

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

ESCUELA DE INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: IDP202
Paralelo: A
Periodo : Marzo-2024 a Junio-2024
Profesor: SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN
Correo electrónico: mcsalinas@uazuay.edu.ec

Nivel: 2

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	0	72	120

Prerrequisitos:

Código: IDP101 Materia: SISTEMAS DE PRODUCCIÓN Y OPERACIONES

2. Descripción y objetivos de la materia

Dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción, deberá estar presente el conocimiento del comportamiento organizacional, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto al comportamiento organizacional y el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1	INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
1.1	Definiciones
1.2	Características del Comportamiento Organizacional
1.3	Antecedentes y fundamentos del Comportamiento Organizacional
1.4	La Organización y su administración
1.5	La Organización y los entornos cambiantes

1.6	Diseño Organizacional y estrategia Organizacional
2	CULTURA ORGANIZACIONAL
2.1	Características de la cultura organizacional
2.2	Tipos de Cultura y Perfiles Organizacionales
2.3	Diferencias individuales y personalidad
2.4	Percepción, atribución, actitud y decisión
3	MOTIVACIÓN Y COMPROMISO
3.1	Procesos de motivación
3.2	Motivación y Cultura
3.3	Teorías sobre la motivación
4	LIDERAZGO Y PODER
4.1	Teorías sobre liderazgo
4.2	Concepto de liderazgo, poder y dependencia
4.3	Nuevo enfoque de liderazgo

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

Evidencias

INM. Maneja una eficaz comunicación escrita, oral y digital que facilita su desempeño académico y profesional.

-Propone iniciativas para resolver problemas prácticos con la aplicación de su conocimiento de captación de personal, evaluación del desempeño, comportamiento y desarrollo organizacional.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones

-Toma e implementa habitualmente sus decisiones sobre la base de su conocimiento legislativos y organizacionales.

-Evaluación escrita
-Evaluación oral
-Investigaciones

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lección oral	INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	APORTE	2	Semana: 3 (11-MAR-24 al 16-MAR-24)
Investigaciones	Trabajo de investigación	INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	APORTE	3	Semana: 3 (11-MAR-24 al 16-MAR-24)
Evaluación escrita	Prueba escrita	INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	APORTE	5	Semana: 4 (18-MAR-24 al 23-MAR-24)
Evaluación oral	Lección oral	CULTURA ORGANIZACIONAL, MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	APORTE	2	Semana: 6 (01-ABR-24 al 06-ABR-24)
Investigaciones	Trabajo de investigación	CULTURA ORGANIZACIONAL, MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	APORTE	3	Semana: 7 (08-ABR-24 al 13-ABR-24)
Evaluación escrita	Lección escrita	CULTURA ORGANIZACIONAL, MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	APORTE	5	Semana: 8 (15-ABR-24 al 20-ABR-24)
Evaluación oral	Lección oral	LIDERAZGO Y PODER , MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	APORTE	2	Semana: 12 (13-MAY-24 al 18-MAY-24)
Investigaciones	Trabajo de investigación	LIDERAZGO Y PODER , MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	APORTE	3	Semana: 13 (20-MAY-24 al 25-MAY-24)
Evaluación escrita	Prueba escrita	LIDERAZGO Y PODER , MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	APORTE	5	Semana: 14 (27-MAY-24 al 01-JUN-24)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	CULTURA ORGANIZACIONAL, INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, LIDERAZGO Y PODER , MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	EXAMEN	20	Semana: 16 (10-JUN-24 al 11-JUN-24)
Evaluación escrita	SUPLETORIO	CULTURA ORGANIZACIONAL, INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, LIDERAZGO Y PODER , MOTIVACIÓN Y COMPROMISO	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 (al)

Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante siempre será el protagonista de su aprendizaje, por lo que se impulsara de manera permanente la investigación sobre los diferentes temas a tratar, así como se realizara trabajos tanto individuales como grupales.	Autónomo
La asignatura será impartida de manera participativa, el docente se convertirá en un puente para el aprendizaje, y el estudiante en el verdadero actor del conocimiento.	
Se impartirá clases tanto magistrales como el uso de las Tics, y como herramienta dinámica que permitirá cumplir con un aprendizaje interactivo ; desarrollo de debates y exposiciones tanto individuales como grupales; envío previo de material a desarrollar en clase; actividades con la que se aspira a contar con clases interactivas y a un aprendizaje permanente y participativo, tanto en lo que respecta a la teoría como a la práctica.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
La evaluación generará permanentemente retroalimentación, lo que permite mejorar constantemente el aprendizaje, razón por la que ésta será continua y programada, realizando bajo criterios de profundidad de contenido, aporte personal, redacción, ortografía, cita de fuentes.	Autónomo
Los criterios de evaluación para realizar el juicio valorativo están relacionados con los objetivos de aprendizaje por lo tanto se valorará: honestidad académica, correcta redacción sintáctica y semántica y ortografía, nivel de profundidad, presentación, aporte y nivel crítico.	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2
Davis, Keith Newstrom John W.	Mc Graw Hill	Comportamiento Humano en el Trabajo	2003	007-39675-x
CHIAVENATO, IDALBERTO.	Mc Graw-Hill	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2009	978-970-10-7340-7

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Cuesta Armando	Ecoe Ediciones	GESTION DEL TALENTO HUMANO Y DEL CONOCIMIENTO	2017	9789587713794

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **19/02/2024**

Estado: **Aprobado**