

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ECONOMÍA

1. Datos generales

Materia: ADMINISTRACIÓN
Código: FAM101
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: ORTEGA VASQUEZ XAVIER ESTEBAN
Correo electrónico: xortega@uazuay.edu.ec

Nivel: 1

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	32	64	144

Prerrequisitos:

Ninguno

2. Descripción y objetivos de la materia

De ésta manera el futuro profesional estará en capacidad de identificar los diferentes aspectos de cada Unidad Económica, con el propósito de desempeñarse eficientemente en el área empresarial, y solucionar muchos de los problemas que aflige al mundo moderno, es decir aplicando las mejores prácticas administrativas, y ejerciendo toma de decisiones eficaces y eficientes.

La asignatura de Administración inicia con los conceptos generales y los enfoques de los principales autores, luego analiza la base teórica y herramientas para las etapas de planeación, organización, dirección y control. Finalmente analiza la innovación en las organizaciones.

La cátedra de Administración es una pilar importante para las materias afines al área de la gestión empresarial para el manejo de conceptos base en este ámbito.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.1	Definición de la administración: su naturaleza y propósito
1.2	Evolución del pensamiento administrativo: aportes F. Taylor, H. Fayol, E. Mayo
1.3	Historia de una selección de innovaciones administrativas
1.4	Enfoque sistemático del proceso administrativo
1.5	Insumos y solicitantes
1.6	Entorno empresarial. Macro ambiente y ambiente competitivo
2.1	Tipos de planes. Pasos de la planeación
2.2	Pasos de la planeación

2.3	Planes estratégicos, planes operacionales, planes tácticos
2.4	Proceso de la planeación estratégica
2.5	Matriz FODA. Matriz de portafolio -BCG. Estrategias competitivas de Porter
3.1	Cultura organizacional
3.1	Organización formal e informal. División organizacional: el departamento
3.2	Niveles organizacionales y la gestión administrativa
3.3	Propósito de la estructura organizacional. Reingeniería de la organización
3.4	Departamentalización -por funciones de empresa, por territorio, por grupo de clientes, por producto.
3.5	Unidades estratégicas de negocio. Aplicación empresarial local (Favorita, Graiman Guillermo Vásquez, Grupo Ortiz).
3.6	Delegación de poder de decisión. Delegación de autoridad
3.7	Ambiente organizacional para el espíritu emprendedor e intraemprendedor
3.8	Competencias organizacionales: trabajo en equipo. Orientación a logro. Disposición al cambio. Orientación al servicio. Comunicación efectiva.
3.9	Tipos de nuevas organizaciones. Cambio en la estructura tradicional de la empresa: ex - pao - organización trebol - flexibles - hipertexto
4.1	Factores humanos en la administración. Motivación
4.2	Modelos de comportamiento de las personas
4.3	Liderazgo. Componentes del liderazgo (Liderazgo basado en el uso de autoridad. La cuadrícula gerencia. Liderazgo diversos estilos).
4.4	Comportamiento y estilos de liderazgo
4.5	Comités, equipos y toma grupal de decisiones
4.6	Comunicación. Proceso de la comunicación. Comunicación en la organización.
5.1	Proceso de control básico
5.2	El control como sistema de realimentación
5.3	Control preventivo o anticipado
5.4	Técnicas de control de más amplio uso en la organización: físicos, costos, capital, ingresos, programas, intangibles, auditorías
5.5	Control de calidad. La calidad en los procesos productivos: conceptos generales
5.6	Control interno: El modelo COSO.
6.1	Innovación empresarial, una necesidad actual
6.2	Cultura innovadora
6.3	Ventaja competitiva de Bateman: Calidad, velocidad, innovación y competitividad de costos
6.4	La trazabilidad. Una herramienta de gestión para las empresas en los procesos de producción.

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

CM1. Propone soluciones a situaciones problemáticas aplicando el razonamiento lógico-matemático

-Maneja los conceptos generales y los enfoques de los principales autores, luego analiza la base teórica y herramientas para las etapas de planeación, organización, dirección y control.

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos - productos

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

-Conoce el fundamento teórico relacionado con el proceso administrativo organizacional.

