



## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### ESCUELA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

#### 1. Datos generales

**Materia:** EVALUACIÓN PSICOLÓGICA APLICADA A LAS  
**Código:** ORG404  
**Paralelo:** A  
**Periodo :** Marzo-2024 a Junio-2024  
**Profesor:** CORRAL CHACÓN MÓNICA  
**Correo electrónico:** mcorral@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 4

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo:120		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
64	16	16	104	200

#### Prerrequisitos:

Ninguno

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

El abordaje de la materia está dirigido al estudio de algunos reactivos psicológicos de diversas áreas como el nivel intelectual: el Test d2 de Atención, Test de las Anillas; nivel psicomotor: referido a la Prueba de Destreza en el Manejo de Herramientas; nivel de personalidad: el NEO-FFI, IPV y Liderazgo y por último para establecer el Estrés laboral: el Cuestionario JSS.

La asignatura de Evaluación Psicológica Aplicada a las Organizaciones se articula con las asignaturas de Entrevista Psicológica, Psicotecnia, Comportamiento Organizacional, Desarrollo Personal, Asesoramiento Psicológico y Orientación.

Esta asignatura es importante porque brinda formación teórica y práctica sobre el uso de algunos tests psicológicos, con la finalidad de establecer evaluaciones psicológicas encaminadas a desarrollar el perfil profesional, referido a la selección de personal, detectar necesidades de capacitación, análisis de puestos y evaluación del desempeño.

#### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### 4. Contenidos

1	TEST DE ATENCIÓN d2
1.1.	Administración del Test.
1.2	Corrección e Interpretación del Test.
1.3.	Informe de resultados.
1.4.	Revisión de fundamentos.
2	TEST DE LAS ANILLAS
2.1.	Funciones ejecutivas: conceptualización.
2.2.	Administración del Test.

2.3.	Informe de resultados.
2.4.	Revisión de fundamentos del Test.
3	TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS
3.1.	Administración del Test.
3.2.	Informe de resultados.
3.3.	Revisión de fundamentos.
4	INVENTARIO DE LOS CINCO FACTORES NEO-FFI
4.1.	Administración del Test.
4.2.	Corrección e Interpretación del Test.
4.3.	Informe de resultados.
4.4.	Revisión de fundamentos.
5	INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES
5.1.	Administración del Test.
5.2.	Corrección e Interpretación del Test.
5.3.	Informe de resultados.
5.4.	Revisión de fundamentos.
6	CUESTIONARIO DE ESTILOS DE LIDERAZGO
6.1.	Administración del Test CELID
6.2.	Corrección e Interpretación del Test.
6.3.	Informe de resultados.
6.4.	Revisión de fundamentos.
7	CUESTIONARIO DE ESTRÉS LABORAL
7.1.	Administración del Test.
7.2.	Sistema de corrección informatizada.
7.3.	Revisión de fundamentos.

## 5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

012. Utiliza reactivos psicológicos apropiados para la evaluación del personal, respetando los códigos profesionales.

Evidencias

-Aplica diferentes tests utilizados en el ámbito organizacional siguiendo los códigos éticos y elabora informes de resultados.

-Evaluación escrita  
-Foros, debates, chats y otros  
-Prácticas de campo (externas)  
-Reactivos  
-Resolución de ejercicios, casos y otros

