



## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

### 1. Datos generales

**Materia:** DERECHO LABORAL  
**Código:** FAM302  
**Paralelo:** F  
**Periodo :** Marzo-2024 a Junio-2024  
**Profesor:** SALINAS VAZQUEZ MARIANA DEL CARMEN  
**Correo electrónico:** mcsalinas@uazuay.edu.ec

**Nivel:** 3

#### Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0	16	56	120

#### Prerrequisitos:

Ninguno

### 2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura Derecho Laboral, plantea un estudio introductorio desde el enfoque contractual del Derecho, para ello el punto de inicio es comprender la importancia de la Estructura del Negocio Jurídico, como eje transversal, para luego articular los elementos centrales de los negocios jurídicos con el Derecho del Trabajo.

Las bases jurídicas planteadas, permiten la generación de un perfil profesional a tono con los requerimientos de la profesión.

La asignatura Derecho Laboral, reúne los núcleos básicos en materia jurídica que deben conocer los futuros profesionales formados en la Facultad de Administración de Empresas. Los elementos centrales de la materia se articulan con el currículum permitiendo generar un conocimiento sistémico e integral del futuro profesional.

### 3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



### 4. Contenidos

1	INTRODUCCIÓN AL DERECHO
1.1	Concepto , clasificación y fuentes del Derecho
1.2	Ramas del Derecho
1.3	CARACTERÍSTICAS DEL NEGOCIO JURÍDICO
2	Elementos del negocio Jurídico
2.1	Vicios del consentimiento
2.2	Rescisión y resolución de contratos
2.4	GENERALIDADES DEL DERECHO LABORAL

3	Antecedentes del Derecho Laboral
3.1	Estructura del Derecho Laboral
3.2	Principios y Garantías del Derecho Laboral
3.3	LA CONSTITUCIÓN Y EL DERECHO LABORAL
4	Sistema de Derechos Fundamentales
4.2	CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
5	Características , elementos y modalidades
5.2	La Jornada de Trabajo
5.3	Remuneración
5.4	Terminación de la Relación Laboral
5.5	Liquidaciones

## 5. Sistema de Evaluación

### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

#### Resultado de aprendizaje de la materia

#### Evidencias

##### ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales

-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones

-Determinar responsabilidades patronales ante el cumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social.

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones

##### s. Aplica los conceptos y herramientas de gestión contable, financiera y legal.

-Conoce la contratación laboral

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones

-Verifica el cumplimiento de los derechos y obligaciones de patronos y trabajadores

-Evaluación escrita  
-Evaluación oral  
-Investigaciones

## Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación oral	Lección oral	Elementos del negocio Jurídico , INTRODUCCIÓN AL DERECHO	APORTE	2	Semana: 3 (11-MAR-24 al 16-MAR-24)
Investigaciones	Trabajo de investigación	Elementos del negocio Jurídico , INTRODUCCIÓN AL DERECHO	APORTE	3	Semana: 3 (11-MAR-24 al 16-MAR-24)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Elementos del negocio Jurídico , INTRODUCCIÓN AL DERECHO	APORTE	5	Semana: 4 (18-MAR-24 al 23-MAR-24)
Evaluación oral	Lección oral	Antecedentes del Derecho Laboral, Sistema de Derechos Fundamentales	APORTE	2	Semana: 7 (08-ABR-24 al 13-ABR-24)
Investigaciones	Trabajo de investigación	Antecedentes del Derecho Laboral, Sistema de Derechos Fundamentales	APORTE	3	Semana: 8 (15-ABR-24 al 20-ABR-24)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Antecedentes del Derecho Laboral, Sistema de Derechos Fundamentales	APORTE	5	Semana: 9 (22-ABR-24 al 26-ABR-24)
Evaluación oral	Lección oral	Características , elementos y modalidades, Sistema de Derechos Fundamentales	APORTE	2	Semana: 12 (13-MAY-24 al 18-MAY-24)
Investigaciones	Trabajo de investigación	Características , elementos y modalidades, Sistema de Derechos Fundamentales	APORTE	3	Semana: 13 (20-MAY-24 al 25-MAY-24)
Evaluación escrita	Prueba escrita	Características , elementos y modalidades, Sistema de Derechos Fundamentales	APORTE	5	Semana: 14 (27-MAY-24 al 01-JUN-24)
Evaluación escrita	EXAMEN ESCRITO	Antecedentes del Derecho Laboral, Características , elementos y modalidades, Elementos del negocio Jurídico , INTRODUCCIÓN AL DERECHO , Sistema de Derechos Fundamentales	EXAMEN	20	Semana: 16 (10-JUN-24 al 11-JUN-24)
Evaluación escrita	SUPLETORIO	Antecedentes del Derecho Laboral, Características , elementos y modalidades, Elementos del negocio Jurídico , INTRODUCCIÓN AL DERECHO , Sistema de Derechos Fundamentales	SUPLETORIO	20	Semana: 19-20 ( al )

## Metodología

Descripción	Tipo horas
El estudiante tendrá un rol activo en su formación, observando responsabilidad y compromiso en su aprendizaje, mismo que implica trabajo cooperativo, participación en debates, estudio de casos, trabajos individuales, fortaleciendo así la enseñanza/aprendizaje.	Autónomo
El docente será el puente para alcanzar los diferentes objetivos de aprendizaje planteados en el sílabo, lo que se logrará mediante el fortalecimiento de la investigación de manera permanente del trabajo cooperativo y coordinado del grupo, actividades que llevadas de la forma adecuada, respetuosa y organizada, alcanzarán el éxito deseado dentro del proceso de enseñanza aprendizaje.	Total docencia

## Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
Siendo el proceso de enseñanza aprendizaje integral, la evaluación esta estrechamente unida con este, por lo que los criterios de evaluación autónomo serán continuos y estarán ligados a la asistencia, colaboración y motivación en los diferentes trabajos que se planteen. Así mismo, en la participación activa del estudiante	Autónomo
El docente realizará un proceso de evaluación de manera permanente, con el fin de que este cumpla con la formación académica adecuada del estudiantes; por lo que se evaluará trabajos individuales, grupales, presentaciones, participación en clase, redacción, ortografía, profundidad de contenido, cita bibliográfica y citas adecuadas	Total docencia

## 6. Referencias

### Bibliografía base

#### Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
De la Cueva, Mario	Porrúa	Derecho mexicano del trabajo	1983	
OCHOA ANDRADE, GUILLERMO	Universidad del Azuay	"LA SUSPENSIÓN Y LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN EL ECUADOR"	2008	NO INDICA
OIT		Acabar con la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo	2018	
Congreso Nacional	Libro autentico de legislación nacional	Código de Trabajo Código Civil	2012	
Coello García, Hernán	Universidad del Azuay	Teoría del Negocio Jurídico	2006	

#### Web

---

#### Software

---

#### Revista

---

### Bibliografía de apoyo

#### Libros

---

#### Web

---

#### Software

---

#### Revista

---

---

Docente

---

Director/Junta

Fecha aprobación: **19/02/2024**

Estado: **Aprobado**