



FACULTAD DE PSICOLOGÍA

ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

1. Datos generales

Materia: ENTREVISTA PSICOLÓGICA
Código: ORG303
Paralelo: A
Periodo : Septiembre-2023 a Febrero-2024
Profesor: CARPIO CORDERO LEONARDO ESTEBAN
Correo electrónico: leocarpio@uazuay.edu.ec

Nivel: 3

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 96		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	80	144

Prerrequisitos:

Código: UID0200 Materia: ELEMENTARY 2

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura comprende el estudio de las diferentes modalidades de entrevista, así como el entrenamiento de habilidades y estrategias para que esta herramienta sea efectiva, poniendo énfasis en el campo de acción diaria de un psicólogo organizacional, donde es necesaria la relación e interacción con otras personas.

La cátedra de Entrevista Psicológica pone a prueba el conocimiento del estudiante sobre asignaturas como Psicología del Desarrollo Humano, Psicología General, Psicopatología General, las cuales brindan al estudiante criterios específicos para valorar la conducta funcional y disfuncional. Además, constituye la base para materias como: Patología Laboral, Resolución de Conflictos y Mediación, Asesoramiento Psicológico y Orientación, Intervención Grupal, Evaluación Psicológica aplicada a las Organizaciones y Gestión del Talento Humano.

La entrevista psicológica es la técnica más utilizada en diferentes ámbitos de acción de la psicología. La complejidad y versatilidad de esta herramienta hacen que no sólo se limite al campo de la evaluación y diagnóstico, sino que trascienda al campo de intervención y/o tratamiento. Por tanto, el objetivo de esta cátedra es compartir y facilitar el aprendizaje de conocimientos, habilidades y competencias para hacer de este procedimiento una herramienta para lograr una mayor efectividad profesional.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1.2	Definición e importancia de la entrevista
1.3	Tipos de Entrevista
1.4	Condiciones previas a la entrevista
1.5	Cuestiones éticas
2.1	El entrevistador y entrevistado
2.2	Estrategias de relación en la entrevista

2.2	La entrevista como proceso
2.3	Etapas de la entrevista
3.1	Comunicación verbal
3.2	Comunicación no verbal
3.3.	Escucha activa
3.4	Conducción directiva y no directiva
3.5	Técnicas comunicacionales en la entrevista
3.6	Barreras, conflictos y distorsiones en la comunicación
4.1	La función de la entrevista en counselling/ asesoría psicológica
4.2	La función de la entrevista en Gestión del Talento Humano
4.3	La entrevista laboral para personas con discapacidad
5.1	Ejercicio parte 1
5.2	Ejercicio parte 2

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

007. Conocer y seleccionar metodologías de diagnóstico psicológico, diagnósticos de necesidades organizacionales y de grupos sociales.

-Maneja de forma adecuada las distintas formas de entrevista.

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Prueba escrita sobre lo visto durante ese mes y revisión del avance del proyecto del semestre.	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista	APORTE	10	Semana: 5 (16-OCT-23 al 21-OCT-23)
Trabajos prácticos - productos	Prueba escrita sobre lo visto durante ese mes y revisión del avance del proyecto del semestre.	El proceso de la entrevista	APORTE	10	Semana: 9 (13-NOV-23 al 15-NOV-23)
Trabajos prácticos - productos	Prueba escrita sobre lo visto durante ese mes y revisión del avance del proyecto del semestre.	El ámbito de la entrevista: Laboral , La comunicación en la entrevista	APORTE	10	Semana: 14 (18-DIC-23 al 23-DIC-23)
Evaluación escrita	Evaluación escrita de todo lo visto durante el semestre y calificación del informe final sobre el trabajo enviado. Además se añaden las calificaciones de las lecciones orales y los trabajos en clase.	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	EXAMEN	20	Semana: 19-20 (21-01-2024 al 27-01-2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita sobre lo visto durante todo el semestre	Definición y aspectos conceptuales de la entrevista , El proceso de la entrevista , El ámbito de la entrevista: Laboral , Estrategias de Habilidades , La comunicación en la entrevista	SUPLETORIO	20	Semana: 20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
<p>En el aspecto autónomo los estudiantes desarrollarán un proyecto de investigación en base a un tema determinado dentro de la clase. Este trabajo se irá desarrollando durante todo el semestre y su presentación será parte tanto de la nota de los aportes como del examen final</p> <p>Durante el semestre se enviarán videos (muchos en inglés) y lecturas a los estudiantes. Es su responsabilidad leerlos y estar preparados para las clases.</p>	Autónomo
<p>En todos lo presentado por el estudiante, se evaluará la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de plagio y el uso adecuado de las citas bibliográficas.</p> <p>En las presentaciones, se evaluará el cumplimiento de las normas de un buen expositor, la fluidez en la exposición, y el manejo adecuado de la audiencia así como el buen uso de las normas de preparación de las diapositivas.</p> <p>Se tomarán lecciones orales en cada clase. Estas son aleatorias y un mismo estudiante puede repetir la lección, en cuyo caso se promediarán los puntajes. Trabajos que no se presenten a tiempo se calificarán con un puntaje menor. No se tomarán pruebas fuera de la fecha establecida. Todo esto salvo que el estudiante compruebe un caso de enfermedad y calamidad doméstica.</p> <p>Es necesario recordar al estudiante que puede faltar al 25% de horas de clase durante el ciclo, razón por la cual la enfermedad o la calamidad doméstica debidamente comprobadas, solo justificarán la presentación de un trabajo o una prueba en fechas posteriores, más no se justificarán las faltas de ninguna manera.</p>	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
<p>El trabajo práctico se evaluará por medio de controles periódicos de avance. En estos se considerará la estructuración de las ideas, la calidad metodológica y técnica; además de la presentación del trabajo en sí. Se realizarán controles quincenales del avance y estos serán parte del aporte mensual.</p>	Autónomo
<p>Cada clase se tomará una lección de forma aleatoria, y toda actividad en clase se considera será calificada; estas dos notas serán parte del examen final. Además, se realizarán pruebas escritas (aportes y examen final)</p>	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
James Morrison	El Manual Moderno	La Entrevista Psicológica	2015	978-607-448-505-9
Coxca Perpiñá	Editorial Pirámide	Manual de Entrevista Psicológica	2015	978-84-368-26913

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Web

Software

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **13/09/2023**

Estado: **Aprobado**