



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Datos generales

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
Código: AEM0015
Paralelo: F
Periodo : Agosto-2024 a Diciembre-2024
Profesor: ARTEAGA ORTIZ MARIA ISABEL
Correo electrónico: iarteaga@uazuay.edu.ec

Nivel: 7

Distribución de horas.

Docencia	Práctico	Autónomo: 72		Total horas
		Sistemas de tutorías	Autónomo	
48	0		72	120

Prerrequisitos:

Código: AEM0011 Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II

2. Descripción y objetivos de la materia

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y los estudiantes técnicas y conceptos avanzados de las ciencias del comportamiento, aplicadas al escenario empresarial, es decir, se destacará el modelo básico del comportamiento organizacional: nivel individual, nivel grupal y, nivel de sistemas de la organización.

La materia de Comportamiento Organizacional se articula totalmente con la carrera de Administración de Empresa, principalmente en sus áreas relacionadas: Administración Pública, Gestión del Talento Humano I y II, Administración Estratégica y Política de Negocios.

Las organizaciones dependen de las personas para operar y alcanzar el éxito, y las personas dependen de las organizaciones en que trabajan para alcanzar sus objetivos personales. Por lo que la asignatura de Comportamiento Organizacional pretende lograr en el futuro profesional, la comprensión de la psicología del trabajador, la estructura y funcionamiento organizacional, los factores que influyen en el comportamiento individual como grupal, etc. con el fin que el administrador pueda conducir su gestión organizacional de una de una forma eficiente y eficaz en un mundo tan globalizado como competitivo.

3. Objetivos de Desarrollo Sostenible



4. Contenidos

1	Qué es el Comportamiento Organizacional
1.1	Importancia de las habilidades interpersonales
1.2	Qué hacen los gerentes
1.3	Retos y oportunidades del Comportamiento Organizacional
2	La diversidad en las organizaciones
2.1	Diversidad
2.2	Características biográficas

2.3	Aptitud
2.4	Estrategias para administrar la diversidad
3	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo
3.1	Actitudes
3.2	Satisfacción laboral
4	Las emociones y estados de ánimo
4.1	Que son las emociones y estados de ánimo
4.2	Trabajo emocional
5	La personalidad y los valores
5.1	Vinculación de la personalidad y los valores en el lugar de trabajo
6	La motivación
6.1	Teorías contemporáneas de la motivación.
6.2	Compromiso con el puesto de trabajo
6.3	De los conceptos a las aplicaciones en las empresas
7	Liderazgo
7.1	Que es es liderazgo
7.2	Teorías de liderazgo
7.3	Retos

5. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia

u. Asesora y aporta a la toma de decisiones empresariales.

Evidencias

-Conoce las bases teóricas sobre el comportamiento dentro de las organizaciones

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos -
productos

-Identifica factores de influencia en el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.

-Evaluación escrita
-Trabajos prácticos -
productos

Desglose de evaluación

Evidencia	Descripción	Contenidos sílabo a evaluar	Aporte	Calificación	Semana
Evaluación escrita	Para el componente docencia los criterios serán el cumplimiento de todos los requisitos establecidos para cada evaluación. Guardando igualdad y ética al conceder una calificación que siempre será retroalimentada con los estudiantes, así tendrán pleno conocimiento de su avance durante el ciclo.	La diversidad en las organizaciones , Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Qué es el Comportamiento Organizacional	APORTE	10	Semana: 3 (09/09/2024 al 14/09/2024)
Trabajos prácticos - productos	Para el componente docencia los criterios serán el cumplimiento de todos los requisitos establecidos para cada evaluación. Guardando igualdad y ética al conceder una calificación que siempre será retroalimentada con los estudiantes, así tendrán pleno conocimiento de su avance durante el ciclo.	Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo	APORTE	10	Semana: 6 (30/09/2024 al 05/10/2024)
Evaluación escrita	Para el componente docencia los criterios serán el cumplimiento de todos los requisitos establecidos para cada evaluación. Guardando igualdad y ética al conceder una calificación que siempre será retroalimentada con los estudiantes, así tendrán pleno conocimiento de su avance durante el ciclo.	La motivación, La personalidad y los valores, Liderazgo	APORTE	10	Semana: 9 (21/10/2024 al 26/10/2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	EXAMEN	20	Semana: 15 (02/12/2024 al 03/12/2024)
Evaluación escrita	Evaluación escrita	La diversidad en las organizaciones , La motivación, La personalidad y los valores, Las actitudes y la satisfacción en el trabajo, Las emociones y estados de ánimo, Liderazgo, Qué es el Comportamiento Organizacional	SUPLETORIO	20	Semana: 17-18 (15-12-2024 al 21-12-2024)

Metodología

Descripción	Tipo horas
Para componente autónomo, la metodología será brindarles indicaciones claras respecto a la elaboración y presentación de las tareas, y cualquier inquietud, serán resueltas en clases.	Autónomo
La metodología para la asignatura será diversa: clase magistral dentro del aula de clase, con participación de estudiantes cuando haya preguntas referentes al tema a tratar. Así también se utilizará trabajo colaborativo para la construcción práctica. Las clases deben realizarse en el marco del respeto profesor-alumno para esto el primer día de clase se retroalimentará con los estudiantes las normas de convivencia dentro del aula.	Total docencia

Criterios de evaluación

Descripción	Tipo horas
<p>Para la evaluación escrita se tomará en cuenta la coherencia de las respuestas, las mismas que tendrán como base la parte bibliográfica pero también los casos vistos en clase.</p> <p>Para los trabajos prácticos se tomarán en cuenta 2 aspectos fundamentales: En la parte teórica la redacción, ortografía, coherencia del tema y que se incluyan todas las partes de un trabajo escrito. (Carátula, introducción, contenido, conclusiones y bibliografía)</p> <p>En la parte práctica: presentación de todos los componentes pactados con anterioridad en clase.</p> <p>Las fechas de entrega de los trabajos son estipulados con anterioridad con los estudiantes, por lo tanto, no se recibirán en otras fechas.</p>	Autónomo
<p>Para el componente docencia los criterios serán el cumplimiento de todos los requisitos establecidos para cada evaluación. Guardando igualdad y ética al conceder una calificación que siempre será retroalimentada con los estudiantes, así tendrán pleno conocimiento de su avance durante el ciclo.</p>	Total docencia

6. Referencias

Bibliografía base

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
Robbinns, Stephen P. y Judge, Timothy A.	Pearson	Comportamiento Organizacional	2013	

Web

Software

Revista

Bibliografía de apoyo

Libros

Autor	Editorial	Título	Año	ISBN
CHIAVENATO, IDALBERTO	Mc. Graw Gill	Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones	2009	13: 978-970-10-6876-2
Alles, Martha Alicia	Editorial Granica	Comportamiento organizacional	2008	

Web

Software

Revista

Docente

Director/Junta

Fecha aprobación: **19/07/2024**

Estado: **Aprobado**