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos - productos

-La cátedra de Administración es una pilar importante para las materias afines al área de la gestión empresarial para el manejo de conceptos base en este ámbito

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos - productos

-Maneja los conceptos generales y los enfoques de los principales autores, luego analiza la base teórica y herramientas para las etapas de planeación,

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos -

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia**Resultado de aprendizaje de la materia**

organización, dirección y control.

Evidencias

productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Trabajos prácticos - productos	Trabajos	CONCEPTOS GENERALES, PLANEACIÓN	APORTE	10	Semana: 5 (16-OCT-23 al 21-OCT-23)
Evaluación escrita	Prueba 1	CONCEPTOS GENERALES, DIRECCIÓN, ORGANIZACIÓN, PLANEACIÓN	APORTE	5	Semana: 10 (20-NOV-23 al 25-NOV-23)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos	CONCEPTOS GENERALES, DIRECCIÓN, ORGANIZACIÓN, PLANEACIÓN	APORTE	5	Semana: 10 (20-NOV-23 al 25-NOV-23)
Trabajos prácticos - productos	Trabajos	CONCEPTOS GENERALES, CONTROL, DIRECCIÓN, INNOVACIÓN Y EMPRESA, ORGANIZACIÓN, PLANEACIÓN	APORTE	10	Semana: 15 (al)
Evaluación escrita	Examen final	CONCEPTOS GENERALES, CONTROL, DIRECCIÓN, INNOVACIÓN Y EMPRESA, ORGANIZACIÓN, PLANEACIÓN	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	CONCEPTOS GENERALES, CONTROL, DIRECCIÓN, INNOVACIÓN Y EMPRESA, ORGANIZACIÓN, PLANEACIÓN	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Clases invertidas Análisis crítico Validación de trabajo en equipo Fuentes bibliográficas validadas	Autónomo
Clases magistrales Feed back constante Análisis de casos empresariales	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Fuentes bibliográficas Capacidad de análisis Conclusión personal Relación teoría - práctica	Autónomo

6. Referencias**Bibliografía base****Libros**

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Aktouf, O., & Suárez Núñez, T.	Pearson Educación	Administración: Tradición, revisión y renovación	2012	978-607-32-0711-9
KOONTZ, HAROLD	Mc Graw Hill	ADMINISTRACIÓN. UNA PERSPECTIVA GLOBAL Y EMPRESARIAL	2012	978-607-15-0759-4

Web**Software****Revista****Bibliografía de apoyo****Libros**

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Goldratt, Eliyahu	Ediciones Castillo S.A. de C.V.	La Meta	2005	84-7978-718-X

Web

Autor	Título	Url
Asociación Americana de Administración	American Management Association	www.ama.com
Galaz, Yamazaki, Ruiz Uruiza, S.C.	La ética: ¿concepto o forma de vida?	https://www2.deloitte.com › Etica_en_las_empresas

Software

Autor	Título	Url	Versión
Organización Internacional del Trabajo OIT	Genere SU Idea de Negocio GIN	https://rise.articulate.com/share/YscIsZf71Y2_cLDF1q5_frauVol_N-3s2#/	1
Organización Internacional del Trabajo OIT	Inicie su Negocio ISUN Virtual	https://rise.articulate.com/share/rR9t_4cvjkBlzYWsSR8_AM0bowhIRK59_#/	1

Revista

Autor	Volumen	Título	Año	DOI
Ampuero Velásquez, F.	Estudios De La Gestión:	Competencias de innovación en entornos	2020	https://doi.org/10.
M. Moscoso, C. Durazno,	Revista de Estudios y	La importancia de la ética en los negocios:	2022	https://doi.org/10.
Ampuero Velásquez,	null	Formando Nuevos Empresarios	2018	http://revistas.esPOCH.
Robayo, Gabriel	Revista Ekos	El ADN de los CEO en Ecuador	2011	http://www.
Gonzales-Miranda, Diego	INNOVAR. Revista de	Los Estudios Organizacionales. Un campo	2014	http://www.redalyc.

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **04/09/2023**

Estado: **Aprobado**