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Prácticas de campo (externas)	Aplicación d2 e informe de resultados.	TEST DE ATENCIÓN d2	APORTE	5	Semana: 2 (04-MAR-24 al 09-MAR-24)
Foros, debates, chats y otros	Mesa Redonda: fundamentos del test de las Anillas.	TEST DE LAS ANILLAS	APORTE	5	Semana: 4 (18-MAR-24 al 23-MAR-24)
Evaluación escrita	Prueba de Fundamentos Teóricos: d2 y BENNETT.	TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, TEST DE LAS ANILLAS	APORTE	5	Semana: 6 (01-ABR-24 al 06-ABR-24)
Prácticas de campo (externas)	Aplicación NEO-FFI.	INVENTARIO DE LOS CINCO FACTORES NEO-FFI	APORTE	5	Semana: 7 (08-ABR-24 al 13-ABR-24)
Prácticas de campo (externas)	Análisis Caso: IPVy Liderazgo.	CUESTIONARIO DE ESTILOS DE LIDERAZGO, INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES	APORTE	7	Semana: 12 (13-MAY-24 al 18-MAY-24)
Foros, debates, chats y otros	Foro sobre el estrés laboral.	CUESTIONARIO DE ESTRÉS LABORAL	APORTE	3	Semana: 13 (20-MAY-24 al 25-MAY-24)
Prácticas de campo (externas)	Trabajo Caso: BENNETT, Anillas y Cuestionario de Estrés Laboral.	CUESTIONARIO DE ESTRÉS LABORAL, TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, TEST DE LAS ANILLAS	EXAMEN	10	Semana: 16 (10-JUN-24 al 11-JUN-24)
Reactivos	Fundamentos teóricos de los test estudiados.	CUESTIONARIO DE ESTILOS DE LIDERAZGO, CUESTIONARIO DE ESTRÉS LABORAL, INVENTARIO DE LOS CINCO FACTORES NEO-FFI, INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES, TEST DE ATENCIÓN d2, TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, TEST DE LAS ANILLAS	EXAMEN	10	Semana: 16 (10-JUN-24 al 11-JUN-24)
Reactivos	Fundamentos teóricos de los test estudiados.	CUESTIONARIO DE ESTILOS DE LIDERAZGO, CUESTIONARIO DE ESTRÉS LABORAL, INVENTARIO DE LOS CINCO FACTORES NEO-FFI, INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES, TEST DE ATENCIÓN d2, TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, TEST DE LAS ANILLAS	SUPLETORIO	10	Semana: 19-20 ( al )
Resolución de ejercicios, casos y otros	Examen práctico a través de un ejercicio de un test estudiado.	CUESTIONARIO DE ESTILOS DE LIDERAZGO, CUESTIONARIO DE ESTRÉS LABORAL, INVENTARIO DE LOS CINCO FACTORES NEO-FFI, INVENTARIO DE PERSONALIDAD PARA VENDEDORES, TEST DE ATENCIÓN d2, TEST DE DESTREZA EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS, TEST DE LAS ANILLAS	SUPLETORIO	10	Semana: 19-20 ( al )

## Metodología

Descripción	Tipo horas
Lectura de textos sobre evaluación psicológica, aplicaciones de los test estudiados fuera del aula.	Autónomo
Auto aplicaciones en el aula de los test, ejercicios, presentaciones en Power Point de fundamentos teóricos, trabajos grupales de análisis de textos.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Aplicaciones fuera del aula de los test estudiados. Se tomará en cuenta la técnica, la redacción del informe incluyendo recomendaciones, formato y ortografía.	Autónomo
Evaluaciones escritas sobre los fundamentos de los test estudiados.	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CASTRO SOLANO, ALEJANDRO	Paidós	TEORÍA Y EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO	2010	ISBN: 978-950-12-2913-4
Seisdedos Cubero, Nicolás; Brickenkamp Rolf	TEA Ediciones Madrid.	Test de atención d2	2012	26268-8
Costa, Paúl T. y McCrae Robert R.	TEA Ediciones, S. A.	Inventario de personalidad NEO revisado (NEO PI-R) Inventario NEO Reducido de cinco factores (NEO-FFI).	2008	978-84-7174-9178
Portellano, J. A., Martínez Arias, R.	TEA Ediciones, S.A.U.	Test de las Anillas, para la evaluación de las Funciones Ejecutivas.	2011	978-84-15262-22-0
Bennett, George K.	TEA Ediciones, S. A.	Test de destreza en el manejo de herramientas.	1998	
Les Editions Du Centre De Psychologie Appliquée.	TEA Ediciones, S. A.	IPV. Inventario de Personalidad para Vendedores.	1998	84-7174-532-1
Spielberger Ch. D. y Vagg P. R.	TEA Ediciones S. A.	JSS. Cuestionario de Estrés Laboral	2010	

#### Web

#### Software

#### Revista

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

#### Web

Autor	Título	Url
Universidad Católica Boliviana San Pablo Bolivia.	El Estrés Laboral como síntoma de una empresa.	<a href="https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425942331005">https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425942331005</a>

#### Software

#### Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **17/02/2024**

Estado: **Aprobado**