-7
Judge Timothy A., Robbins Stephen P.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	978-6-07-321980-8

Web

Autor	T3tulo	Url
D3az Barrios Jazm3n	Scielo	http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-99842005000400005&lng=es&nrm=iso .
Jos3 Guadalupe Salazar Estrada,I Julio Crist3bal Guerrero Pupo,II Yadira B3rbara Machado Rodr3guez,III Rub3n Ca3edo AndaliaIV	Clima y cultura organizacional: dos componentes esenciales en la productividad laboral	http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352009001000004

Software

Revista

Bibliograf3a de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **13/09/2023**

Estado: **Aprobado**