UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
ESCUELA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL
Código: FAM302
Paralelo: F
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura Derecho Laboral, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Derecho Laboral, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible

4. Contenidos

1.1	Concepto, clasificación y fuentes
1.2	Ramas del Derecho
2.1	Los elementos de los negocios jurídicos
2.2	Vicios del consentimiento, rescisión y resolución
3.1	Antecedentes del Derecho Laboral
3.2	Estructura del Derecho Laboral
4.1	Constitución y Derecho Laboral
4.2	Sistema Derechos Fundamentales

5.1	Características, elementos y modalidades de contratación
6.1	Modalidades de la jornada de trabajo
7.1	Remuneraciones, sueldos y remuneraciones adicionales.
8.1	Clasificación de la terminación laboral

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias
ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales	
-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
-Determinar responsabilidades patronales ante el cumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social.	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.	
-Conoce la contratación laboral	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones
-Verifica el cumplimiento de los derechos y obligaciones de patronos y trabajadores	-Evaluación escrita -Evaluación oral -Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	LECCIÓN ORAL	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE	2	Semana: 4 (10-OCT-23 al 14-OCT-23)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE	5	Semana: 5 (16-OCT-23 al 21-OCT-23)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN Y SUSTENTACION	Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho	APORTE	3	Semana: 5 (16-OCT-23 al 21-OCT-23)
Evaluación oral	LECCIÓN ORAL	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	2	Semana: 8 (06-NOV-23 al 11-NOV-23)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	5	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN Y SUSTENTACION	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Principios y Garantías del derecho Laboral	APORTE	3	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Evaluación oral	LECCIÓN ORAL	Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	2	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACIÓN Y SUSTENTACION	Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	3	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Evaluación escrita	PRUEBA ESCRITA	Terminación de la relación laboral, Régimen económico.	APORTE	5	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	SUPLETORIO ESCRITO	Contrato Individual del trabajo , Jornada de trabajo, Terminación de la relación laboral, Características de los Negocios Jurídicos , Generalidades del Derecho Laboral , Introducción al Derecho , Principios y Garantías del derecho Laboral, Régimen económico.	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante tendrá un rol activo en su formación, observando responsabilidad y compromiso en su aprendizaje, mismo que implica trabajo cooperativo, participación en debates , estudio de casos, trabajos individuales, fortaleciendo así la enseñanza/aprendizaje	Autónomo
El docente será el puente idóneo para alcanzar los diferentes objetivos de aprendizaje planteados en el sílabo, lo que se logrará mediante el fortalecimiento de la investigación de manera permanente, del trabajo cooperativo y coordinado del grupo, actividades que llevadas de la forma adecuada ,respetuosa y organizada alcanzaran el éxito deseado dentro del proceso de enseñanza aprendizaje.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Siendo el proceso de enseñanza aprendizaje integral, la evaluación esta estrechamente unida con este, por lo que los criterios de evaluación autónomo serán continuos y estarán ligados a la asistencia, colaboración, y motivación en los diferentes trabajos que se planteen. Así mismo, en la participación activa del estudiante.	Autónomo
El docente realiza un proceso de evaluación de manera permanente, con el fin de que este cumpla con la formación académica adecuada del estudiante; por lo que se evaluará trabajos individuales, grupales, presentaciones, participación en clase, redacción ortografía, profundidad de contenido, cita bibliografía y citas adecuados	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
De la Cueva, Mario	Porrúa	Derecho mexicano del trabajo	1983	
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	2008	NO INDICA
OIT		Acabar con la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo	2018	
Congreso Nacional	Libro autentico de legislación nacional	Código de Trabajo Código Civil	2012	
Coello García, Hernán	Universidad del Azuay	Teoría del Negocio Jurídico	2006	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: 13/09/2023

Estado: Aprobado